

Notre offre de dispositifs d'accompagnement psychologique et social

REPÈRE	RÉACTION	RESSOURCES	ATLAS	Holicare	GROUPE DE PAROLE
<p>Apporter un soutien psychologique individuel au personnel en difficulté</p> <p>Programme d'accompagnement psychologique individuel, conçu pour aider les bénéficiaires à retrouver un équilibre, et ainsi prévenir les arrêts répétés, quelle que soit la cause des difficultés rencontrées (privée ou professionnelle)</p> <p>Son originalité : un programme limité à 20 séances, favorisant le retour à l'emploi et spécialement adapté aux problématiques des collectivités territoriales</p> <p>Arrêt AT > 45 jours consécutifs Arrêt MO > 45 jours consécutifs ou 3 arrêts distincts MO au cours des 12 derniers mois LM/LD > 4 mois</p>	<p>Intervenir rapidement auprès du personnel victime d'agression</p> <p>Programme de soutien psychologique de courte durée, réalisé immédiatement après l'agression. Dès votre demande, notre équipe intervient, qu'il y ait ou non arrêt de travail, et prend contact directement avec le bénéficiaire</p> <p>Cet accompagnement psychologique se déroule sous forme de séances de « débriefing » individuel (3 à 5) et permet une reprise rapide de l'activité si le bénéficiaire est en arrêt ou le maintient dans l'activité</p> <p>Déclaration d'AT Situation d'agression verbale ou physique ou situation à caractère potentiellement traumatisante</p>	<p>Apporter un soutien psychologique et social individuel</p> <p>Programme d'accompagnement psychologique et social individuel, conçu pour aider les bénéficiaires à surmonter leur mal-être au travail, mais aussi les difficultés qu'ils rencontrent pouvant influer sur leur vie professionnelle</p> <p>Un accompagnement social à distance, illimité pendant 6 mois, mis en place parallèlement à l'accompagnement psychologique comprenant 14 séances</p> <p>Arrêt AT > 45 jours consécutifs Arrêt MO > 45 jours consécutifs ou 3 arrêts distincts MO au cours des 12 derniers mois LM/LD > 4 mois</p>	<p>Apporter un soutien psychologique ou un coaching individuel à vos dirigeants</p> <p>Programme d'accompagnement individuel, destiné aux dirigeants des collectivités et établissements qui sont confrontés à des situations de stress dans l'exercice de leur activité</p> <p>Cet accompagnement se déroule sous forme de 7 à 20 séances, la séance est assurée par un(e) psychologue. Un accompagnement personnalisé et confidentiel pour tous les cadres dirigeants des secteurs public, territorial, hospitalier et médico-social</p> <p>Être DG ou DGA ou directeur ou directeur adjoint</p>	<p>Holicare</p> <p>Apporter une prise en charge spécifique de l'épuisement professionnel</p> <p>Parcours de soins coordonnés, réalisés par une équipe pluridisciplinaire de professionnels de santé, conçu pour prendre en charge les bénéficiaires détectés en épuisement professionnel</p> <p>Cet accompagnement se déroule sous forme de parcours de soins coordonnés en téléconsultation de 3 à 9 mois pilotés par un(e) infirmier(ère) coordonnateur(trice) dédié(e), avec un nombre de séances défini pour chaque parcours (de 26 à 62 séances)</p> <p>Agent couvert et risque couvert (si pas d'arrêt alors MO couverte à minima)</p>	<p>Apporter un soutien psychologique collectif à votre personnel</p> <p>Accompagnement collectif, où les bénéficiaires peuvent s'exprimer librement, conçu pour les aider à retrouver un équilibre et prévenir les arrêts maladie</p> <p>D'une durée de 2 heures, la séance est assurée par un(e) psychologue clinicien(ne). Pour faciliter le dialogue et les échanges, les groupes sont limités à 10 personnes maximum</p> <p>Collectivité assurée en MO Sous réserve de l'analyse de la situation</p>
<p>Conditions d'éligibilité</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arrêt AT > 45 jours consécutifs - Arrêt MO > 45 jours consécutifs ou 3 arrêts distincts MO au cours des 12 derniers mois - LM/LD > 4 mois 					