

Nacoopé

**Rapport
d'activité
2025**

**Les faits
marquants**

Les faits marquants

Page LinkedIn Nacoopé

Création d'une page en février 2025 avec 300 abonnés au 31 décembre 2025, 46 publications et 14.7% de taux d'engagement

Deux consultations pour la PSC risque santé et risque prévoyance

Ouverture d'une bibliothèque aux Secrétaires Généraux de Mairie

Les mutualisations à 12



L'observatoire régional de l'emploi et de la Fonction Publique Territoriale

RSU

Formations des agents des CDG
Réunion nationale avec la DGCL

Module GPEEC

Participation au déploiement des évolutions
formations des agents des CDG

Qlik

Outil de datavisualisation : maintenance des focus RSU
et développement d'un nouvel outil, le baromètre RH

Diverses publications

Fiches repères du RSU 2023, enquête sur les difficultés
de recrutement et baromètre semestriel emploi SET



2 comités de suivi avec les 12 CDG



2 réunions avec les Directions (présentation
des outils et du module GPEEC)

Le service "Expertise RH mutualisée"

164

conseils
statutaires

46

actualités

24

notes (incluant
focus et modèles)

40

mises à jour

10

Mag RH

3

diaporamas

1

études de cas de
projets de mémoire
en défense

Un plan de formation mutualisé

pour tous les agents du CDG avec :

21

sessions

42

journées

274

participants

pour un coût total de :

106 500 €

Décembre 2025 : début du parcours du
conseiller en organisation en partenariat
avec le CNFPT



La veille juridique

Mise en ligne de la nouvelle version du portail et
webinaires de formation

163

Textes du
JO

2 150

articles de la veille
juridique diffusés

Développement de nouveaux contenus éditoriaux
pour le portail (dossiers thématiques, focus...)

Un budget constant
à hauteur de :

6 340 873 €



Le RA à différentes échelles...

Le service mutualisé « concours et examens professionnels » (SMCE)

21

opérations

7 130

candidats présents
à la première
épreuve

1 244

lauréats

4

opérations avec des
centres d'écrits dans les
CDG partenaires

1 383

candidats accueillis

Le collège des déontologues-agents
de 10 CDG



164
saisines

La grande majorité des saisines porte sur une autorisation de cumul d'emplois, au titre des activités accessoires ou dans le cadre d'un temps partiel

Une marque employeur
réunissant les CDG24 et
CDG47 :

OMAIE

Retour en images, les rencontres



3 déplacements des Directions

CODIR, 21 mars à Limoges



CODIR, 22 septembre
au CDG33



2 déplacements des Présidences

CSO, 21 mai à Brantôme



CODIR, 25 avril
à Capbreton



CSO, 28 octobre
à Mont-de-Marsan



La journée régionale
des conseillers statutaires

CDG33, 24 juin



La journée régionale
des médiateurs

CDG33, 11 septembre



