

# **Centre de Gestion** de la Fonction Publique Territoriale **de la Gironde**

## **Assurance Statutaire Contrat Groupe 2026-2029 (1er Janvier 2026 – 31 décembre 2029)**

[www.cdg33.fr](http://www.cdg33.fr)

## Assurance Statutaire - Contrat Groupe 2026-2029

Le contrat-groupe permet aux collectivités adhérentes, dans un esprit de mutualisation des risques, d'assurer leurs obligations statutaires, et de bénéficier de conseils et d'accompagnement dans la prévention de l'absentéisme.

- Assurance de l'employeur
- Remboursement des salaires versés aux agents absents pour raison de santé

# Assurance Statutaire - Contrat Groupe 2026-2029

## Pourquoi s'assurer ?

- Obligation des employeurs territoriaux à l'égard de leur personnel (code général de la Fonction Publique).
  - ✓ supporter le paiement des risques encourus liés à l'absentéisme pour raison de santé.
  - ✓ les employeurs peuvent décider d'être leur propre assureur. Cependant, compte tenu des risques financiers très importants, il semble indispensable qu'elles souscrivent une assurance.
- L'assurance évite à l'employeur d'avoir à supporter des dépenses imprévisibles importantes en cas d'évènement fortuit.

# Assurance Statutaire - Contrat Groupe 2026-2029

## Quels sont les risques qui peuvent être assurés ?

- Décès
- Accident de service et de maladie professionnelle
- Maladie Ordinaire, Temps Partiel Thérapeutique, Longue Maladie, Maladie de Longue Durée, Grave Maladie, disponibilité
- Maternité, Paternité, Adoption

# Assurance Statutaire - Contrat Groupe 2026-2029

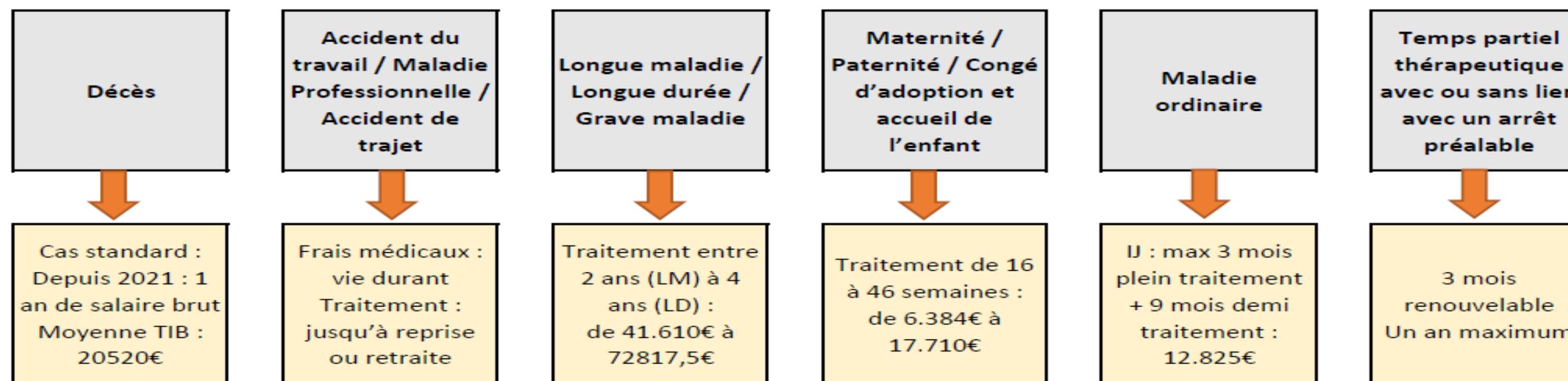
## Quels sont les enjeux financiers d'une assurance statutaire ?



### ASSURANCES DES EMPLOYEURS

#### Risque Statutaire

*Enjeu financier avec indemnité journalière assurance de 57€ (moyenne TIB/jour)*





# Assurance Statutaire - Contrat Groupe 2026-2029

Quels sont les enjeux financiers d'une assurance statutaire ?

**Coût moyen frais médicaux seuls (hors IJ)**



# Assurance Statutaire - Contrat Groupe 2026-2029

## Exemples

### Accident de service :

- Un agent, en voulant déplacer une armoire de rangement dans l'atelier municipal, a fait un faux mouvement et a une entorse du poignet : 171 jours d'arrêt. **Coût en indemnités journalières : 9 138 € et frais de soins : 1 315 €**

### Maladie professionnelle :

- Un agent suite à des mouvements répétitifs a une scapulalgie de l'épaule droite et une épicondylite du coude droit (Troubles MusculoSquelettiques) : 366 jours d'arrêt. **Coût en indemnités journalières : 19 881 € et en frais de soins : 3 339 €**

# Assurance Statutaire - Contrat Groupe 2026-2029

## Absentéisme en Gironde (Source CNP Assurances)

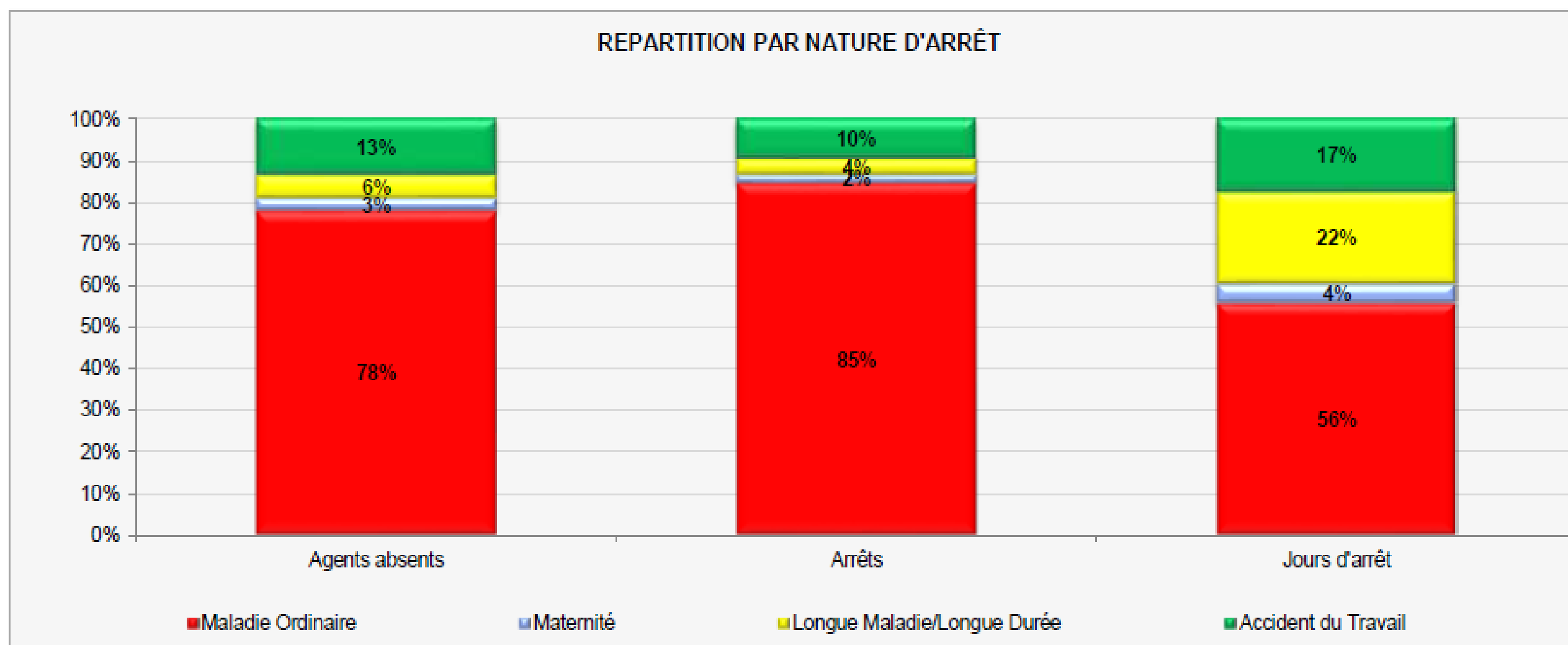
### **En 2023 dans les collectivités affiliées à votre centre de gestion :**

- La part du temps perdu en raison des absences est de 11.5 %, ce qui représente 932 agents absents sur toute la période considérée.
- 49.0 % des agents employés des collectivités affiliées à votre centre de gestion, se sont arrêtés au moins une fois.
- Les absences représentent 72.6 arrêts pour 100 agents employés.
- Hors maternité, la part du temps perdu en raison des absences est de 11.0 %, ce qui représente 890 agents absents sur toute la période considérée.



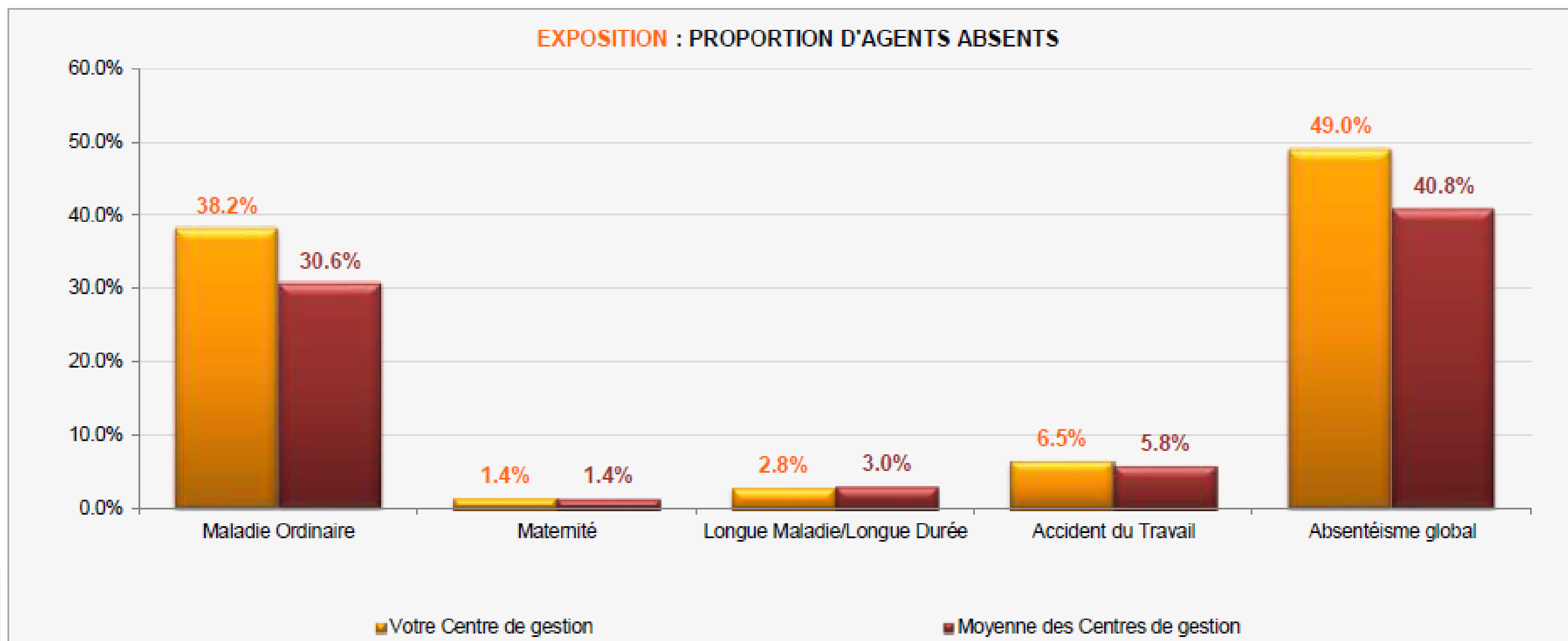
# Assurance Statutaire - Contrat Groupe 2026-2029

## Absentéisme en Gironde (Source CNP Assurances – année 2023)



# Assurance Statutaire - Contrat Groupe 2026-2029

## Absentéisme en Gironde (Source CNP Assurances – année 2023)



# Assurance Statutaire - Contrat Groupe 2026-2029

## Le rôle du Centre du Gestion ?

- En application de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 (art. 26), les centres de gestion peuvent souscrire, pour le compte des collectivités et établissements du département qui le demandent, des contrats d'assurance les garantissant.
- En application du code de la commande publique, le CDG33 va engager une consultation sous la forme d'un appel d'offres se faisant accompagner par un assistant à maîtrise d'ouvrage spécialisé dans ce type de consultations.
- Le CDG33 propose ce système de couverture sous la forme d'un contrat-groupe auquel toute collectivité peut adhérer

# Assurance Statutaire - Contrat Groupe 2026-2029

## LA METHODE :

- Cahier des charges réalisé en partenariat avec le cabinet Risk Partenaires
- Consultation réalisée par le CDG33 conformément aux règles de la commande publique
- Le CDG33 demandent à CNP Assurances les statistiques des employeurs adhérents à la convention de gestion du CDG
- Couverture complète conforme aux obligations financières découlant du statut
- Taux mutualisés – Sécurité financière
- Interlocuteur de proximité dédié

# Assurance Statutaire - Contrat Groupe 2026-2029

## Le calendrier :

Envoi courrier information aux collectivités	lundi 10 février 2025
Collecte des coupon-réponses	23 mars 2025 dernier délai
Collecte des mandats des collectivités supérieures au seuil	Mi-février => 31 mars 2025
Collecte des relevés de sinistralité des collectivités supérieures au seuil et inférieures au seuil	Mi-février => 31 mars 2025
Lancement publicité (la publicité peut être lancé avant réception des mandats)	lundi 3 mars 2025
CAO et Conseil d'Administration	mercredi 25 juin 2025
Notification attributaire (attente de 11 jours francs)	lundi 7 juillet 2025
Information possible des collectivités	mardi 8 juillet 2025
Collecte des délibérations d'adhésion au contrat groupe	2ème semestre 2025
Collecte des convention de gestion	2ème semestre 2025



# Assurance Statutaire - Contrat Groupe 2026-2029

## Documents à votre disposition :

- COUPON-RÉPONSE ASSURANCE STATUTAIRE 2026 – 2029
- Modèle de délibération pour les collectivités de 20 agents CNRACL et plus
- Modèle type de demandes de statistiques
- Fichier de données statistiques employeurs de 20 agents et plus

# Assurance Statutaire - Contrat Groupe 2026-2029

**Zoom sur le fichier de données statistiques employeurs de 20 agents et plus** (concerne les employeurs qui n'étaient pas en convention de gestion avec le CDG 33 et ceux qui souhaiteraient avoir de nouvelles garanties) :

- Le réclamer au service assurance par mail à [assurances@cdg33.fr](mailto:assurances@cdg33.fr)

STATISTIQUES ABSENTEISME - AGENTS CNRACL - CDG 33									
NOM COLLECTIVITE :									
PERSONNE A CONTACTER ET									
Date de remplissage du tableau :									
Données en encours									
Données en encours : les données présentées sont les données des arrêts compris entre le 01/01 et le 31/12 de chaque année.									
AVERTISSEMENT : toutes les cases doivent être remplies, en cas d'absence de sinistre, mettez "0" dans la									
2020	Num. assureur / courtier :								
2021	Num. assureur / courtier :								
2022	Déclaré	Montant I*	Jours déclarés				Nombre d'événements		
	accident de service à malade		Prix Indemnité	1/2 Traitement	Décl.	TPT**			
	accident de service à malade								
	accident de service à malade								
	accident de service à malade								
2023	Déclaré	Montant I*	Jours déclarés				Nombre d'événements		
	accident de service à malade		Prix Indemnité	1/2 Traitement	Décl.	TPT**			
	accident de service à malade								
	accident de service à malade								
	accident de service à malade								
2024	Déclaré	Montant I*	Jours déclarés				Nombre d'événements		
	accident de service à malade		Prix Indemnité	1/2 Traitement	Décl.	TPT**			
	accident de service à malade								
	accident de service à malade								
	accident de service à malade								

**Modalités de déclaration des sinistres par la Collectivité**

Tous les arrêts sont déclarés à l'assureur (y compris ceux inférieurs à la franchise)

Seuls les arrêts à la franchise sont déclarés

Les arrêts à la franchise sont déclarés de manière aléatoire à l'assureur

**OUI / NON**

**Environnement contrat**

Nom de l'assureur ET du courtier (si présent) :

Nombre d'agents CNRACL assurés :

Montant de la masse salariale assurée et déduite (TIB, MBI, SFT...) :

Garanties et franchises\*\*\*\* assurées (Ex: D6cur, AT/MP, LM/LD, MO, MAT). Franchise à préciser pour chaque risque concerné :

**OUI / NON**

**Environnement contrat**

Nom de l'assureur ET du courtier (si présent) :

Nombre d'agents CNRACL assurés :

Montant de la masse salariale assurée et déduite (TIB, MBI, SFT...) :

Garanties et franchises\*\*\*\* assurées (Ex: D6cur, AT/MP, LM/LD, MO, MAT). Franchise à préciser pour chaque risque concerné :

**OUI / NON**

**Environnement contrat**

Nom de l'assureur ET du courtier (si présent) :

Nombre d'agents CNRACL assurés :

Montant de la masse salariale assurée et déduite (TIB, MBI, SFT...) :

Garanties et franchises\*\*\*\* assurées (Ex: D6cur, AT/MP, LM/LD, MO, MAT). Franchise à préciser pour chaque risque concerné :

**OUI / NON**

\*Montant de l'indemnité par l'assureur (si assurée) et frais médicaux versés (y compris soins assurés)  
 \*\*D6: disponibilité d'office pour maladie, TPT: temps partiel thérapeutique  
 \*\*\*Nombre d'événements: en cas de chute ou maladie, l'événement est compté qu'une fois

\*\*\*\*y compris les éventuels plafonnements des indemnités journalières

Signature collectivité / établissement :

# Assurance Statutaire - Contrat Groupe 2026-2029

## FOIRE AUX QUESTIONS

Si on décide de se joindre à l'appel d'offre CDG, est-il possible de conclure le contrat au 1<sup>er</sup> janvier 2027 et non au 1<sup>er</sup> janvier 2026 ?

- Collectivités de moins de 20 agents = entrée/sortie du dispositif à tout moment (échéance)
- Collectivités de 20 agents et plus = adhésion au 1<sup>er</sup> janvier 2026 pour 4 ans, résiliation possible en cours de contrat selon disposition contractuelle

Nous avons environ 40 agents dont 17 agents CNRACL, une délibération est elle nécessaire ?

- Collectivités de moins de 20 agents CNRACL = coupon réponse
- Collectivités de 20 agents CNRACL et plus = coupon réponse et délibération donnant mandat

# Assurance Statutaire - Contrat Groupe 2026-2029

## FOIRE AUX QUESTIONS

**Collectivités en convention de gestion CDG qui ne souhaitent pas adhérer au contrat groupe, comment cela va-t-il se passer ?**

- La convention cadre avec CNP assurances avait une échéance au 31/12/2024, un avenant à cette convention couvre l'année 2025, les employeurs qui ne souhaitent pas intégrer le contrat groupe 2026-2029, auront une gestion directe avec CNP Assurances
- Toutes les conventions de gestion CDG/Collectivités seront résiliées au 31/12/2025.
- Une nouvelle convention de gestion CDG/Collectivités sera mis en place au 1<sup>er</sup> janvier 2026 selon les résultats du marché public.

**Que se passe-t-il si le cap des 20 agents CNRACL est dépassé pendant la durée du contrat ou vice versa ?**

- Chaque année, les employeurs vont déclarer leur base de l'assurance en janvier, la révision du contrat pourra se faire à ce moment là avec l'assureur selon le marché conclu.

# Assurance Statutaire - Contrat Groupe 2026-2029

## FOIRE AUX QUESTIONS

Peut-on faire une résiliation provisoire de notre contrat actuel auprès de notre assureur 6 mois avant pour s'assurer d'être couvert quel que soit le résultat du marché ?

- Risqué, votre assureur actuel peut mettre fin à votre contrat dans ce cas-là.

Quelles sont les modalités de résiliation pour les collectivités de moins de 20 agents, adhérentes à CNP Assurances ?

- résiliation 2 mois avant la fin du contrat (conditions générales CNP Assurances) par lettre ou mail

### Tableau de données statistiques :

Collectivités adhérentes convention CDG/Cnp Ass = compléter uniquement pour les sinistres non assurés à ce jour et souhait d'assurer ces sinistres sur nouveau contrat exp Maladie ordinaire non assurée et souhait de l'assurer dans le nouveau contrat

Collectivités non adhérentes convention CDG/CNP = compléter l'intégralité du tableau



# Assurance Statutaire - Contrat Groupe 2026-2029

## FOIRE AUX QUESTIONS

**Nous avons un contrat en cours auprès d'une autre assurance, jusqu'au 31 décembre 2026, peut-on l'arrêter ?**

**Vous devez vérifier les termes de votre contrat en cours pour connaître les délais de résiliation**

**Pour les collectivités de moins de 20 agents CNRACL qui ne sont pas CNP Assurances mais chez un autre assureur, est-ce qu'on vous envoie seulement le coupon réponse ou est-ce qu'on ajoute les données statistiques ?**

**Coupon réponse et état de sinistralité et statistiques si vous souhaitez assurer un nouveau risque**

**Nous sommes actuellement en direct avec une assurance pour les agents cnracl et avons un sinistre en cours pour une maladie professionnelle, est-ce possible d'adhérer à votre convention pour ces agents en 2026 ?**

**Oui, vous pouvez résilier votre contrat en cours même s'il y a des sinistres déclarés pour prendre un nouveau contrat**

# Assurance Statutaire - Contrat Groupe 2026-2029

## FOIRE AUX QUESTIONS

Qu'avez-vous prévu d'indiquer dans le cahier des charges pour cet appel d'offre ? Sur quels critères ferez-vous votre choix d'opérateur ?

**Le cahier des charges est en cours de construction, il est trop tôt pour répondre à ce type de question.**

Nous sommes conventionnés avec vous pour la gestion administrative du contrat assurance statutaire CNP. Cette gestion s'arrête-t-elle si nous ne souscrivons pas au contrat groupe ?

**Oui, vous serez alors en gestion directe avec CNP Assurances à compter du 1er janvier 2026.**

Actuellement à la CNP, devons-nous résilier ce contrat si nous adhérons au contrat groupe ?

**Oui**

Allez-vous nous transmettre le mandat pour que nous puissions vous le renvoyer ?

**Les documents sont à télécharger sur le site du CDG <https://www.cdg33.fr/sante-et-prevention/assurance-statutaire/>, seul le tableau statistique est à demander au service assurance statutaire par mail selon le besoin.**

# Assurance Statutaire - Contrat Groupe 2026-2029

Les coordonnées du service assurance statutaire

[assurances@cdg33.fr](mailto:assurances@cdg33.fr)

05 56 11 94 36 choix 1

Où trouver les informations ?

<https://www.cdg33.fr/sante-et-prevention/assurance-statutaire/>

# Contacts

**Service**

....

????@CDG33.FR

TÉLÉPHONE



**Informez-  
vous**

[WWW.CDG33.FR](http://WWW.CDG33.FR)



**Abonnez-  
vous**

[SUR LINKEDIN](#)