

- ▶ Contrat groupe d'assurance  
statutaire 2026 - 2029

Présentation des résultats de la consultation  
en vue de la mise en place du contrat groupe du  
CDG 33

# Sommaire



- Introduction
- Cadre général du contrat d'assurance
- Nouveau contrat d'assurance 2026-2029
- Prochaines étapes pour rejoindre le nouveau contrat
- Contact et questions

# ► Cadre général du contrat d'assurance

# Contrat groupe d'assurance statutaire 2026 - 2029



## **Claire TELLIER**

Consultante Cabinet  
RISK Partenaires

## **Audrey MULLER**

Consultante Cabinet  
RISK Partenaires



**Magalie Chapelain / Fabienne Zarattin**  
Correspondantes assurance statutaire

**Isabelle Chanel**  
Responsable de services

**Caroline Desaignes**  
Directrice Générale

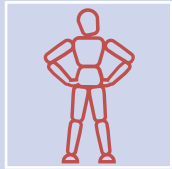
# Le cadre général

## Pourquoi une assurance statutaire ?



Protéger l'employeur en assurant les coûts financiers générés par l'absence du personnel en arrêt de travail

- **l'intégralité des frais médicaux** en cas **d'accident ou maladie imputable** au service d'un agent CNRACL
- le **décès** d'un agent **CNRACL**



**Objectif** : financer en partie le remplacement d'un agent absent sans surcoût



**Mieux maîtriser et prévenir l'absentéisme** pour raisons de santé



### Maladie ordinaire :

3 mois à plein traitement  
et 9 mois à demi-traitement

### Congé de Longue Maladie :

1 an de plein traitement  
+ 2 ans à demi-traitement

La disponibilité d'office pour  
raisons de santé

L'allocation d'invalidité  
temporaire, l'infirmité de  
guerre

### Accident ou maladie imputable au service :

CITIS : indemnités journalières à  
plein traitement + frais médicaux  
(à vie)

### Congé de Longue Durée :

3 ans de plein traitement  
+ 2 ans à demi-traitement

### Capital décès :

Dernière rémunération brute  
annuelle de l'agent décédé  
Rémunération = TIB, IR, SFT,  
indemnités

Maternité / paternité /  
accueil de l'enfant /  
adoption :  
durée sécurité sociale

### Temps partiel thérapeutique :

3 mois renouvelables dans  
la limite d'un an

➤ **Prise en charge**  
**« totale »** des risques  
par la collectivité

# Le cadre général

## Focus sur les frais médicaux – AT/MP - CNRACL

- Ceux-ci sont **à verser à vie** notamment lors de rechutes
- Dépense moyenne par type de prise en charge médicale (source Relyens) :
  - Tétraplégie : 2 millions €
  - Accident cardiaque (traitement à vie) : de 50.000 à 70.000 €
  - Fracture du fémur : de 50.000 à 75.000 €
  - Entorse grave : 10.000 €



### **Accident ou maladie professionnelle :**

100% pendant toute la période d'incapacité de travail

### **Maladie ordinaire :**

3 mois à plein traitement  
et 9 mois à demi-traitement

**Maternité / paternité /  
accueil de l'enfant :**  
durée sécurité sociale

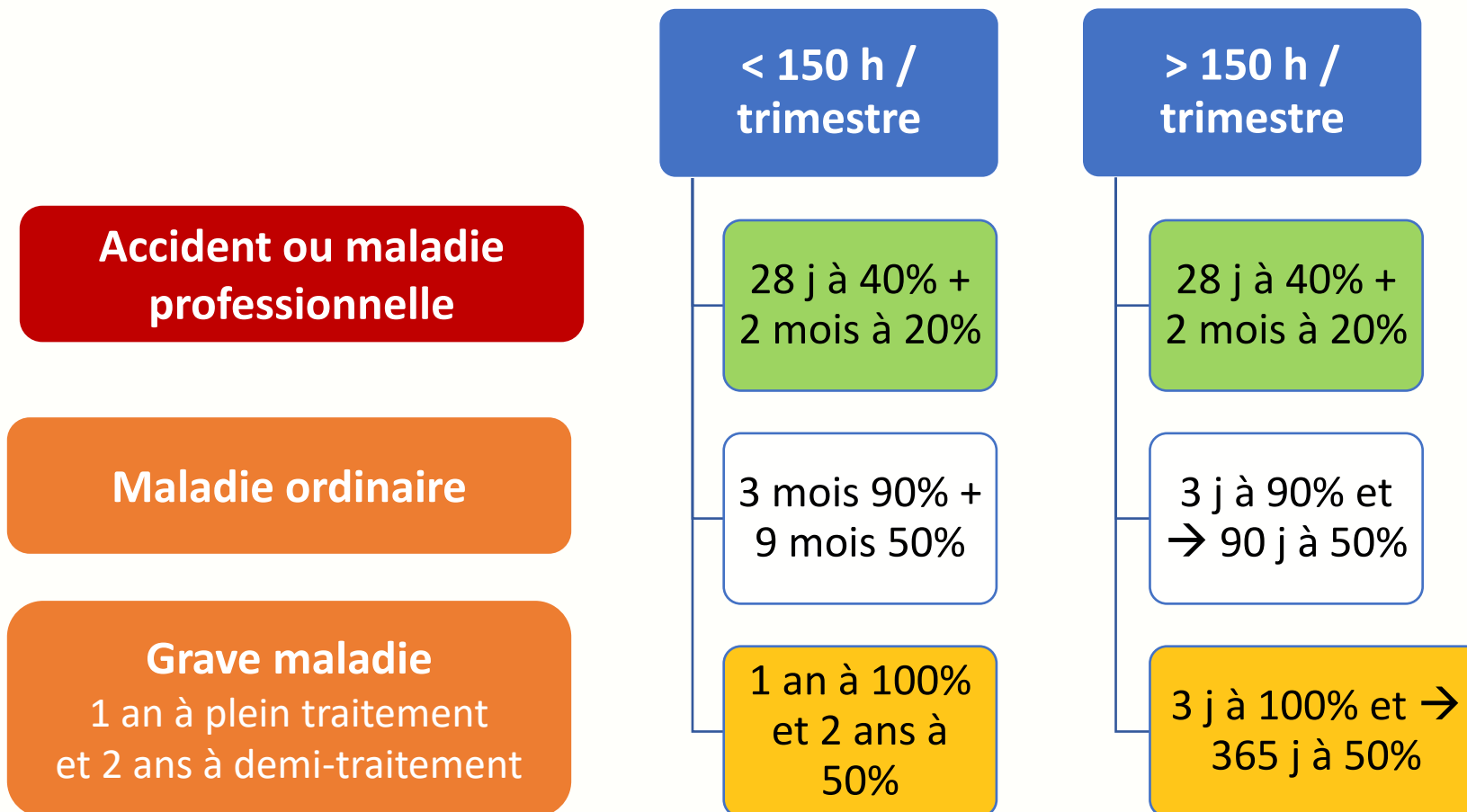
### **Grave maladie :**

1 an à plein traitement  
et 2 ans à demi-traitement

- **Prise en charge partielle** des risques par la collectivité en complément de l'assurance maladie
- **Reste à charge limité** pour la collectivité

# Le cadre général

## Focus sur le reste à charge employeurs / IRCANTEC (titulaire)



# Le cadre général

## Comment s'assurer ?

Pour prévenir ces risques les collectivités peuvent s'assurer :

- **seule** auprès d'un assureur
- par l'intermédiaire d'un **contrat groupe proposé par le Centre de Gestion**



# Le cadre général

## Avantages du contrat groupe du cdg33

- **Consultation** assurée par le cdg33 pour le compte des collectivités
- Une mutualisation des risques : **solidarité départementale** qui gomme les aléas locaux (pas de résiliation individuelle après sinistre)
- De nombreux adhérents permettant de **négoier de meilleurs taux**
- Une meilleure **stabilité des taux** par la mutualisation
- Des **garanties contractuelles** communes et optimisées
- La mobilisation des moyens élargis pour la **prévention de l'absentéisme**



# Le cadre général

## Avantages du contrat groupe du cdg33

- **Interlocuteur unique** pour une instruction et un suivi personnalisé des dossiers
- **Conseils statutaires**
- Respect de **l'application du cahier des charges**
- Accompagnement dans la **maîtrise** et **l'analyse** de **l'absentéisme**
- **Actions** dans le domaine de la **santé et de la sécurité au travail**, du **maintien dans l'emploi** (information, sensibilisation..)



# ▶ Le nouveau contrat d'assurance 2026-2029

Le prestataire retenu est le groupement Groupama / Diot Siaci

# Le nouveau contrat « Assurance statutaire » 2026 - 2029

## **<= 19 agents CNRACL**

- Garanties tous risques avec choix de la franchise appliquée sur la garantie maladie ordinaire
- Taux mutualisés
- 205 collectivités ont missionné le cdg33



**4 ans**

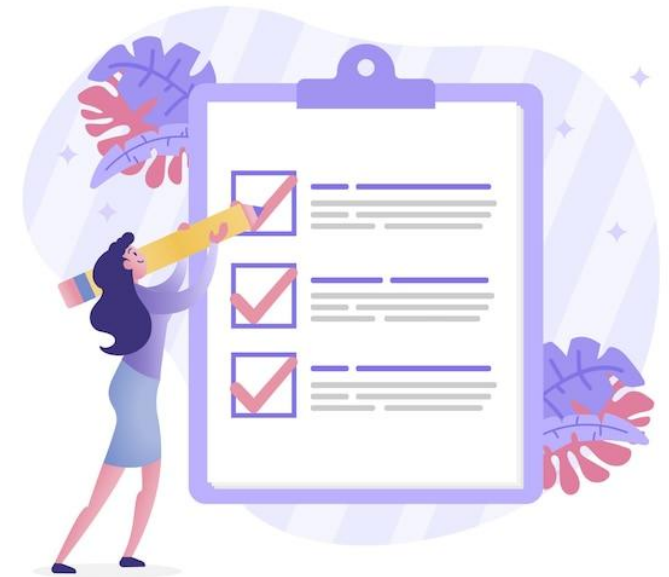
## **20 agents CNRACL et +**

- Choix des garanties et des franchises = Assurance à la carte
- Taux mutualisés et personnalisés
- 76 collectivités ont donné mandat au cdg33

# Le nouveau contrat « Assurance statutaire »

## La proposition retenue – les caractéristiques

- Les collectivités  $\leq 19$  agents, peuvent **adhérer au contrat** pendant **toute la durée du marché**.
- Contrat en **capitalisation** sans limite de durée (pas de résiliation après sinistre)
- **Garantie des taux** pendant **2 ans**
- Remboursement des **indemnités journalières à 90% revalorisées** pendant et après la période d'assurance
- **Possibilité de changer** de **franchise** et **d'assiette de cotisation** **2** mois avant l'échéance annuelle
- **Prise en charge des évolutions du temps partiel thérapeutique sans congé pour raison de santé préalable**, sous réserve que la garantie maladie ordinaire soit souscrite avec application de la même franchise le cas échéant
- Nombreux **services associés** : contrôle médical, programmes de soutien psychologique, recours contre tiers, catalogue de formation...

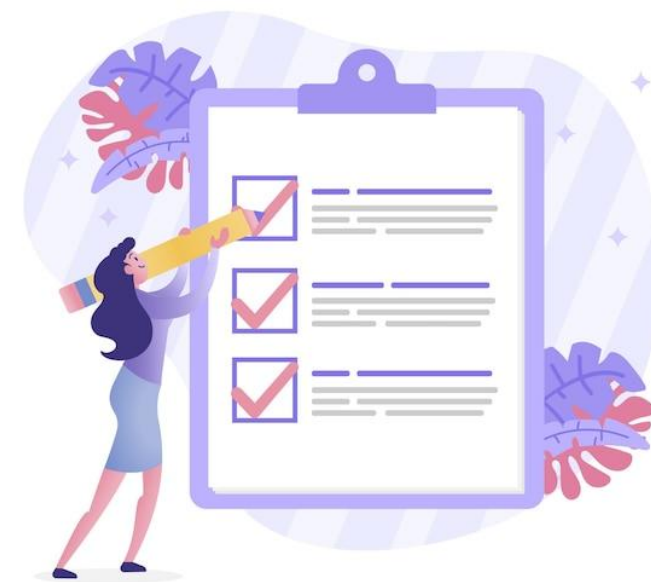


designed by freepik

# Le nouveau contrat « Assurance statutaire »

## La proposition retenue – les caractéristiques

- **Délai de déclaration** des sinistres de **90 jours**
- **Modalités de composition de l'assiette de cotisation**  
TIB + NBI, puis de façon optionnelle : SFT, Charges patronales, primes.
- Maintien du demi-traitement pendant **12 mois pour les agents CNRACL** ayant épuisé leurs droits à maladie dans l'attente d'une décision de la collectivité
- Prise en compte de **l'ensemble des obligations de l'employeur relatives au décès** fixées par le décret n°2021-176 du 17 février 2021 quelle que soit l'assiette de cotisation retenue
- Prise en charge des **examens médicaux suite à la réforme du conseil médical** : Maladie ordinaire à 6 mois et Temps Partiel Thérapeutique à 3 mois
- Les **frais médicaux** sont gérés et pris en charge **directement par Siaci/Groupama**



designed by freepik

# Le nouveau contrat « Assurance statutaire »

## Les options de couverture et leur tarification

### Collectivités <= à 19 agents CNRACL

#### Agents affiliés à la CNRACL

| Garanties IJ à 90%                                                                                                                                                                                                                                        | Franchise                                                           | Taux 2026 | Frais de gestion CDG     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------|
| <b>Tous risques :</b><br><br>DC, AT/MP, CLM/CLD,<br>Maternité/adoption/paternité et accueil enfant, MO, TPT (en lien ou non avec un arrêt préalable), DO, AIT, infirmité de guerre, maintien du demi-traitement après épuisement des droits à prestation. | 15 jours par arrêt en MO                                            | 7,29%     | 6% de la prime acquittée |
|                                                                                                                                                                                                                                                           | 30 jours par arrêt en MO                                            | 6,87%     |                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                           | 15 jours sur l'ensemble des garanties sauf Maternité sans franchise | 6,49%     |                          |

# Le nouveau contrat « Assurance statutaire »

## Les options de couverture et leur tarification

### **Collectivités de 20 agents CNRACL et +**

#### Agents affiliés à la CNRACL

Votre collectivité a fait l'objet d'une tarification individualisée en fonction de votre sinistralité.

En fonction des statistiques que vous avez pu communiquer vous pouvez choisir les garanties :

- Décès,
- Accident du travail/maladie professionnelle (IJ+FM),
- Longue Maladie/Longue Durée (IJ),
- maternité (IJ),
- Maladie Ordinaire (IJ).

Vous pourrez également choisir différentes franchises selon les garanties retenues.

# Le nouveau contrat « Assurance statutaire »

## Les options de couverture et leur tarification

### Collectivités <= à 19 agents CNRACL et Collectivités de 20 agents CNRACL et +

Agents titulaires ou stagiaires non affiliés à la CNRACL (< 28h) et agents contractuels de droit public affiliés IRCANTEC

| Garanties IJ à 90%                                                                      | Franchise                | Taux 2026 | Frais de gestion CDG     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------|--------------------------|
| Tous risques :<br>AT/MP, GM, MO, Maternité/adoption/paternité<br>et accueil de l'enfant | 15 jours par arrêt en MO | 1,13%     | 6% de la prime acquittée |
|                                                                                         | 30 jours par arrêt en MO | 1,05%     |                          |

# Le nouveau contrat « Assurance statutaire »

## Les options de couverture et leur tarification

### Collectivités de 20 agents CNRACL et +

Agents titulaires ou stagiaires non affiliés à la CNRACL (< 28h) et agents contractuels de droit public affiliés IRCANTEC

| Garanties IJ à 100%                                                                     | Franchise                | Taux 2026 | Frais de gestion CDG     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------|--------------------------|
| Tous risques :<br>AT/MP, GM, MO, Maternité/adoption/paternité<br>et accueil de l'enfant | 15 jours par arrêt en MO | 1,25%     | 6% de la prime acquittée |
|                                                                                         | 30 jours par arrêt en MO | 1,17%     |                          |

## Les **questions** à se poser pour opérer ses choix :

- ✓ Quel état des lieux de l'absentéisme et de la politique RH de remplacement ?
- ✓ Quelles catégories d'agents couvrir ?
- ✓ Quel choix de garanties ?
- ✓ Quel choix de franchises ?
- ✓ Quelle assiette de cotisation / remboursement ?



# Votre contrat d'assurance 2026 | 2029

## Quel état des lieux de l'absentéisme et politique RH ?

Les **questions** à se poser pour opérer ses choix :



### État des lieux de sa sinistralité :

Sinistralité importante ?

Quels types d'arrêt maladie ordinaire / longue maladie / CITIS ?

Quelles durées pour les arrêts maladie ?



### Politique de remplacement :

Quelle fréquence ?

Remplacement immédiat ou après une absence de 10 / 15 / 20 / 30 jours ?

Après quels types d'arrêt (maladie ordinaire, longue maladie, CITIS...) ?

Quels services ?

# Les conditions du nouveau contrat

## Les options de franchises

Nombre de jours consécutifs par arrêt

Tous les  
risques

15 jours

30 jours

15 jours

S'appliquent sur

- Maladie ordinaire
- TPT sans lien avec un arrêt préalable

L'ensemble des  
indemnités  
journalières  
**sauf la maternité**

# Le nouveau contrat « Assurance statutaire »

## Comment choisir sa franchise ?

Les **questions** à se poser pour opérer ses choix :

Agents affiliés à la CNRACL - Cotisations indicatives pour 10 agents  
(assiette 205 200 €, TIB+NBI)

| Formules de garanties et franchises (IJ)                            | Contrat actuel |            |
|---------------------------------------------------------------------|----------------|------------|
|                                                                     | Taux           | Cotisation |
| Tous risques / Franchise <b>15 jours</b> en MO et TPT               | 7,29%          | 14 959,08€ |
| Tous risques / Franchise <b>30 jours</b> en MO et TPT               | 6,87%          | 14 087,24€ |
| Tous risques / Franchise <b>15 jours</b> sur l'ensemble des risques | 6,49%          | 13 317,48€ |

# Le nouveau contrat « Assurance statutaire »

## Comment choisir sa franchise ?

Agents affiliés à la CNRACL - Cotisations indicatives pour 10 agents  
(assiette 205 200 €, TIB)

| Solutions alternatives                          |               |                                                        |                 |            |             |
|-------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------|-----------------|------------|-------------|
| Contrat actuel                                  |               | Choix d'une franchise                                  | Cotisation 2026 | Variation  | NB de jours |
| Tous risques / Franchise 15 jours uniquement MO | 14<br>959,08€ | Tous risques / Franchise <b>30 jours en MO</b>         | 14<br>087,24€   | -871,84€   | 15          |
|                                                 |               | Tous risques / Franchise 15 jours ensemble des risques | 13<br>317,48€   | -1 641,60€ | 28          |

# Le nouveau contrat « Assurance statutaire »

## Comment choisir sa franchise ?

Agents affiliés à la CNRACL - Cotisations indicatives pour 10 agents (assiette 205 200 €, TIB)

\* **La cotisation supplémentaire** réclamée pourrait vous permettre de couvrir 15 ou 28 jours de remplacement d'agent en auto assurance. Autrement dit, le coût supplémentaire reste acceptable si l'assureur intervient à hauteur de 15 ou 28 jours et que vous remplacez vos agents sur ces 15 ou 28 jours

\* **« L'économie annuelle »** est annulée dès qu'il y a plus de 15 ou 28 jours d'arrêt que vous avez dû remplacer et qui ne seraient pas pris en charge par l'assureur



# Le nouveau contrat « Assurance statutaire » Comment choisir son assiette de cotisation ?

Les **questions** à se poser pour opérer ses choix :

Taux assureur Groupama / Siaci appliqué sur la **masse salariale assurée**

À vous de choisir votre **assiette de cotisation** :

- **TIB** : Traitement Indiciaire Brut
- **NBI** : Nouvelle Bonification Indiciaire
- Optionnellement :
  - **Primes et régime indemnitaire**
  - **Charges patronales** / 10% à 52%
- Possibilité de la modifier tous les ans (préavis de 2 mois avant l'échéance annuelle)



# Le nouveau contrat « Assurance statutaire »

## La participation à la gestion des dossiers d'assurance

- Mission facultative du Centre de Gestion
- Le **financement de la mission** effectuée par le cdg33 :
  - est versé directement par la collectivité auprès du cdg33
  - un taux de 6 % appliqué sur la prime acquittée



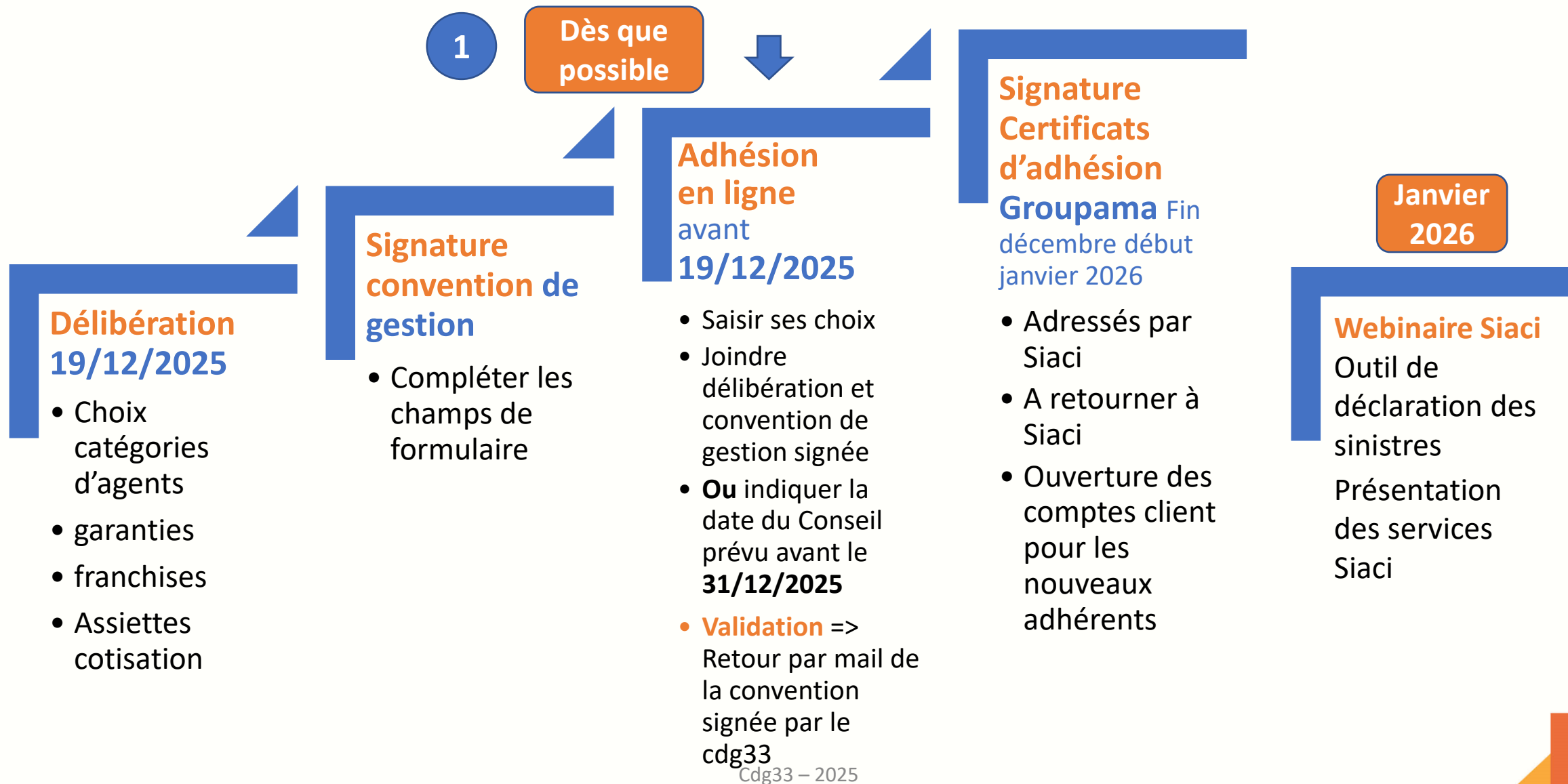
► Prochaines étapes pour rejoindre le nouveau contrat

# Les prochaines échéances pour une adhésion au 01/01/2026

## Procédure d'adhésion



# Les prochaines échéances pour une adhésion au 01/01/2026



# Questions / Réponses



Une FAQ sera mise en ligne prochainement sur le site internet du CDG33 dans la rubrique Assurance Statutaire