

Témoignage d'une communauté de communes

L'agent est auxiliaire de puériculture dans une Communauté de Communes qui exerce ses fonctions au sein d'un Multi accueil auprès de jeunes enfants.

Suite à des problématiques de santé que l'agent a rencontrées, la collectivité a saisi la Cellule Maintien dans l'Emploi et Handicap du Centre de Gestion afin d'être accompagnée sur la mise en place d'aménagements du poste de travail de l'agent. Mais en parallèle un travail de réflexion sur un projet de reconversion professionnelle semblait nécessaire et indispensable à mettre en place rapidement, afin d'éviter que la situation de santé de l'agent ne se dégrade, et entraîne une inaptitude à son poste.

L'accompagnement a permis de faire un point sur le parcours professionnel de l'agent, ses expériences, compétences, mais également ses intérêts et motivations, pour ensuite définir des pistes de réorientation professionnelle, et in fine valider un projet professionnel et définir les actions nécessaires à sa mise en œuvre.



● Pourquoi avez-vous sollicité un bilan professionnel pour votre agent ?

« Nous avons orienté l'agent sur cette prestation afin qu'un accompagnement à la reconversion professionnelle soit réalisé. »

● Cet accompagnement a-t-il correspondu à vos attentes ?

« Cet accompagnement a permis à l'agent de regagner confiance en elle, et de se projeter concrètement sur un nouveau projet. »

● Etes-vous satisfaite des échanges avec la conseillère ?

« La conseillère en évolution professionnelle du Centre de Gestion a été très disponible, à l'écoute, et a su créer un climat

de confiance avec l'agent et avec la collectivité. De plus, la connaissance des spécificités de l'emploi dans la fonction publique du Centre de gestion est un réel atout. »

● La durée de l'accompagnement et les documents remis en fin d'accompagnement vous ont semblé pertinents ?

« Nous sommes très satisfaits de la durée de l'accompagnement, qui nous semble idéale dans le cadre d'un accompagnement d'un agent motivé et impliqué. La synthèse qui est remise en fin d'accompagnement est très claire, avec des propositions d'actions de formations et de recherches d'emploi concrètes. »

● Etes-vous satisfaits de cet accompagnement ?

« Nous sommes tout à fait satisfaits de l'accompagnement. Le bilan professionnel a permis à l'agent d'être positionné au sein de la collectivité à l'issue de son accompagnement sur un poste d'instructeur d'urbanisme, le projet qui avait été retenu lors de l'accompagnement. La reconversion de l'agent est réussie.

Il s'agit d'un véritable soutien pour une collectivité dans le cadre des reclassements de plus en plus nombreux. »



Témoignage d'un agent auxiliaire de puériculture

L'agent est auxiliaire de puériculture dans une Communauté de Communes qui exerce ses fonctions au sein d'un multi accueil auprès de jeunes enfants.

Mme a souhaité bénéficier d'un bilan professionnel pour évoluer professionnellement en raison des problématiques de santé auxquelles elle est confrontée, mais également car après 20 ans passés dans le domaine de la petite enfance elle aspire à un changement professionnel, mais elle n'a pas d'idée de piste de reconversion et a des difficultés à se projeter sur un nouveau métier.

L'accompagnement a permis de faire un point sur son parcours professionnel, ses expériences, compétences, mais également ses intérêts et motivations, pour ensuite définir des pistes de réorientation professionnelle, et in fine valider un projet professionnel et définir les actions nécessaires à sa mise en œuvre.



● Pourquoi avez-vous souhaité bénéficier d'un bilan professionnel ?

« J'ai souhaité avoir cet accompagnement afin de me réorienter suite à des soucis de santé et l'envie de changer de métier. »

● Cet accompagnement a-t-il correspondu à vos attentes ?

« Il y a eu des moments compliqués, des craintes, des doutes mais qui ont fini par apporter une grande satisfaction. »

● La durée du bilan professionnel et les supports utilisés vous ont semblé pertinents ?

« Les supports qui m'ont été proposés, sur lesquels j'ai travaillé peuvent être parfois très longs et rébarbatifs mais ils sont efficaces et nécessaires, tout comme la durée de l'accompagnement, qui permet un véritable cheminement et maturation du projet professionnel. »

● Etes-vous satisfaite des échanges avec la conseillère ?

« La conseillère en évolution professionnelle du Centre de Gestion est une personne très à l'écoute, toujours présente au moindre questionnement, et très réactive. »

● Etes-vous satisfaite de cet accompagnement ?

« Je suis très satisfaite de cet accompagnement, car il m'a permis d'atteindre mon objectif, définir un nouveau projet professionnel dans un autre secteur de la petite enfance dans lequel j'avais effectué toute ma carrière, et le concrétiser. Aujourd'hui ma reconversion professionnelle est réussie, je suis en poste en tant qu'institutrice d'urbanisme, le projet professionnel identifié et retenu lors de l'accompagnement. »