



Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Gironde

Des compétences et une expertise RH au
service des collectivités

Version : 1er janvier 2025

Présentation et organisation



Les centres de gestion de la fonction publique territoriale (CDG) agissent au quotidien pour accompagner les élus locaux dans la gestion de leur personnel.

Ce sont des établissements publics locaux à caractère administratif. Certaines de leurs missions sont assurées à titre obligatoire, d'autres à titre facultatif.

Chaque Centre de gestion est libre de développer ou non tout ou partie des missions facultatives.

Le Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Gironde exerce, pour les collectivités du département, des compétences prévues par la loi. Il propose également des activités de conseil ou d'accompagnement et des prestations de service sur les questions touchant à la gestion des ressources humaines.

Ses missions répondent à des besoins exprimés par les élus du département. Son offre de services s'élargit au rythme des besoins des collectivités territoriales et des établissements publics mais aussi à celui des évolutions réglementaires.

Le CDG33 est implanté au niveau départemental mais son action s'inscrit également dans le cadre d'une coopération régionale entre les douze départements de la région Nouvelle-Aquitaine, qu'il coordonne.

Affiliations et adhésions



Certaines missions sont exercées pour le compte de l'ensemble des collectivités. Les communes et établissements publics employant moins de 350 fonctionnaires territoriaux à temps complet sont obligatoirement affiliés au CDG pour l'ensemble de ses missions institutionnelles. Les collectivités non affiliées peuvent s'affilier à titre volontaire au CDG ou y «adhérer» pour bénéficier d'un «socle commun» de missions d'appui technique à la gestion des ressources humaines.

Environ 55 000 agents territoriaux sont employés dans les 929 collectivités de Gironde dont 22 000 dans les 875 collectivités affiliées au Centre de Gestion. L'ensemble des collectivités non affiliées adhèrent au «socle commun» de missions d'appui technique à la gestion des ressources humaines.

Le Centre de Gestion de la Fonction Publique de la Gironde suit la carrière de 18 210 agents publics territoriaux.

Le Conseil d'administration

LE PRÉSIDENT



M. Didier MAU

Président,
Président de la CDC Médoc-
Estuaire

LE BUREAU

LES VICE-PRESIDENTS

Mme Nathalie LE YONDRE
Première Vice-Présidente, Maire de
Audenge
M. Marcel DURANT
Deuxième Vice-Président, Maire de
Fronsac
M. Roger RECORS
Troisième Vice-Président, Maire-Adjoint de
Cestas
M. Christophe DUPRAT
Quatrième Vice-Président, Maire de
Saint Aubin de Médoc

LES AUTRES MEMBRES

Mme Christiane BOURSEAU
Maire de Virsac
François DELUGA
Conseiller municipal de Le Teich
Mme Chantal GANTCH
Maire de Savignac de l'Isle
M. Alain MANO
Conseiller communautaire de la COBAN
Mme Catherine VIANDON
Conseillère municipale de Saint Germain
du Puch

/ Les membres titulaires du Conseil d'administration

Mme Stéphanie ANFRAY
Conseillère régionale

M. Dominique ASTIER
Maire-adjoint de Cenon

M. Roger BILLOUX
Conseiller municipal de Pineuilh

Mme Yasmina BOULTAM
Conseillère régionale

Mme Sylvie BRISSON
Maire d'Yvrac

M. Alain CHARRIER
Conseiller départemental du Canton de Mérignac I

M. Christian DAIRE
Maire de Toulenne

M. Jean-François EGRON
Président du CCAS de Cenon

Mme Mauricette EYHERAMONNO
Conseillère communautaire de la CDC du Fronsadais

M. Francis GAZEAU
Maire de Cadouajac

Mme Marie LARRUE
Maire de Lanton

Mme Anne-Marie LEMAIRE
Membre du CA du CCAS de Villenave d'Ornon

M. Jean MINCOY
Maire de Cissac-Médoc

M. Alain MONTION
Maire de Saint-Romain-la-Virvée

Mme Aline MOUQUET
Conseillère départementale du Canton de Bordeaux IV

M. Cédric PAIN
Maire de Mios

Mme Karine PALIN
Maire de Soussans

M. Jérôme PESINA
Maire de Martignas-sur-Jalle

M. Michel POIGNONEC
Maire de Villenave d'Ornon

M. Fabien ROBERT
Conseiller régional

M. Alexandre RUBIO
Maire de Bassens

Mme Michelle SAINTOUT
Maire de Saint-Estèphe

M. Emmanuel SALLABERRY
Président du CCAS de Talence

M. Denis SIRDEY
Maire-adjoint de Libourne

M. Christophe VIANDON
Conseiller départemental du Canton de Créon

Mme Josiane ZAMBON
Maire de Saint-Louis-de-Montferrand

Les missions exercées par le

Direction Conseil et des Actions statutaires

Expertise statutaire

- Assistance juridique statutaire
- Conseil
- Modèles d'actes

Carrières et Instances statutaires

- Commissions administratives paritaires, Commission Consultative Paritaire
- Comité Social Territorial – Formation Spécialisée en matière de Santé, de Sécurité et de Conditions de Travail
- Conseils de discipline
- Suivi de la carrière des fonctionnaires relevant des collectivités affiliées
- Informatisation et gestion des dossiers administratifs des personnels des collectivités affiliées
- Rédaction sur demande de projets d'actes liés à la gestion des personnels

Rémunérations / Chômage

- Traitement des paies et des DSN mensuelles
- Edition des bulletins de paie et des états mensuels
- Conseil réglementaire paie
- Etude et gestion des droits aux Allocations chômage en partenariat avec le CDG17
- Audit de paie

Direction Mobilités et de l'Emploi territorial

Concours et examens professionnels

- Organisation mutualisée des concours et examens professionnels
- Gestion des listes d'aptitude

Mobilités, accompagnement des parcours professionnels

- Conseil en évolution professionnelle
- Bilan professionnel (BP)
- Reclassement pour inaptitude physique
- Période de préparation au reclassement (PPR)
- Gestion des fonctionnaires momentanément privés d'emploi (FMPE)

Promotion et observation de l'emploi, recrutement

- Portail emploi territorial : gestion et diffusion des offres et demandes d'emplois territoriaux, publication légale des déclarations de création et vacance d'emploi, des listes d'aptitude et des tableaux d'avancement
- Observation et exploitation des données statistiques de l'emploi
- Actions partenariales de développement des compétences
- Mise à disposition de personnel pour des remplacements ou des missions temporaires de renfort dans les collectivités
- Prestation d'appui au recrutement
- Anticipation RH
- Apprentissage

Accompagnement à la gestion des archives

- Mise à disposition d'archivistes itinérants qualifiés et spécialisés pour accompagner des collectivités dans la gestion, le classement et le suivi de leurs archives.

Centre de Gestion de la Gironde

Pôle Santé et de la Sécurité au travail

Prévention et santé au travail

- Surveillance médicale des agents
- Action sur le milieu du travail
- Conseil et information sur les règles de prévention
- Prestations individualisées d'assistance
- Vérification de la conformité et de la maîtrise du domaine lié à l'hygiène et à la sécurité
- Accompagnement au reclassement pour inaptitude physique
- Information et accompagnement des collectivités sur les questions relatives aux actions en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap et à leur financement

Instances médicales

- Conseil médical départemental

Assurances santé retraites

- Conseil et accompagnement des collectivités pour la gestion de contrats d'assurance contre les risques statutaires d'incapacité de travail
- Mission d'information, de formation et d'accompagnement des collectivités sur la réglementation et la gestion des dossiers des différents fonds Retraites gérés par la Caisse Des Dépôts et Consignations
- Assistance à la fiabilisation des comptes de droits
- Mise en place et suivi des conventions de participation Santé et Prévoyance

Direction Ressources internes

Finances et Moyens généraux

Ressources humaines

Informatique

Juridique et Documentation

Activités rattachées à la Présidence ou à la Direction

Coopération régionale

- Le CDG de la Gironde est le CDG coordonnateur des douze centres de gestion de la région Nouvelle-Aquitaine

Tiers de confiance

Référent déontologue

Médiation préalable obligatoire, Médiation à l'initiative des parties, Médiation à l'initiative du juge

Coaching et conseil en organisation

Communication

Autres

Droit syndical

Délégué à la protection des données

 Retrouvez toutes nos informations sur le site internet



www.cdg33.fr



Le CDG33 propose des lettres d'information :

La newsletter du site internet

Cette lettre d'information mensuelle présente toutes les dernières actualités diffusées sur le site internet ainsi qu'un agenda des évènements à venir.

- Pour s'abonner à la liste de diffusion : <https://www.cdg33.fr/sinscrire-a-la-newsletter/>

Le MAG RH

Issu de la coopération régionale des Centres de Gestion de Nouvelle Aquitaine, le MAG RH est une lettre d'information à destination des collectivités qui leur permet, chaque mois, de décrypter l'actualité statutaire (textes officiels, jurisprudences, ...) et de bénéficier d'éclairages sur des points de réglementation spécifiques et l'activité du CDG33.

- A retrouver tous les mois : <https://www.cdg33.fr/MAGRH>

La lettre des acteurs en santé et sécurité au travail

Volonté du Centre de Gestion portée par la Direction de la Santé et de la Sécurité au travail, cette lettre d'information a pour objectif de communiquer sur l'actualité et les différentes obligations applicables dans les collectivités en matière de santé et de sécurité au travail.

- A retrouver tous les trimestres : <https://www.cdg33.fr/sante-et-prevention/>

 Suivez nos actualités et abonnez-vous :



Coordonnées des services

Direction générale

direction@cdg33.fr | 05 56 11 94 40

- **Communication**

communication@cdg33.fr
05 56 11 16 49

- **Coopération régionale**

cooperation@cdg33.fr | 05 56 11 14 19

- **Tiers de confiance**

signalements243347@cdg33.fr

Direction Conseil et des Actions statutaires

- **Expertise statutaire**

doc@cdg33.fr | 05 56 11 94 35

- **Carrières et Instances statutaires**

instances@cdg33.fr | 05 56 11 94 56
carrieres@cdg33.fr | 05 56 11 16 50

- **Rémunérations / Chômage**

paies@cdg33.fr | 05 56 11 94 50
chomage@cdg33.fr | 05 56 11 14 18

Direction Mobilités et de l'Emploi territorial

- **Concours et examens professionnels**

concours@cdg33.fr | 05 56 11 94 33

- **Mobilités, accompagnement des parcours professionnels**

mobilites@cdg33.fr | 05 56 11 93 07

- **Promotion et observation de l'emploi, recrutement**

emploi@cdg33.fr | 05 56 11 94 34
remplacement@cdg33.fr | 05 56 11 16 52

- **Accompagnement à la gestion des archives**

archives@cdg33.fr | 05 56 11 15 45

Pôle Santé et de la Sécurité au travail

- **Prévention et santé au travail**

spst@cdg33.fr | 05 56 11 94 31
medecine@cdg33.fr | 05 56 11 94 31

- **Instances médicales**

instances.medicales@cdg33.fr
05 56 11 94 59

- **Assurances santé retraites**

assurances@cdg33.fr | 05 56 11 94 36
psc@cdg33.fr | 05 56 11 94 36
choix 2
retraites@cdg33.fr | 05 56 11 14 14

Direction Ressources internes

- **Accueil**

cdg33@cdg33.fr | 05 56 11 94 30

- **Comptabilité**

compta@cdg33.fr | 05 56 11 16 40

- **Informatique**

support@cdg33.fr | 05 56 11 94 39

- **Ressources humaines**

rh@cdg33.fr | 05 56 11 16 55

- **Technique / Logistique**

technique@cdg33.fr | 05 56 11 94 58

Autres

- **Référent déontologue**

deontologue243347@cdg33.fr

- **Médiation**

mediation@cdg33.fr

- **Exercice du droit syndical**

droits.syndicaux@cdg33.fr
05 56 11 94 52



Horaires d'ouverture au public :

- Du lundi au vendredi : 8h30 à 12h00 et de 13h00 à 16h30



Accès voiture :

- Rocade sortie n° 4 ou 4c Bordeaux Lac, direction Parc des expositions, Centre routier
- Parkings publics gratuits du Casino Barrière



Accès transports en commun :

- Bus Tbm : 25, 32, 37, 73 - Arrêt Palais des Congrès
- Tram C - Arrêt Palais des Congrès
- Vcub - Station Palais des Congrès

Plan d'accès



Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Gironde
Immeuble HORIOPOLIS - 25 rue du Cardinal Richaud - CS 10019
33049 Bordeaux cedex
Téléphone : 05 56 11 94 30 - cdg33@cdg33.fr - www.cdg33.fr