



# RIFSEEP

Régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions,  
de l'expertise et de l'engagement professionnel



## ÉTAPES

### LANCEMENT

- ..... Décision politique / cadrage des objectifs généraux en matière de régime indemnitaire
- ..... Information générale de la démarche au personnel et/ou à ses représentants

### ÉTAT DES LIEUX

- ..... Diagnostic de l'existant
- ..... Inventaire du régime indemnitaire actuel (conditions d'attribution / conditions de modulation...)
- ..... Enveloppe budgétaire actuelle

### TPOLOGIE DE LA COLLECTIVITÉ EN MATIÈRE DE RESSOURCES HUMAINES

- ..... Mise à jour du tableau des effectifs
- ..... Mise à jour de l'organigramme (par emploi et non par grade)
- ..... Mise à jour des fiches de poste (s'appuyer par exemple sur le répertoire des métiers du CNFPT)
- ..... Application du dispositif de l'entretien professionnel

### OBJECTIFS

- ..... Retranscription en critères d'attribution de la stratégie RH (s'appuyer sur les 3 critères professionnels décrits dans l'article 2 du décret n° 2014-513)
- ..... Classification des postes (cotation des emplois) ; répartition dans les groupes de fonctions
- ..... Calcul de l'enveloppe budgétaire nécessaire

### RETOUR DES TRAVAUX POINT D'ÉTAPE

- ..... Présentation générale pour validation des orientations techniques à la direction
- ..... Présentation du projet aux élus

### MISE EN ŒUVRE

- ..... Restitution des travaux au personnel et/ou à ses représentants
- ..... Présentation du projet au comité social territorial
- ..... Délibération de mise en œuvre
- ..... Décisions individuelles d'attribution
- ..... Application en paye



### VOS CONTACTS au CDG33

Pour tout renseignement,  
n'hésitez pas à contacter :

le service Expertise statutaire  
Tél. : 05 56 11 94 35  
Courriel : [doc@cdg33.fr](mailto:doc@cdg33.fr)

le service Rémunérations Chômage  
Tél. : 05 56 11 94 50  
Courriel : [paies@cdg33.fr](mailto:paies@cdg33.fr)



### DES OUTILS À VOTRE DISPOSITION

À partir de l'onglet nos ressources :  
- mot clé **RIFSEEP**