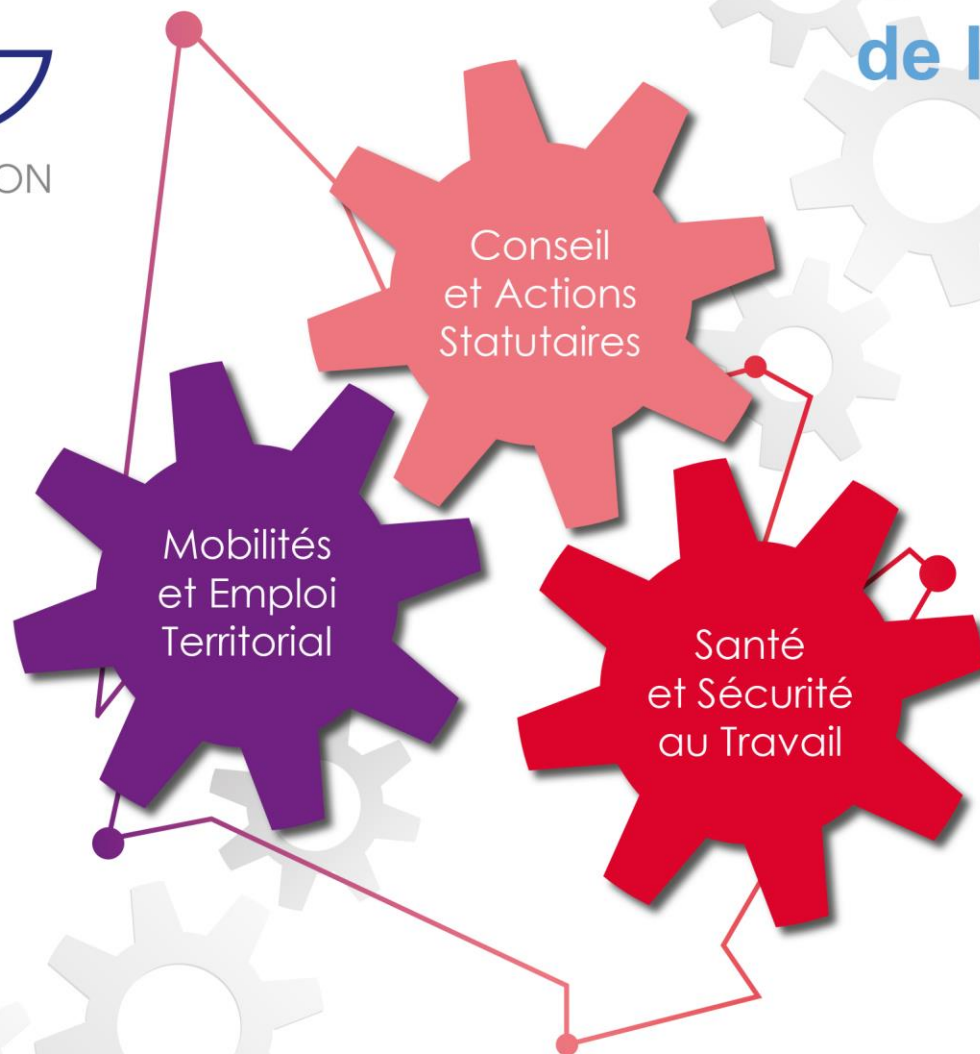




CENTRE DE GESTION

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Gironde



Webinaire spécial Apprentissage



Le début de l'apprentissage au sein d'une entreprise doit avoir lieu au plus tôt 3 mois avant et au plus tard 3 mois après le début du cycle de l'organisme de formation auquel l'apprenti est inscrit.

Article L 6222-12 du Code du Travail

Dans le cadre de France Relance, et afin de soutenir l'apprentissage dans un contexte sanitaire particulier, l'état verse aux collectivités une aide financière exceptionnelle de 3 000 € pour chaque contrat d'apprentissage conclu entre le 1^{er} juillet 2020 et le 31 décembre 2021.

Décret n° 2020-1622 du 18 décembre 2020
Décret n° 2021-340 du 29 mars 2021

Service Promotion et Observation de l'Emploi territorial / Recrutement

NOUVEAU

- Apprentissage
- Emploi-territorial.fr
- Données sociales
- Observatoire régional de la Fonction Publique Territoriale
- Actions partenariales de formations
- Plans de formation mutualisés
- Information sur l'emploi territorial
- Publicité des tableaux d'avancement de grade
- Conseil en recrutement
- GPEEC

NOUVEAU

NOUVEAU



L'Apprentissage

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail, à durée limitée, de droit privé, conclu entre la collectivité (l'employeur) et l'apprenti (l'agent salarié).

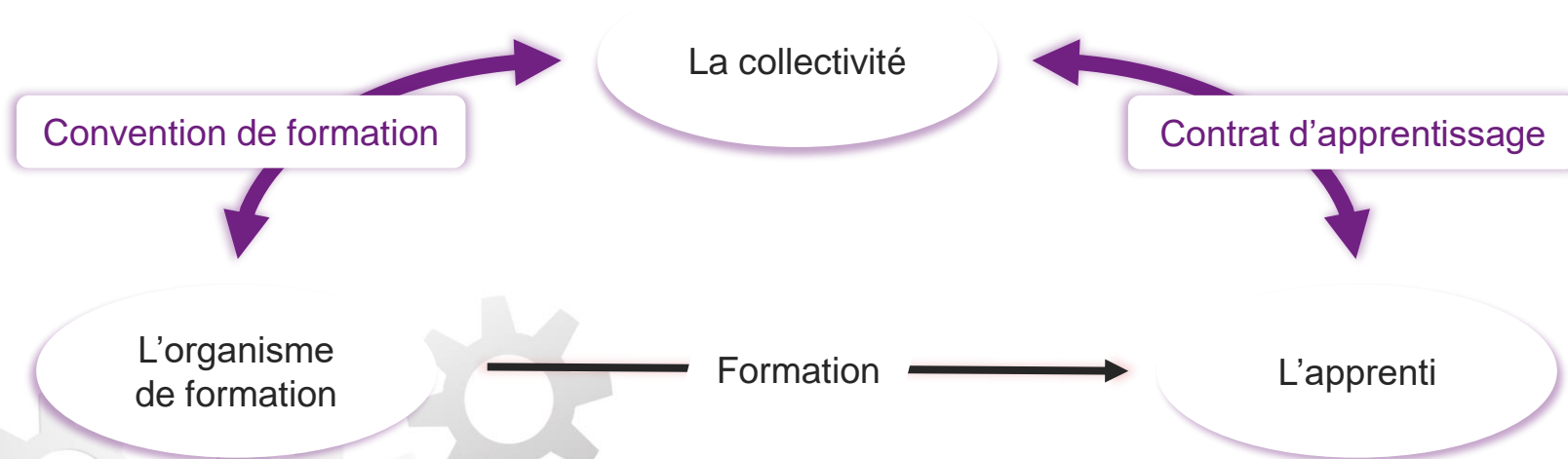
Une convention de formation entre l'employeur, le salarié et un organisme de formation est annexée au contrat.



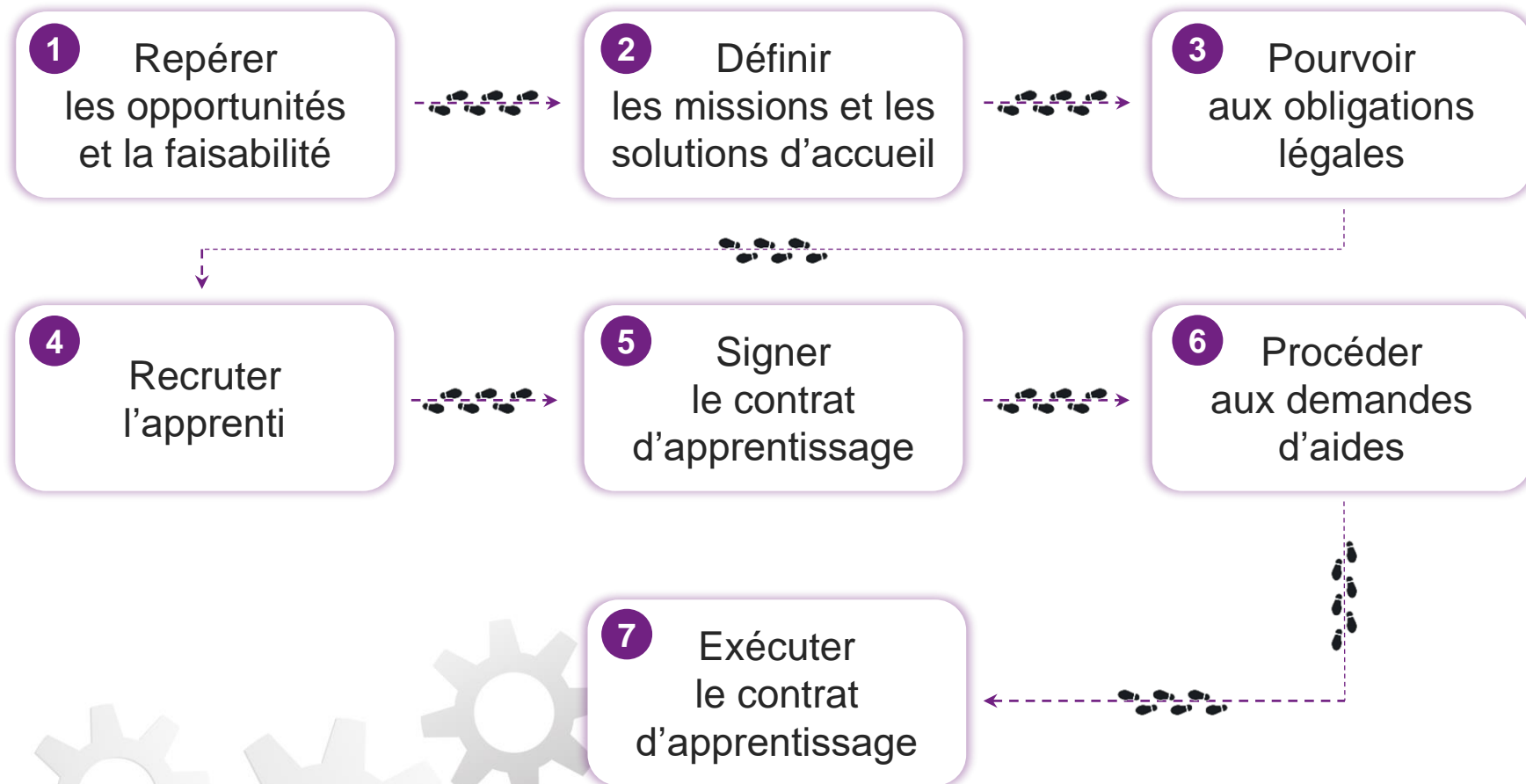
L'Apprentissage

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail, en alternance, qui comprend, pour l'apprenti, des périodes d'emploi au sein de la collectivité et des périodes de formation au sein d'un organisme de formation.

L'organisme de formation dispense les enseignements à l'apprenti en vue de l'obtention d'un diplôme ou d'un titre professionnel.



Le contrat d'apprentissage pas à pas





Repérer les opportunités et la faisabilité

Pourquoi embaucher un apprenti ?

- Recruter un nouveau collaborateur formé à ses pratiques.
- Développer un service aux administrés.
- Anticiper un départ à la retraite.
- Satisfaire à son obligation d'emploi de travailleurs handicapés.
- Contribuer au plan de relance en faveur des jeunes.
- Développer les compétences managériales d'un agent.
- Répondre à la sollicitation d'un administré.
- Poursuivre une formation ou un accompagnement...

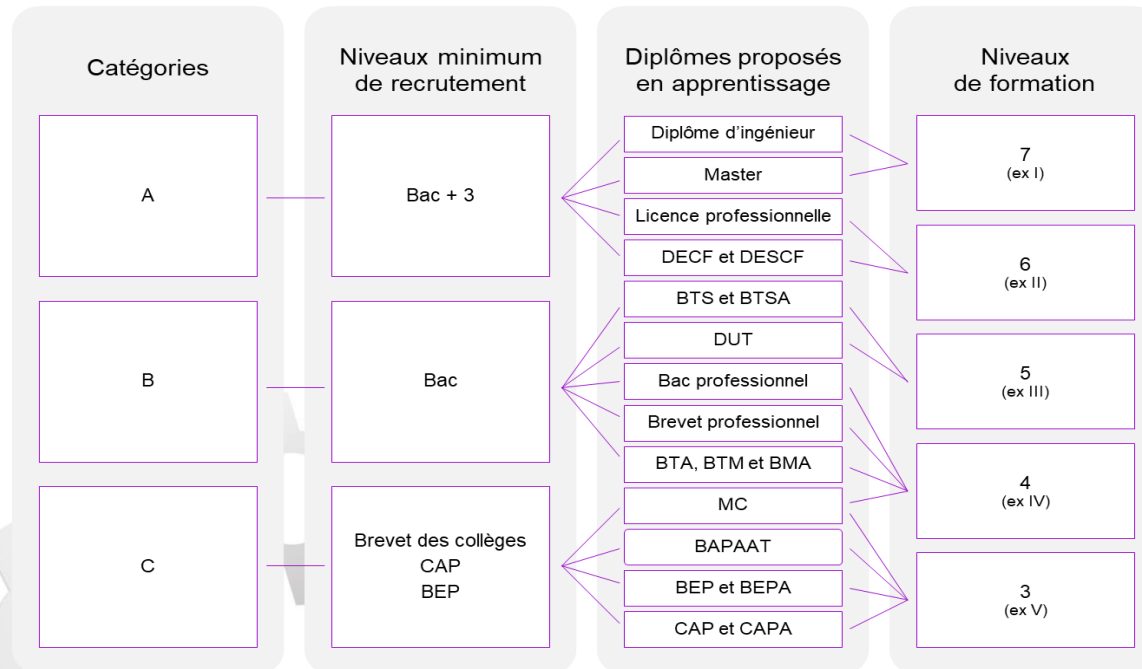




Repérer les opportunités et la faisabilité

Quel métier ? Quelle formation ?

L'apprentissage permet de former à tous les métiers de toutes les filières (technique, administrative, culturelle... à l'exception de la filière police municipale) et à tous les niveaux de qualification, du CAP au diplôme d'ingénieur.

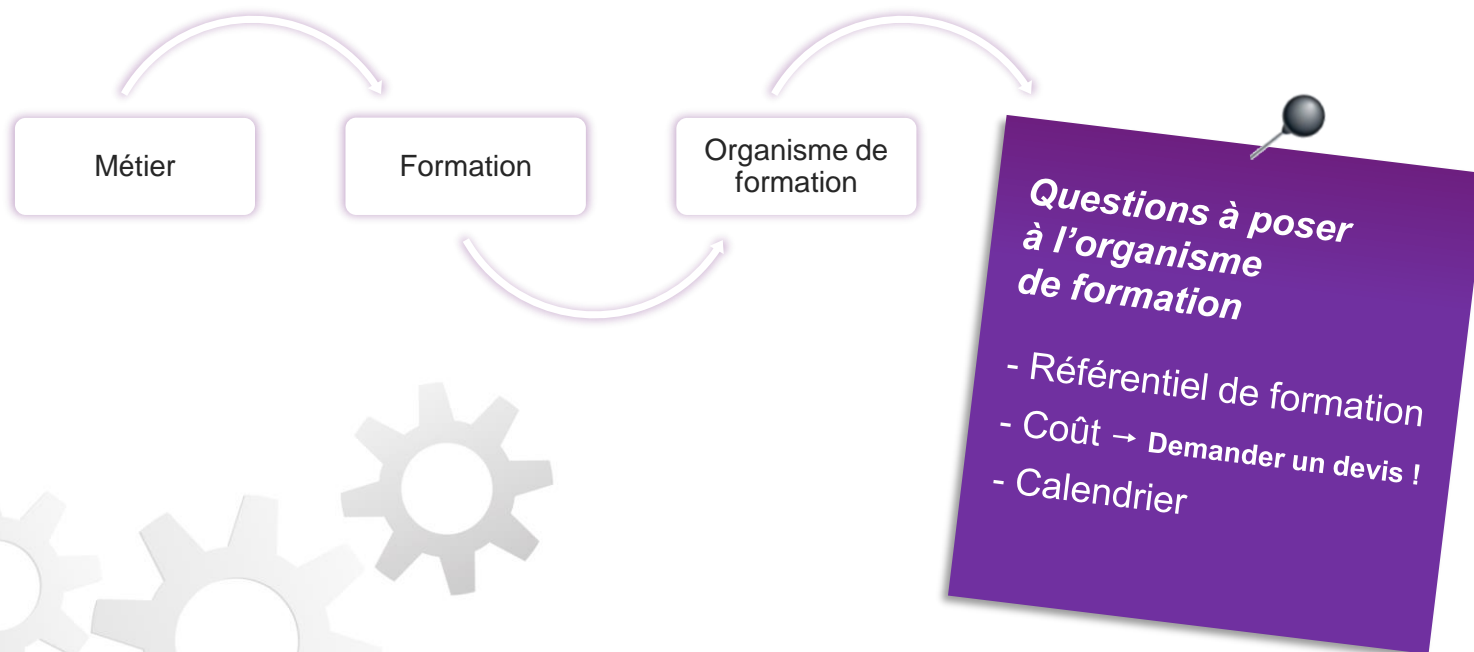


Repérer les opportunités et la faisabilité

1

Quel organisme de formation ?

La loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel a ouvert le champ de l'apprentissage à tout dispensateur de formation : CFA, MFR, lycées professionnels, universités...





Repérer les opportunités et la faisabilité

Quel coût ? Quelles aides ?

Rémunération brute mensuelle minimale d'un apprenti au 01/10/2021 sur la base de la durée légale du travail de 35 heures hebdomadaires

Situation	16 - 17 ans	18 - 20 ans	21 - 25 ans	26 ans et plus
1re année	27 % du SMIC 429,16 €	43 % du SMIC 683,47 €	53 % du SMIC 842,42 €	100 % du SMIC 1 589,47 €
2e année	39 % du SMIC 619,89 €	51 % du SMIC 810,63 €	61 % du SMIC 969,58 €	
3e année	55 % du SMIC 874,21 €	67 % du SMIC 1 064,94 €	78 % du SMIC 1 239,79 €	



Repérer les opportunités et la faisabilité

Quel coût ? Quelles aides ?



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Egalité
Fraternité*

Aide exceptionnelle de l'Etat de 3 000 € pour tout contrat d'apprentissage signé entre le 1^{er} juillet 2020 et le 31 décembre 2021



Prise en charge de 50 % du coût de la formation



Financement des aides techniques et humaines permettant la prise en compte du handicap par les employeurs publics.



Repérer les opportunités et la faisabilité

Par exemple, à titre indicatif

	Apprenti 17 ans en CAP	Apprenti 19 ans en Bachelor	Apprenti 22 ans en BTS	Apprenti 27 ans en Bac pro
Rémunération brute mensuelle	429,17 €	683,49 €	842,44 €	1 589,47 €
Charges mensuelles URSSAF AT 1,80 %	7,72 €	12,30 €	15,16 €	28,61 €
Total mensuel	436,89 €	695,79 €	857,60 €	1 618,08 €
Total annuel	5 242,68 €	8 349,48 €	10 291,20 €	19 416,96 €
+				
Prime exceptionnelle de l'Etat	-3 000,00 €	-3 000,00 €	-3 000,00 €	-3 000,00 €
Coût pour la collectivité la 1re année	2 242,68 €	5 349,48 €	7 291,20 €	16 416,96 €

Si apprenti en situation de handicap

Aide financière mensuelle FIPHFP (80 %)	-349,51 €	-556,63 €	-686,08 €	-1 294,46 €
Total mensuel	87,38 €	139,16 €	171,52 €	323,62 €
Total annuel	1 048,56 €	1 669,92 €	2 058,24 €	3 883,39 €
+				
Prime exceptionnelle de l'Etat	-3 000,00 €	-3 000,00 €	-3 000,00 €	-3 000,00 €
Coût pour la collectivité la 1re année	0,00 €	0,00 €	0,00 €	883,39 €

2 Définir les missions et les solutions d'accueil

Le maître d'apprentissage



✓ Majeur

✓ Qualifié et expérimenté

✓ Professionnel et pédagogue

✓ Volontaire

✓ Disponible

✓ Intégrer

✓ Organiser

✓ Accompagner

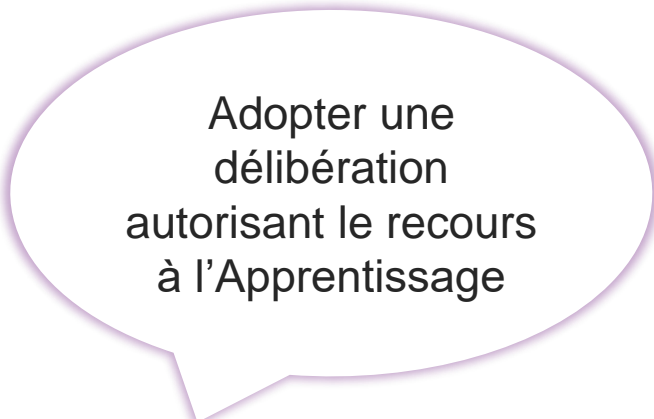
✓ Evaluer



3 **Pouvoir aux obligations légales**



Recueillir l'avis du
Comité technique



Adopter une
délibération
autorisant le recours
à l'Apprentissage





Recruter l'apprenti

4



Zoom sur les personnes en situation de handicap



ZOOM sur les personnes en situation de handicap

La compensation du handicap consiste à agir pour parvenir à l'autonomie durable des personnes handicapées dans l'emploi.

Les moyens de compensation sont extrêmement variés et s'adaptent en fonction des types de handicap et de poste. Il peut s'agir d'aides techniques, humaines, organisationnelles ou financières.



Maintien dans l'emploi - Handicap

ZOOM

sur les personnes en situation de handicap



Accompagnement de la collectivité

- Rémunération de l'apprenti jusqu'à 80 %
- Frais de formation de l'apprenti jusqu'à 10 000 €
- Formation spécifique du maître d'apprentissage jusqu'à 2 000 €
- Etude de l'environnement de travail en vue d'adaptations jusqu'à 3 000 €
- Adaptation du poste de travail jusqu'à 10 000 €
- ••

Accompagnement de l'apprenti

- Aide forfaitaire pour les frais inhérents à l'entrée en apprentissage de 1 525 €
- Aide aux transports jusqu'à 140 € / jour
- ••

Zoom

sur les personnes en situation de handicap - A titre indicatif

	Apprenti 17 ans en CAP	Apprenti 19 ans en Bachelor	Apprenti 22 ans en BTS	Apprenti 27 ans en Bac pro
Rémunération brute mensuelle	429,17 €	683,49 €	842,44 €	1 589,47 €
Charges mensuelles URSSAF AT 1,80 %	7,72 €	12,30 €	15,16 €	28,61 €
Total mensuel	436,89 €	695,79 €	857,60 €	1 618,08 €
Total annuel	5 242,68 €	8 349,48 €	10 291,20 €	19 416,96 €
+				
Prime exceptionnelle de l'Etat	-3 000,00 €	-3 000,00 €	-3 000,00 €	-3 000,00 €
Coût pour la collectivité la 1re année	2 242,68 €	5 349,48 €	7 291,20 €	16 416,96 €

Si apprenti en situation de handicap

Aide financière mensuelle FIPHFP (80 %)	-349,51 €	-556,63 €	-686,08 €	-1 294,46 €
Total mensuel	87,38 €	139,16 €	171,52 €	323,62 €
Total annuel	1 048,56 €	1 669,92 €	2 058,24 €	3 883,39 €
+				
Prime exceptionnelle de l'Etat	-3 000,00 €	-3 000,00 €	-3 000,00 €	-3 000,00 €
Coût pour la collectivité la 1re année	0,00 €	0,00 €	0,00 €	883,39 €



Recruter l'apprenti

4



5 Signer le contrat d'apprentissage



Convention de formation

La collectivité

Contrat d'apprentissage

L'organisme de formation

L'apprenti

CONVENTION DE FORMATION par apprentissage en un an
 Dans le cadre de la population
 De la LICENCE 3 Economie-Gestion
 Mention Administration Economique et Sociale
 Spécialité Gestion des Ressources Humaines par apprentissage

Entre
 L'UNIVERSITÉ NÎMES SOPHIA ANTIPOLIS
 Département Admissions de l'UNIVERSITÉ NÎMES Sophia Antipolis
 500 Avenue des Bains Bleus 34097 Nîmes Cedex 03
 Représenté par son Directeur : Laurent BODIN

Et
 L'EMPLOIEUR PAT'A Apprentissage Carrières du Centre de Formation d'Apprentis Universitaires
 EPURE Multimédia
 20 rue des Saules Bleus - 13001 Marseille
 Représenté par son Directeur : Yves ENJEVE

d'une part,
 et
 L'APPRENTI :
 M. :
 Code NAF :
 Représenté par son responsable :
 d'autre part.

Les contractants reconnaissent leur volonté commune et concertée à conclure la présente convention de formation par apprentissage en un an, et à définir les modalités de son exécution.

Article 1 - Objet
 La présente convention est conclue dans le cadre de la formation de l'apprenti, inscrit au répertoire de l'Etat, au sein de l'Université Nîmes Sophia Antipolis, mention Administration Economique et Sociale, spécialité Gestion des Ressources Humaines par apprentissage, option : "Généraliste de Nîmes Sophia Antipolis SOUS RESERVE DE SON ACCEPTATION PAR LE JURY UNIVERSITAIRE".

Le présent contrat de formation est de 1200 heures par an, pendant 1 an.
 Cette formation fait partie du contrat d'apprentissage tel que défini dans la lettre présentée au titre premier de l'article 1114 du Code du Travail.

Contrat d'apprentissage
 (à compléter par l'employeur et l'apprenti)

Mode contractuel de l'apprentissage (1)

L'EMPLOIEUR	(Employeur privé)	(Employeur public*)
Nom et prénom ou dénomination	APRENET de recrutement / formation des cadres	
Adresse de l'établissement / production / de travail		
N°	Ville (2) Année (3) Fam.	Type d'entreprise (4)
Contrat	Cette année (1) (2014) J	Apprenti spécifique (5)
Cette année en apprentissage (2014) (1) (2014) J		Cette année en apprentissage (2014) (1) (2014) J
Commune (6) (7)		
Téléphone (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12) (13) (14) (15) (16) (17) (18) (19) (20) (21) (22) (23) (24) (25) (26) (27) (28) (29) (30) (31) (32) (33) (34) (35) (36) (37) (38) (39) (40) (41) (42) (43) (44) (45) (46) (47) (48) (49) (50) (51) (52) (53) (54) (55) (56) (57) (58) (59) (60) (61) (62) (63) (64) (65) (66) (67) (68) (69) (70) (71) (72) (73) (74) (75) (76) (77) (78) (79) (80) (81) (82) (83) (84) (85) (86) (87) (88) (89) (90) (91) (92) (93) (94) (95) (96) (97) (98) (99) (100)		
Coût		
Coût de formation (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12) (13) (14) (15) (16) (17) (18) (19) (20) (21) (22) (23) (24) (25) (26) (27) (28) (29) (30) (31) (32) (33) (34) (35) (36) (37) (38) (39) (40) (41) (42) (43) (44) (45) (46) (47) (48) (49) (50) (51) (52) (53) (54) (55) (56) (57) (58) (59) (60) (61) (62) (63) (64) (65) (66) (67) (68) (69) (70) (71) (72) (73) (74) (75) (76) (77) (78) (79) (80) (81) (82) (83) (84) (85) (86) (87) (88) (89) (90) (91) (92) (93) (94) (95) (96) (97) (98) (99) (100)		
Coût de formation (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12) (13) (14) (15) (16) (17) (18) (19) (20) (21) (22) (23) (24) (25) (26) (27) (28) (29) (30) (31) (32) (33) (34) (35) (36) (37) (38) (39) (40) (41) (42) (43) (44) (45) (46) (47) (48) (49) (50) (51) (52) (53) (54) (55) (56) (57) (58) (59) (60) (61) (62) (63) (64) (65) (66) (67) (68) (69) (70) (71) (72) (73) (74) (75) (76) (77) (78) (79) (80) (81) (82) (83) (84) (85) (86) (87) (88) (89) (90) (91) (92) (93) (94) (95) (96) (97) (98) (99) (100)		

L'APPRENTI

Nom de naissance et prénom :
 Date de naissance : (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12) (13) (14) (15) (16) (17) (18) (19) (20) (21) (22) (23) (24) (25) (26) (27) (28) (29) (30) (31) (32) (33) (34) (35) (36) (37) (38) (39) (40) (41) (42) (43) (44) (45) (46) (47) (48) (49) (50) (51) (52) (53) (54) (55) (56) (57) (58) (59) (60) (61) (62) (63) (64) (65) (66) (67) (68) (69) (70) (71) (72) (73) (74) (75) (76) (77) (78) (79) (80) (81) (82) (83) (84) (85) (86) (87) (88) (89) (90) (91) (92) (93) (94) (95) (96) (97) (98) (99) (100)
 Sexe : M - P - Département de naissance : (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12) (13) (14) (15) (16) (17) (18) (19) (20) (21) (22) (23) (24) (25) (26) (27) (28) (29) (30) (31) (32) (33) (34) (35) (36) (37) (38) (39) (40) (41) (42) (43) (44) (45) (46) (47) (48) (49) (50) (51) (52) (53) (54) (55) (56) (57) (58) (59) (60) (61) (62) (63) (64) (65) (66) (67) (68) (69) (70) (71) (72) (73) (74) (75) (76) (77) (78) (79) (80) (81) (82) (83) (84) (85) (86) (87) (88) (89) (90) (91) (92) (93) (94) (95) (96) (97) (98) (99) (100)
 Adresse : (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12) (13) (14) (15) (16) (17) (18) (19) (20) (21) (22) (23) (24) (25) (26) (27) (28) (29) (30) (31) (32) (33) (34) (35) (36) (37) (38) (39) (40) (41) (42) (43) (44) (45) (46) (47) (48) (49) (50) (51) (52) (53) (54) (55) (56) (57) (58) (59) (60) (61) (62) (63) (64) (65) (66) (67) (68) (69) (70) (71) (72) (73) (74) (75) (76) (77) (78) (79) (80) (81) (82) (83) (84) (85) (86) (87) (88) (89) (90) (91) (92) (93) (94) (95) (96) (97) (98) (99) (100)
 Code postal : (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12) (13) (14) (15) (16) (17) (18) (19) (20) (21) (22) (23) (24) (25) (26) (27) (28) (29) (30) (31) (32) (33) (34) (35) (36) (37) (38) (39) (40) (41) (42) (43) (44) (45) (46) (47) (48) (49) (50) (51) (52) (53) (54) (55) (56) (57) (58) (59) (60) (61) (62) (63) (64) (65) (66) (67) (68) (69) (70) (71) (72) (73) (74) (75) (76) (77) (78) (79) (80) (81) (82) (83) (84) (85) (86) (87) (88) (89) (90) (91) (92) (93) (94) (95) (96) (97) (98) (99) (100)
 Commune : (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12) (13) (14) (15) (16) (17) (18) (19) (20) (21) (22) (23) (24) (25) (26) (27) (28) (29) (30) (31) (32) (33) (34) (35) (36) (37) (38) (39) (40) (41) (42) (43) (44) (45) (46) (47) (48) (49) (50) (51) (52) (53) (54) (55) (56) (57) (58) (59) (60) (61) (62) (63) (64) (65) (66) (67) (68) (69) (70) (71) (72) (73) (74) (75) (76) (77) (78) (79) (80) (81) (82) (83) (84) (85) (86) (87) (88) (89) (90) (91) (92) (93) (94) (95) (96) (97) (98) (99) (100)

LE MATRE D'APPRENTISSAGE

Nom de naissance et prénom du maître d'apprentissage (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12) (13) (14) (15) (16) (17) (18) (19) (20) (21) (22) (23) (24) (25) (26) (27) (28) (29) (30) (31) (32) (33) (34) (35) (36) (37) (38) (39) (40) (41) (42) (43) (44) (45) (46) (47) (48) (49) (50) (51) (52) (53) (54) (55) (56) (57) (58) (59) (60) (61) (62) (63) (64) (65) (66) (67) (68) (69) (70) (71) (72) (73) (74) (75) (76) (77) (78) (79) (80) (81) (82) (83) (84) (85) (86) (87) (88) (89) (90) (91) (92) (93) (94) (95) (96) (97) (98) (99) (100)
 Date de naissance : (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12) (13) (14) (15) (16) (17) (18) (19) (20) (21) (22) (23) (24) (25) (26) (27) (28) (29) (30) (31) (32) (33) (34) (35) (36) (37) (38) (39) (40) (41) (42) (43) (44) (45) (46) (47) (48) (49) (50) (51) (52) (53) (54) (55) (56) (57) (58) (59) (60) (61) (62) (63) (64) (65) (66) (67) (68) (69) (70) (71) (72) (73) (74) (75) (76) (77) (78) (79) (80) (81) (82) (83) (84) (85) (86) (87) (88) (89) (90) (91) (92) (93) (94) (95) (96) (97) (98) (99) (100)
 Adresse : (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12) (13) (14) (15) (16) (17) (18) (19) (20) (21) (22) (23) (24) (25) (26) (27) (28) (29) (30) (31) (32) (33) (34) (35) (36) (37) (38) (39) (40) (41) (42) (43) (44) (45) (46) (47) (48) (49) (50) (51) (52) (53) (54) (55) (56) (57) (58) (59) (60) (61) (62) (63) (64) (65) (66) (67) (68) (69) (70) (71) (72) (73) (74) (75) (76) (77) (78) (79) (80) (81) (82) (83) (84) (85) (86) (87) (88) (89) (90) (91) (92) (93) (94) (95) (96) (97) (98) (99) (100)
 Code postal : (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12) (13) (14) (15) (16) (17) (18) (19) (20) (21) (22) (23) (24) (25) (26) (27) (28) (29) (30) (31) (32) (33) (34) (35) (36) (37) (38) (39) (40) (41) (42) (43) (44) (45) (46) (47) (48) (49) (50) (51) (52) (53) (54) (55) (56) (57) (58) (59) (60) (61) (62) (63) (64) (65) (66) (67) (68) (69) (70) (71) (72) (73) (74) (75) (76) (77) (78) (79) (80) (81) (82) (83) (84) (85) (86) (87) (88) (89) (90) (91) (92) (93) (94) (95) (96) (97) (98) (99) (100)
 Commune : (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11) (12) (13) (14) (15) (16) (17) (18) (19) (20) (21) (22) (23) (24) (25) (26) (27) (28) (29) (30) (31) (32) (33) (34) (35) (36) (37) (38) (39) (40) (41) (42) (43) (44) (45) (46) (47) (48) (49) (50) (51) (52) (53) (54) (55) (56) (57) (58) (59) (60) (61) (62) (63) (64) (65) (66) (67) (68) (69) (70) (71) (72) (73) (74) (75) (76) (77) (78) (79) (80) (81) (82) (83) (84) (85) (86) (87) (88) (89) (90) (91) (92) (93) (94) (95) (96) (97) (98) (99) (100)





Aide exceptionnelle de l'Etat à la signature d'un contrat d'apprentissage entre le 1^{er} juillet 2020 et le 31 décembre 2021

En principe, rien à faire

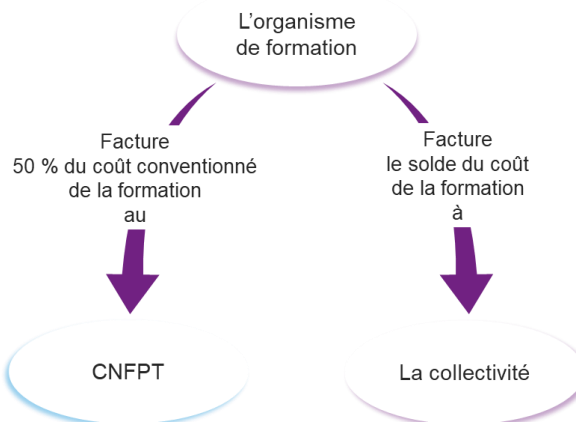


<https://www.asp-public.fr/aide-pour-le-recrutement-dapprentis-par-les-collectivites-territoriales>



Aide du CNFPT au financement du coût de la formation

Rien à faire



Aides du FIPHFP pour encourager et soutenir l'embauche des personnes en situation de handicap

A demander





Exécuter les contrat d'apprentissage

L'accueil de l'apprenti

Les engagements de l'apprenti et de l'employeur

La "période d'essai" ⓘ

La discipline

Le temps de travail

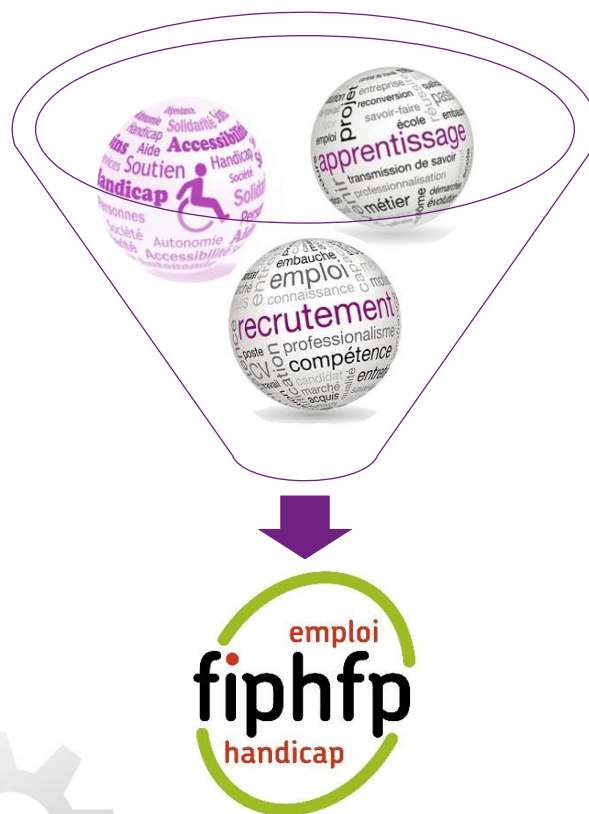
Les absences et retards injustifiés

La maladie

La rémunération

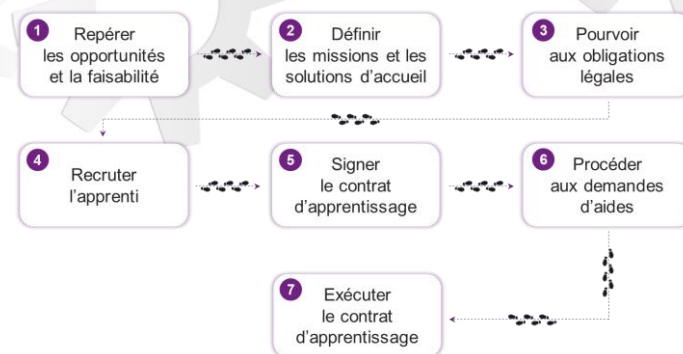
Les modifications possibles du contrat

Recruter à l'issue du contrat d'apprentissage 8



Prime d'insertion de 1 600 €
pour la titularisation ou la conclusion d'un CDI
pour une personne en situation de handicap





Merci beaucoup pour votre participation et votre attention.

Véronique ESTELLON
Référente Apprentissage

☎ 05 56 11 93 09 / 07 87 41 21 73

@ vestellon@cdg33.fr



A consulter / A télécharger :

Retrouvez toutes les informations du service sur le site du CDG33 :



Les supports d'information de la journée seront disponibles sur notre site internet www.cdg33.fr

Suivez-nous sur : **LinkedIn**