



## REVALORISATION DES CARRIERES ET DE LA REMUNERATION DES AGENTS DE CATEGORIE B DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE AU 1<sup>ER</sup> SEPTEMBRE 2022

MAJ : 18/10/2023

### Références :

- *Code général de la fonction publique ;*
- *Décret n° 87-1099 du 30 décembre 1987 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des attachés territoriaux ;*
- *Décret n° 91-843 du 2 septembre 1991 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des attachés territoriaux de conservation du patrimoine ;*
- *Décret n° 91-845 du 2 septembre 1991 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des bibliothécaires territoriaux ;*
- *Décret n° 92-364 du 1er avril 1992 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des conseillers territoriaux des activités physiques et sportives ;*
- *Décret n° 2006-1392 du 17 novembre 2006 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des directeurs de police municipale ;*
- *Décret n° 2010-329 du 22 mars 2010 modifié portant dispositions statutaires communes à divers cadres d'emplois de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique territoriale ;*
- *Décret n° 2010-330 du 22 mars 2010 modifié fixant l'échelonnement indiciaire applicable aux membres des cadres d'emplois régis par le décret n° 2021-329 du 22 mars 2010 portant dispositions statutaires communes à plusieurs cadres d'emplois de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique territoriale ;*
- *Décret n° 2013-262 du 27 mars 2013 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des techniciens paramédicaux territoriaux ;*
- *décret n° 2013-263 du 27 mars 2013 modifié portant échelonnement indiciaire applicable aux techniciens paramédicaux territoriaux ;*
- *Décret n° 2013-490 du 10 juin 2013 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux territoriaux ;*
- *Décret n° 2013-493 du 10 juin 2013 modifié portant échelonnement indiciaire applicable aux moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux territoriaux ;*
- *Décret n° 2016-201 du 26 février 2016 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux ;*
- *Décret n° 2021-1881 du 29 décembre 2021 portant statut particulier du cadre d'emplois des aides-soignants territoriaux ;*
- *Décret n° 2021-1882 du 29 décembre 2021 portant statut particulier du cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture territoriaux ;*
- *Décret n° 2021-1885 du 29 décembre 2021 fixant l'échelonnement indiciaire applicable aux aides-soignants et aux auxiliaires de puériculture de la fonction publique territoriale ;*
- *Décret n° 2022-1200 du 31 août 2022 modifiant l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie B de la fonction publique territoriale ;*
- *Décret n° 2022-1201 du 31 août 2022 modifiant les dispositions indiciaires applicables aux fonctionnaires de catégorie B de la fonction publique territoriale.*
- *Décret n° 2023-927 du 7 octobre 2023 relatif à l'avancement de grade dans les cadres d'emplois de fonctionnaires de catégorie B de la fonction publique territoriale et le corps des chefs de service de police municipale de Paris et aux règles de classement de certains fonctionnaires de la catégorie C de la fonction publique territoriale*

## INTRODUCTION

Après la revalorisation des agents de la catégorie C de la fonction publique territoriale au 1<sup>er</sup> janvier 2022, le Gouvernement a procédé à la revalorisation de la rémunération des agents publics de catégorie B en début de carrière au **1<sup>er</sup> septembre 2022**.

Deux décrets, en date du 31 août 2022, modifient l'organisation des carrières ainsi que les échelles de rémunération de certains fonctionnaires de catégorie B.

- **Décret n°2022-1200 du 31 août 2022 modifiant l'organisation des carrières des fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique territoriale**

Ce texte procède à **la modification de la structure de carrière** de différents cadres d'emplois de fonctionnaires de catégorie B de la fonction publique territoriale, en réduisant la durée de certains échelons et grades. Il tire les conséquences de ces évolutions en adaptant notamment les modalités d'avancement et les modalités de classement lors de la nomination dans un cadre d'emplois de fonctionnaires de la catégorie A de la fonction publique territoriale.

### Sont concernés :

- Les cadres d'emplois régis par le décret n° 2010-329 (fonctionnaires territoriaux nommés dans des cadres d'emplois et emplois de catégorie B),
- Le cadre d'emplois des techniciens paramédicaux territoriaux,
- Le cadre d'emplois des moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux territoriaux,
- Le cadre d'emplois aides-soignants territoriaux,
- Le cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture territoriaux.

- **Décret n°2022-1201 du 31 août 2022 modifiant les dispositions indiciaires applicables aux fonctionnaires de catégorie B de la fonction publique territoriale**

Ce texte procède à la modification de l'échelonnement indiciaire applicable aux premier et deuxième grades des cadres d'emplois de la catégorie B.

Publié au JORF du 8 octobre 2023, le décret n°2023-927 du 7 octobre 2023 modifie les règles de classement lors de la nomination dans le grade de promotion des cadres d'emplois régis par le décret n°2010-329 du 22 mars 2010 (nouvel espace statutaire – NES) et du cadre d'emplois des moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux territoriaux en ajoutant des lignes d'échelon supplémentaires au tableau d'avancement.

Ce texte conserve également les conditions de promotion au titre des avancements qui prévalaient avant l'entrée en vigueur du décret n°2022-1200 du 31 août 2022.

## SOMMAIRE

<b>TITRE I : REVALORISATION DES CARRIERES ET DE LA REMUNERATION DE DIVERS CADRES D'EMPLOIS RELEVANT DES ECHELLES DE REMUNERATION B1, B2 ET B3.....</b>	<b>6</b>
I. Dispositions générales.....	6
II. Modification de la durée de carrière de l'échelle B1 et B2 .....	6
III. Modification des grilles indiciaires des grades relevant des échelles B1 et B2.....	8
IV. Classement dans le premier grade du cadre d'emplois d'intégration de la catégorie B d'un fonctionnaire relevant de l'échelle C2.....	11
V. Classement dans le premier grade du cadre d'emplois d'intégration de la catégorie B d'un fonctionnaire relevant de l'échelle C1.....	10
VI. Classement dans le deuxième grade du cadre d'emplois d'intégration de la catégorie B d'un fonctionnaire classé dans le premier grade du cadre d'emplois d'intégration de catégorie B .....	13
VII. Les conditions d'avancement de grade de l'échelle B1 vers B2.....	16
VIII. Les règles de classement de l'échelle B1 vers B2 .....	16
IX. Les conditions d'avancement de grade de l'échelle B2 vers B3.....	18
X. Les règles de classement suite à promotion de l'échelle B2 vers B3.....	19
XI. Les modalités de reclassement, au 1 <sup>er</sup> septembre 2022, des agents relevant des échelles de rémunération B1 et B2 .....	21
<b>TITRE II : REVALORISATION DE LA CARRIERE ET DE LA REMUNERATION DU CADRE D'EMPLOIS DES TECHNICIENS PARAMEDICAUX TERRITORIAUX.....</b>	<b>23</b>
I. Dispositions générales.....	23
II. Modification de la durée de carrière sur le grade de technicien paramédical.....	23
III. Modification des grilles indiciaires des grades du cadre d'emplois des techniciens paramédicaux territoriaux .....	24
IV. Le classement à la promotion des techniciens paramédicaux de classe normale à la classe supérieure sur le grade de technicien paramédical .....	26
V. Les modalités de reclassement, au 1 <sup>er</sup> septembre 2022, des agents relevant du cadre d'emplois des techniciens paramédicaux territoriaux.....	27
<b>TITRE III : REVALORISATION DE LA CARRIERE ET DE LA REMUNERATION DU CADRE D'EMPLOIS DES MONITEURS-EDUCATEURS ET INTERVENANTS FAMILIAUX TERRITORIAUX.....</b>	<b>28</b>
I. Dispositions générales.....	28
II. Modification de la durée de carrière sur les grades du cadre d'emplois des moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux territoriaux.....	28
III. Modification des grilles indiciaires des grades du cadre d'emplois des moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux territoriaux.....	29

V.	Le classement à la promotion des moniteur-éducateurs et intervenants familiaux sur le grade des moniteur-éducateurs et intervenants familiaux principaux .....	31
VI.	Les modalités de reclassement, au 1 <sup>er</sup> septembre 2022, des agents relevant du cadre d'emplois des moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux territoriaux .....	34
<b>TITRE IV : REVALORISATION DE LA CARRIERE ET DE LA REMUNERATION DU CADRE D'EMPLOIS DES AIDES-SOIGNANTS TERRITORIAUX .....</b>		<b>36</b>
I.	Dispositions générales .....	36
II.	Modification de la durée de carrière sur le grade de la classe normale des aides-soignants territoriaux .....	36
III.	Modification de la grille indiciaire du grade d'aide-soignant de classe normale du cadre d'emplois des aides-soignants territoriaux .....	37
IV.	Les conditions d'avancement de grade au sein du cadre d'emplois des aides-soignants territoriaux .....	38
V.	Les règles de classement suite à avancement de grade au sein du cadre d'emplois des aides-soignants territoriaux .....	39
VI.	Les modalités de reclassement, au 1 <sup>er</sup> septembre 2022, des agents relevant du cadre d'emplois des aides-soignants territoriaux .....	40
<b>TITRE V : REVALORISATION DE LA CARRIERE ET DE LA REMUNERATION DU CADRE D'EMPLOIS DES AUXILIAIRES DE PUÉRICULTURE TERRITORIAUX .....</b>		<b>41</b>
I.	Dispositions générales .....	41
II.	Modification de la durée de carrière sur le grade de la classe normale des auxiliaires de puériculture territoriaux.....	41
III.	Modification de la grille indiciaire du grade d'auxiliaire de puériculture de classe normale du cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture territoriaux.....	42
IV.	Les conditions d'avancement de grade au sein du cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture territoriaux.....	43
V.	Les règles de classement suite à avancement de grade au sein du cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture territoriaux.....	44
VI.	Les modalités de reclassement, au 1 <sup>er</sup> septembre 2022, des agents relevant du cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture territoriaux .....	45
<b>TITRE VI : DISPOSITIONS TRANSITOIRES RELATIVES A L'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2022 ET DES ANNEES SUIVANTES .....</b>		<b>46</b>
<b>TITRE VII : NOUVELLES MODALITES DE CLASSEMENT A LA NOMINATION STAGIAIRE DANS LE PREMIER GRADE DE DIVERS CADRES D'EMPLOIS DE CATEGORIE A .....</b>		<b>48</b>
I.	Dispositions générales .....	48
II.	Modalités de classement à la nomination stagiaire dans le 1 <sup>er</sup> grade de divers cadres d'emplois de catégorie A.....	48

**TITRE VIII : NOUVELLES MODALITES DE CLASSEMENT A LA NOMINATION STAGIAIRE DANS LE PREMIER GRADE DU CADRE D'EMPLOIS DES DIRECTEURS DE POLICE MUNICIPALE ..... 49**

- I. Dispositions générales ..... 49
- II. Modalités de classement à la nomination stagiaire dans le grade de directeur de police municipale ..... 49

**TITRE IX : NOUVELLES MODALITES DE CLASSEMENT A LA NOMINATION STAGIAIRE DANS LE PREMIER GRADE DU CADRE D'EMPLOIS DES INGENIEURS TERRITORIAUX ..... 51**

- I. Dispositions générales ..... 51
- II. Modalités de classement à la nomination stagiaire dans le grade d'ingénieur ..... 51

# TITRE I : REVALORISATION DES CARRIERES ET DE LA REMUNERATION DE DIVERS CADRES D'EMPLOIS RELEVANT DES ECHELLES DE REMUNERATION B1, B2 ET B3

## I. Dispositions générales

- Art. 1<sup>er</sup> du décret n°2022-1200
- Art. 1<sup>er</sup> du décret n°2010-329 modifié

Les dispositions de l'article 1<sup>er</sup> 2° à 5°, 7° et 12° modifient les références réglementaires au sein de certains articles du décret du 22 mars 2010 afin de tenir compte du Code Général de la Fonction Publique.

## II. Modification de la durée de carrière de l'échelle B1 et B2

- Art. 1 du décret n°2022-1200
- Art. 2 et 24 du décret n°2010-329 modifié

Le deuxième grade (échelle B2) de chaque cadre d'emplois de fonctionnaires classés dans la catégorie B comporte **12 échelons** (contre 13 jusqu'à présent).



*Le premier grade (échelle B1) comporte toujours 13 échelons et le troisième grade (échelle B3) comporte toujours 11 échelons.*

**Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022**, la durée du temps passé dans chacun des échelons des grades classés dans les échelles B1 et B2 est fixée comme suit :

<b>B1</b>	<b>Durée de carrière jusqu'au 31/08/2022</b>	<b>Durée de carrière depuis le 01/09/2022</b>
13 <sup>ème</sup> échelon	-	-
12 <sup>ème</sup> échelon	4 ans	4 ans
11 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans
10 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans
9 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans
8 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans
7 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans
6 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans
5 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans
4 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	<b>1 an</b>
3 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	<b>1 an</b>
2 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	<b>1 an</b>
1 <sup>er</sup> échelon	2 ans	<b>1 an</b>
<b>Durée de carrière</b>	<b>30 ans</b>	<b>26 ans</b>

<b>B2</b>	<b>Durée de carrière jusqu'au 31/08/2022</b>	<b>Durée de carrière depuis le 01/09/2022</b>
13 <sup>ème</sup> échelon	-	<b>Echelon supprimé</b>
12 <sup>ème</sup> échelon	4 ans	-
11 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	<b>4 ans</b>
10 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans
9 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans
8 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans
7 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	<b>3 ans</b>
6 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans
5 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans
4 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans
3 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans
2 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	<b>1 an</b>
1 <sup>er</sup> échelon	2 ans	<b>1 an</b>
<b>Durée de carrière</b>	<b>30 ans</b>	<b>26 ans</b>



*Pour mémoire, la durée de carrière des grades classés dans l'échelle B3 reste inchangée :*

<b>B3</b>	<b>Durée de carrière</b>
11 <sup>ème</sup> échelon	-
10 <sup>ème</sup> échelon	3 ans
9 <sup>ème</sup> échelon	3 ans
8 <sup>ème</sup> échelon	3 ans
7 <sup>ème</sup> échelon	3 ans
6 <sup>ème</sup> échelon	3 ans
5 <sup>ème</sup> échelon	2 ans
4 <sup>ème</sup> échelon	2 ans
3 <sup>ème</sup> échelon	2 ans
2 <sup>ème</sup> échelon	2 ans
1 <sup>er</sup> échelon	1 an
<b>Durée de carrière</b>	<b>30 ans</b>

### III. Modification des grilles indiciaires des grades relevant des échelles B1 et B2

- Art. 1<sup>er</sup> du décret n°2022-1201
- Art. 1<sup>er</sup> du décret n°2010-330 modifié

**A compter du 1<sup>er</sup> septembre 2022**, les grilles indiciaires des grades relevant des échelles de rémunération B1 et B2 sont modifiées comme suit :

<b>B1</b>				
<b>ECHELONS</b>	<b>Jusqu'au 31/08/2022</b>		<b>Depuis le 01/09/2022</b>	
	<b>IB</b>	<b>IM</b>	<b>IB</b>	<b>IM</b>
13 <sup>ème</sup> échelon	597	503	597	503
12 <sup>ème</sup> échelon	563	477	563	477
11 <sup>ème</sup> échelon	538	457	538	457
10 <sup>ème</sup> échelon	513	441	513	441
9 <sup>ème</sup> échelon	500	431	500	431
8 <sup>ème</sup> échelon	478	415	478	415
7 <sup>ème</sup> échelon	452	396	452	396
6 <sup>ème</sup> échelon	431	381	431	381
5 <sup>ème</sup> échelon	415	369	415	369
4 <sup>ème</sup> échelon	397	361	<b>401</b>	<b>363</b>
3 <sup>ème</sup> échelon	388	355	<b>397</b>	<b>361</b>
2 <sup>ème</sup> échelon	379	349	<b>395</b>	<b>359</b>
1 <sup>er</sup> échelon	372	343	<b>389</b>	<b>356</b>

<b>B2</b>				
<b>ECHELONS</b>	<b>Jusqu'au 31/08/2022</b>		<b>Depuis le 01/09/2022</b>	
	<b>IB</b>	<b>IM</b>	<b>IB</b>	<b>IM</b>
13 <sup>ème</sup> échelon	638	534	X	X
12 <sup>ème</sup> échelon	599	504	<b>638</b>	<b>534</b>
11 <sup>ème</sup> échelon	567	480	<b>599</b>	<b>504</b>



10 <sup>ème</sup> échelon	542	461	<b>567</b>	<b>480</b>
9 <sup>ème</sup> échelon	528	452	<b>542</b>	<b>461</b>
8 <sup>ème</sup> échelon	506	436	<b>528</b>	<b>452</b>
7 <sup>ème</sup> échelon	480	416	<b>506</b>	<b>436</b>
6 <sup>ème</sup> échelon	458	401	<b>480</b>	<b>416</b>
5 <sup>ème</sup> échelon	444	390	<b>458</b>	<b>401</b>
4 <sup>ème</sup> échelon	429	379	<b>444</b>	<b>390</b>
3 <sup>ème</sup> échelon	415	369	<b>429</b>	<b>379</b>
2 <sup>ème</sup> échelon	399	362	<b>415</b>	<b>369</b>
1 <sup>er</sup> échelon	389	356	<b>401</b>	<b>363</b>



*Pour mémoire, la grille indiciaire des grades relevant de l'échelle B3 reste inchangée :*

<b>ECHELONS</b>	<b>IB</b>	<b>IM</b>
11 <sup>ème</sup> échelon	707	587
10 <sup>ème</sup> échelon	684	569
9 <sup>ème</sup> échelon	660	551
8 <sup>ème</sup> échelon	638	534
7 <sup>ème</sup> échelon	604	508
6 <sup>ème</sup> échelon	573	484
5 <sup>ème</sup> échelon	547	465
4 <sup>ème</sup> échelon	513	441
3 <sup>ème</sup> échelon	484	419
2 <sup>ème</sup> échelon	461	404
1 <sup>er</sup> échelon	446	392

#### IV. Classement dans le premier grade du cadre d'emplois d'intégration de la catégorie B d'un fonctionnaire relevant de l'échelle C1

- Art. 1<sup>er</sup> du décret n°2022-1200
- Art. 13 du décret n°2010-329 modifié

Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022, les fonctionnaires appartenant à un corps ou à un cadre d'emplois de catégorie C ou de même niveau qui détiennent un grade situé en échelle C1 sont classés conformément au tableau suivant :

Situation dans l'échelle C1 de la catégorie C	Situation dans le 1 <sup>er</sup> grade du cadre d'emplois d'intégration de la catégorie B	
	1 <sup>er</sup> grade	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
	Echelons	
11 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
7 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	1/3 de l'ancienneté acquise, majoré de 6 mois
6 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
4 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
3 <sup>ème</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise, majoré de 6 mois
2 <sup>ème</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
1 <sup>er</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Sans ancienneté

#### Ancien tableau :

Situation dans l'échelle C1 de la catégorie C	Situation dans le 1 <sup>er</sup> grade du cadre d'emplois d'intégration de la catégorie B	
	1 <sup>er</sup> grade	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
	Echelons	
11 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise

9 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise, majoré d'un an
6 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise, majoré d'un an
4 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
3 <sup>ème</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise, majoré d'un an
2 <sup>ème</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
1 <sup>er</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Sans ancienneté

## V. Classement dans le premier grade du cadre d'emplois d'intégration de la catégorie B d'un fonctionnaire relevant de l'échelle C2

- Art. 1<sup>er</sup> du décret n°2022-1200
- Art. 13 du décret n°2010-329 modifié

Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022, les fonctionnaires appartenant à un corps ou à un cadre d'emplois de catégorie C ou de même niveau qui détiennent un grade situé en échelle C2 sont classés conformément au tableau suivant :

Situation dans l'échelle C2 de la catégorie C	Situation dans le 1 <sup>er</sup> grade du cadre d'emplois d'intégration de la catégorie B	
	1 <sup>er</sup> grade	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
	Echelons	
12 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
9 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
8 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
4 <sup>ème</sup> échelon	<b>4<sup>ème</sup> échelon</b>	Sans ancienneté
3 <sup>ème</sup> échelon	<b>3<sup>ème</sup> échelon</b>	Ancienneté acquise

2 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
1 <sup>er</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	<b>Ancienneté acquise</b>

**Ancien tableau :**

Situation dans l'échelle C2 de la catégorie C	Situation dans le <b>1<sup>er</sup> grade</b> du cadre d'emplois d'intégration de la catégorie B	
	1 <sup>er</sup> grade	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
	Echelons	
12 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
9 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
8 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
4 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
3 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
2 <sup>ème</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Ancienneté acquise
1 <sup>er</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Sans ancienneté

## VI. Classement dans le premier grade du cadre d'emplois d'intégration de la catégorie B d'un fonctionnaire relevant de l'échelle C3

- Art. 13 du décret n°2010-329 modifié



Les modalités de classement des fonctionnaires appartenant à un corps ou à un cadre d'emplois de catégorie C ou de même niveau qui détiennent un grade situé en échelle C23 demeurent inchangées au 1<sup>er</sup> septembre 2022, conformément au tableau suivant :

Situation dans l'échelle C3 de la catégorie C	Situation dans le 1 <sup>er</sup> grade du cadre d'emplois d'intégration de la catégorie B	
	1 <sup>er</sup> grade	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
	Echelons	
10 <sup>ème</sup> échelon	12 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	11 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon		
- A partir de deux ans	10 <sup>ème</sup> échelon	3 fois l'ancienneté acquise, au-delà de deux ans
- Avant deux ans	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise majorée d'un an
7 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
5 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
4 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
3 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
2 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise majorée d'un an
1 <sup>er</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise

## VII. Classement dans le deuxième grade du cadre d'emplois d'intégration de la catégorie B d'un fonctionnaire classé dans le premier grade du cadre d'emplois d'intégration de catégorie B

- Art. 1<sup>er</sup> du décret n°2022-1200
- Art. 21 du décret n°2010-329 modifié

**Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022**, les fonctionnaires classés dans le premier grade d'un cadre d'emplois de la catégorie B et accédant par la voie du concours ou de la promotion interne au 2<sup>ème</sup> grade sont classés en application du tableau suivant :

SITUATION THEORIQUE DANS LE PREMIER GRADE du cadre d'emplois d'intégration de la catégorie B	SITUATION DANS LE DEUXIEME GRADE du cadre d'emplois d'intégration de la catégorie B	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
13 <sup>ème</sup> échelon :		
- à partir de 4 ans	<b>12<sup>ème</sup> échelon</b>	Sans ancienneté
- avant 4 ans	<b>11<sup>ème</sup> échelon</b>	Ancienneté acquise
12 <sup>ème</sup> échelon	<b>10<sup>ème</sup> échelon</b>	3/4 de l'ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	<b>9<sup>ème</sup> échelon</b>	Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	<b>8<sup>ème</sup> échelon</b>	Ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	<b>7<sup>ème</sup> échelon</b>	2/3 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
8 <sup>ème</sup> échelon :		
- à partir de deux ans	<b>7<sup>ème</sup> échelon</b>	Ancienneté acquise au-delà de deux ans
- avant deux ans	<b>6<sup>ème</sup> échelon</b>	1/2 de l'ancienneté acquise, majoré d'un an
7 <sup>ème</sup> échelon :		
- après un an et quatre mois	<b>6<sup>ème</sup> échelon</b>	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- avant un an et quatre mois	<b>5<sup>ème</sup> échelon</b>	3/4 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
6 <sup>ème</sup> échelon :		
- après un an et quatre mois	<b>5<sup>ème</sup> échelon</b>	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- avant un an et quatre mois	<b>4<sup>ème</sup> échelon</b>	3/4 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
5 <sup>ème</sup> échelon :		
- après un an et quatre mois	<b>4<sup>ème</sup> échelon</b>	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- avant un an et quatre mois	<b>3<sup>ème</sup> échelon</b>	<b>Ancienneté acquise</b>
4 <sup>ème</sup> échelon	<b>3<sup>ème</sup> échelon</b>	<b>Sans ancienneté</b>
3 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
2 <sup>ème</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Ancienneté acquise
1 <sup>er</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Sans ancienneté

**Ancien tableau :**

<b>SITUATION THEORIQUE DANS LE PREMIER GRADE du cadre d'emplois d'intégration de la catégorie B</b>	<b>SITUATION DANS LE DEUXIEME GRADE du cadre d'emplois d'intégration de la catégorie B</b>	<b>ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon</b>
13 <sup>ème</sup> échelon :		
- à partir de quatre ans	13 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
- avant quatre ans	12 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
12 <sup>ème</sup> échelon	11 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	10 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
8 <sup>ème</sup> échelon :		
- à partir de deux ans	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise au-delà de deux ans
- avant deux ans	7 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise, majoré d'un an
7 <sup>ème</sup> échelon :		
- après un an et quatre mois	7 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- avant un an et quatre mois	6 <sup>ème</sup> échelon	¾ de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
6 <sup>ème</sup> échelon :		
- après un an et quatre mois	6 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- avant un an et quatre mois	5 <sup>ème</sup> échelon	¾ de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
5 <sup>ème</sup> échelon :		
- après un an et quatre mois	5 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- avant un an et quatre mois	4 <sup>ème</sup> échelon	¾ de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
4 <sup>ème</sup> échelon		
- après un an et quatre mois	4 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- avant un an et quatre mois	3 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise
3 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
2 <sup>ème</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Ancienneté acquise
1 <sup>er</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Sans ancienneté

## VIII. Les conditions d'avancement de grade de l'échelle B1 vers B2

- Art. 1<sup>er</sup> du décret n°2022-1200
- Art. 25 I du décret n°2010-329 modifié

Les conditions d'avancement de grade depuis l'échelle B1 vers l'échelle B2, sont révisées depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022.

Ainsi, depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022, peuvent être promus dans un grade situé en échelle de rémunération B2 :

- **par voie d'examen professionnel**, les fonctionnaires **ayant atteint le 6<sup>ème</sup> échelon (ayant au moins atteint le 4<sup>ème</sup> échelon auparavant)** et justifiant d'au moins trois années de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau.
- **par voie d'inscription sur un tableau d'avancement**, les fonctionnaires justifiant d'au moins un an **dans le 8<sup>ème</sup> échelon (justifiant d'au moins un an dans le 6<sup>ème</sup> échelon auparavant)** et d'au moins cinq années de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau.

## IX. Les règles de classement de l'échelle B1 vers B2

- Art. 1<sup>er</sup> 1° du décret n°2023-927
- Art. 1<sup>er</sup> du décret n°2022-1200
- Art. 26 du décret n°2010-329 modifié

**Pour mémoire et jusqu'au 31 août 2022**, les fonctionnaires relevant d'un grade classé en échelle de rémunération B1, promus en application des dispositions précitées dans un grade situé en échelle de rémunération B2, étaient classés dans ce grade conformément au tableau mentionné à l'article 26 I du décret n°2010-329 du 22 mars 2010 comme suit :

Tableau de classement après avancement de grade B1 => B2		
Situation dans le grade B1	Situation dans le grade B2	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
13 <sup>ème</sup> échelon :		
- à partir de quatre ans	13 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
- avant quatre ans	12 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
12 <sup>ème</sup> échelon	11 <sup>ème</sup> échelon	¾ de l'ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	10 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
8 <sup>ème</sup> échelon :		
- à partir de deux ans	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise au-delà de deux ans
- avant deux ans	7 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise, majoré d'un an



7 <sup>ème</sup> échelon :		
- après un an et quatre mois	7 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- avant un an et quatre mois	6 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
6 <sup>ème</sup> échelon :		
- après un an et quatre mois	6 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- avant un an et quatre mois	5 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
5 <sup>ème</sup> échelon :		
- après un an et quatre mois	5 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- avant un an et quatre mois	4 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
4 <sup>ème</sup> échelon :		
- après un an et quatre mois	4 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- avant un an et quatre mois	3 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise

**Du 1<sup>er</sup> septembre 2022 au 8 octobre 2023**, le tableau de correspondance a été modifié comme suit :

<b>Tableau de classement après avancement de grade B1 =&gt; B2</b>		
<b>Situation dans le grade B1</b>	<b>Situation dans le grade B2</b>	<b>Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon</b>
13 <sup>ème</sup> échelon :		
- à partir de quatre ans	<b>12<sup>ème</sup> échelon</b>	Sans ancienneté
- avant quatre ans	<b>11<sup>ème</sup> échelon</b>	Ancienneté acquise
12 <sup>ème</sup> échelon	<b>10<sup>ème</sup> échelon</b>	3/4 de l'ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	<b>9<sup>ème</sup> échelon</b>	Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	<b>8<sup>ème</sup> échelon</b>	Ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	<b>7<sup>ème</sup> échelon</b>	2/3 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
8 <sup>ème</sup> échelon :		
- à partir de deux ans	<b>7<sup>ème</sup> échelon</b>	Ancienneté acquise au-delà de deux ans
- avant deux ans	<b>6<sup>ème</sup> échelon</b>	1/2 de l'ancienneté acquise, majoré

		d'un an
7 <sup>ème</sup> échelon :		
- après un an et quatre mois	6 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- avant un an et quatre mois	5 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
6 <sup>ème</sup> échelon :		
- après un an et quatre mois	5 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- avant un an et quatre mois	4 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an

Le décret n°2023-927 du 7 octobre 2023 modifie le tableau d'avancement et insère deux lignes d'échelons supplémentaires **à compter du 9 octobre 2023**, comme suit :

Tableau de classement après avancement de grade B1 => B2		
Situation dans le grade B1	Situation dans le grade B2	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
13 <sup>ème</sup> échelon :		
- à partir de quatre ans	12 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
- avant quatre ans	11 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
12 <sup>ème</sup> échelon	10 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
8 <sup>ème</sup> échelon :		
- à partir de deux ans	7 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise au-delà de deux ans
- avant deux ans	6 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise, majoré d'un an
7 <sup>ème</sup> échelon :		
- après un an et quatre mois	6 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- avant un an et quatre mois	5 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
6 <sup>ème</sup> échelon :		
- après un an et quatre mois	5 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois

- avant un an et quatre mois	<b>4<sup>ème</sup> échelon</b>	3/4 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
5 <sup>ème</sup> échelon	<b>3<sup>ème</sup> échelon</b>	1/2 de l'ancienneté acquise
4 <sup>ème</sup> échelon	<b>2<sup>ème</sup> échelon</b>	Sans ancienneté

## X. Les conditions d'avancement de grade de l'échelle B2 vers B3

- Art. 1<sup>er</sup> du décret n°2022-1200
- Art. 25 II du décret n°2010-329 modifié

Les conditions d'avancement de grade depuis l'échelle B2 vers l'échelle B3 sont révisées depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022.

Ainsi, depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022, peuvent être promus dans un grade situé en échelle de rémunération B3 :

- **par voie d'un examen professionnel**, les fonctionnaires justifiant d'au moins un an dans **le 6<sup>ème</sup> échelon** (*ayant au moins atteint le 5<sup>ème</sup> échelon auparavant*) et d'au moins trois années de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau,
- **par voie d'inscription sur un tableau d'avancement**, les fonctionnaires justifiant d'au moins un an **dans le 7<sup>ème</sup> échelon** (*justifiant d'au moins un an dans le 6<sup>ème</sup> échelon auparavant*) et d'au moins cinq années de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

## XI. Les règles de classement suite à promotion de l'échelle B2 vers B3

- Art. 1<sup>er</sup> 2° du décret n°2023-927
- Art. 1<sup>er</sup> du décret n°2022-1200
- Art. 26 du décret n°2010-329 modifié

**Pour mémoire et jusqu'au 31 août 2022**, les fonctionnaires relevant d'un grade classé en échelle de rémunération B2, promus dans un grade situé en échelle de rémunération B3, étaient classés dans ce grade conformément au tableau mentionné à l'article 26 II du décret n°2010-329 du 22 mars 2010, comme suit :

Tableau de classement après avancement de grade B2 => B3		
Situation dans le grade B2	Situation dans le grade B3	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
13 <sup>ème</sup> échelon :		
- à partir de trois ans	9 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
- avant trois ans	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
12 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise

9 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
8 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	½ de l'ancienneté acquise

**Du 1<sup>er</sup> septembre 2022 au 8 octobre 2023**, le tableau de correspondance a été modifié comme suit :

Tableau de classement après avancement de grade B2 => B3		
Situation dans le grade B2	Situation dans le grade B3	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
12 <sup>ème</sup> échelon :		
- à partir de trois ans	9 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
- avant trois ans	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
7 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon, à partir d'un an	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise

Le décret n°2023-927 du 7 octobre 2023 modifie le tableau d'avancement et insère des lignes d'échelons supplémentaires **à compter du 9 octobre 2023**, comme suit :

Tableau de classement après avancement de grade B2 => B3		
Situation dans le grade B2	Situation dans le grade B3	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
12 <sup>ème</sup> échelon :		
- à partir de trois ans	9 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
- avant trois ans	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
7 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon :		
- à partir d'un an	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise

- avant un an	<b>3<sup>ème</sup> échelon</b>	Sans ancienneté
5 <sup>ème</sup> échelon	<b>2<sup>ème</sup> échelon</b>	Sans ancienneté
4 <sup>ème</sup> échelon	<b>1<sup>er</sup> échelon</b>	1/2 de l'ancienneté acquise

## XII. Les modalités de reclassement, au 1<sup>er</sup> septembre 2022, des agents relevant des échelles de rémunération B1 et B2

- Art. 6 du décret n°2022-1200

**Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022**, les fonctionnaires qui détiennent un grade situé en échelle de rémunération B1 ou B2 sont reclassés conformément aux tableaux de correspondance suivants :

<b>ECHELLE B1</b>		
<b>ANCIENNE SITUATION DANS LE GRADE Situé en échelle B1</b>	<b>NOUVELLE SITUATION DANS LE GRADE Situé en échelle B1</b>	<b>ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon</b>
4 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
3 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
2 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
1 <sup>er</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise

<b>ECHELLE B2</b>		
<b>ANCIENNE SITUATION DANS LE GRADE Situé en échelle B2</b>	<b>NOUVELLE SITUATION DANS LE GRADE Situé en échelle B2</b>	<b>ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon</b>
13 <sup>ème</sup> échelon	12 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
12 <sup>ème</sup> échelon	11 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	10 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
4 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
3 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise

2 <sup>ème</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
1 <sup>er</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Sans ancienneté



*Les services accomplis dans les quatre premiers échelons du premier grade et dans le deuxième grade avant le 1<sup>er</sup> septembre 2022 sont assimilés à des services accomplis dans les grades de reclassement conformément au tableau de correspondance ci-dessus.*

## TITRE II : REVALORISATION DE LA CARRIERE ET DE LA REMUNERATION DU CADRE D'EMPLOIS DES TECHNICIENS PARAMEDICAUX TERRITORIAUX

### I. Dispositions générales

- Art. 2 du décret n°2022-1200
- Art. 2,3,5 à 19, 24 à 30 et 31 à 34 du décret n°2013-262 modifié

Le cadre d'emplois des techniciens paramédicaux territoriaux est placé **en voie d'extinction**.

**Tenant compte du Ségur de la Santé et du décret n°2022-625 du 22 avril 2022**, il n'est plus fait mention au sein de l'article 2 du décret n°2013-262 du 27 mars 2013 des :

- diététiciens exerçant les activités de leur profession conformément aux dispositions de l'article L. 4371-1 du code de la santé publique ;
- techniciens de laboratoire médical exerçant les activités de leur profession conformément aux dispositions de l'article L. 4352-1 du code de la santé publique,
- préparateurs en pharmacie hospitalière exerçant les activités de leur profession conformément aux dispositions de l'article L. 4241-13 du code de la santé publique.



*En effet, les techniciens de laboratoire médical, les préparateurs en pharmacie hospitalière et les diététiciens ont été intégrés **dans la catégorie A**, depuis le 1<sup>er</sup> mai 2022, du fait de la réingénierie de leur diplôme.*

Enfin, les articles 3, 5 à 19, 24 à 30 et 31 à 34 du décret n° 2013-262 du 27 mars 2013 sont abrogés.

### II. Modification de la durée de carrière sur le grade de technicien paramédical de classe supérieure

- Art. 2 du décret n°2022-1200
- Art. 20 et 21 du décret n°2013-262 modifié

Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022, le grade de technicien paramédical de classe supérieure comprend **10 échelons** (contre 8 jusqu'à présent).

Technicien paramédical de classe supérieure	Durée de carrière jusqu'au 31/08/2022	Durée de carrière depuis le 01/09/2022
10 <sup>ème</sup> échelon	Echelon inexistant	-
9 <sup>ème</sup> échelon	Echelon inexistant	3 ans
8 <sup>ème</sup> échelon	-	3 ans
7 <sup>ème</sup> échelon	4 ans	2 ans et 6 mois
6 <sup>ème</sup> échelon	4 ans	2 ans et 6 mois

5 <sup>ème</sup> échelon	4 ans	<b>2 ans et 6 mois</b>
4 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	<b>2 ans et 6 mois</b>
3 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	<b>2 ans</b>
2 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans
1 <sup>er</sup> échelon	1 an	1 an
<b>Durée de carrière</b>	21 ans	21 ans



Pour mémoire, la durée de carrière sur le grade de technicien paramédical de classe normale reste inchangée :

Technicien paramédical de classe normale	Durée de carrière
8 <sup>ème</sup> échelon	-
7 <sup>ème</sup> échelon	4 ans
6 <sup>ème</sup> échelon	4 ans
5 <sup>ème</sup> échelon	4 ans
4 <sup>ème</sup> échelon	4 ans
3 <sup>ème</sup> échelon	3 ans
2 <sup>ème</sup> échelon	3 ans
1 <sup>er</sup> échelon	2 ans
<b>Durée de carrière</b>	<b>24 ans</b>

### III. Modification des grilles indiciaires des grades du cadre d'emplois des techniciens paramédicaux territoriaux

- Art. 2 du décret n°2022-1201
- Art. 1<sup>er</sup> du décret n°2013-263 modifié

**Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022**, les grilles indiciaires des grades du cadre d'emplois des techniciens paramédicaux territoriaux sont modifiées comme suit :

Technicien paramédical de classe supérieure				
ECHELONS	Jusqu'au 31/08/2022		Depuis le 01/09/2022	
	IB	IM	IB	IM
10 <sup>ème</sup> échelon	X	X	<b>751</b>	<b>620</b>
9 <sup>ème</sup> échelon	X	X	<b>725</b>	<b>600</b>
8 <sup>ème</sup> échelon	707	587	<b>705</b>	<b>585</b>
7 <sup>ème</sup> échelon	684	569	<b>693</b>	<b>575</b>



6 <sup>ème</sup> échelon	665	555	<b>674</b>	<b>561</b>
5 <sup>ème</sup> échelon	638	534	<b>652</b>	<b>544</b>
4 <sup>ème</sup> échelon	607	510	<b>621</b>	<b>521</b>
3 <sup>ème</sup> échelon	574	485	<b>587</b>	<b>495</b>
2 <sup>ème</sup> échelon	542	461	<b>553</b>	<b>469</b>
1 <sup>er</sup> échelon	518	445	<b>532</b>	<b>455</b>

<b>Technicien paramédical de classe normale</b>				
<b>ECHELONS</b>	<b>Jusqu'au 31/08/2022</b>		<b>Depuis le 01/09/2022</b>	
	<b>IB</b>	<b>IM</b>	<b>IB</b>	<b>IM</b>
8 <sup>ème</sup> échelon	638	534	<b>664</b>	<b>554</b>
7 <sup>ème</sup> échelon	587	495	<b>614</b>	<b>515</b>
6 <sup>ème</sup> échelon	543	462	<b>563</b>	<b>477</b>
5 <sup>ème</sup> échelon	498	429	<b>517</b>	<b>444</b>
4 <sup>ème</sup> échelon	468	409	<b>489</b>	<b>422</b>
3 <sup>ème</sup> échelon	442	389	<b>460</b>	<b>403</b>
2 <sup>ème</sup> échelon	418	371	<b>438</b>	<b>386</b>
1 <sup>er</sup> échelon	389	356	<b>418</b>	<b>371</b>

#### IV. Le classement à la promotion des techniciens paramédicaux de classe normale à la classe supérieure sur le grade de technicien paramédical

- Art. 2 du décret n°2022-1200
- Art. 23 du décret n°2013-262 modifié

**Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022**, les techniciens paramédicaux de classe normale promus à la classe supérieure sont classés dans leur nouveau grade conformément au tableau suivant :

Situation dans le grade technicien paramédical de classe normale	Situation dans le grade technicien paramédical de classe supérieure	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
8 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon :		
- à partir de deux ans	5 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
- avant deux ans	4 <sup>ème</sup> échelon	5/8 de l'ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
4 <sup>ème</sup> échelon, à partir de deux ans	1 <sup>er</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise

**Pour mémoire**, le précédent tableau de correspondance, en vigueur jusqu'au 31/08/2022, était le suivant :

Situation dans le grade technicien paramédical de classe normale	Situation dans le grade technicien paramédical de classe supérieure	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
8 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
4 <sup>ème</sup> échelon, à partir de deux ans	1 <sup>er</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise

## V. Les modalités de reclassement, au 1<sup>er</sup> septembre 2022, des agents relevant du cadre d'emplois des techniciens paramédicaux territoriaux

- Art. 7 du décret n°2022-1200

**Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022**, les fonctionnaires relevant du 8<sup>ème</sup> échelon du grade de technicien paramédical de classe normale et ceux relevant du grade de technicien paramédical de classe supérieure sont reclassés conformément aux tableaux de correspondance suivants :

<b>Technicien paramédical de classe normale</b>		
<b>ANCIENNE SITUATION DANS LE GRADE</b> Technicien paramédical de classe normale	<b>NOUVELLE SITUATION DANS LE GRADE</b> Technicien paramédical de classe normale	<b>ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE</b> dans la limite de la durée d'échelon
8 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise au-delà de deux ans et six mois et jusqu'à quatre ans

<b>Technicien paramédical de classe supérieure</b>		
<b>ANCIENNE SITUATION DANS LE GRADE</b> Situé en échelle B2	<b>NOUVELLE SITUATION DANS LE GRADE</b> Situé en échelle B2	<b>ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE</b> dans la limite de la durée d'échelon
8 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon :		
- à partir de deux ans	7 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
- avant deux ans	6 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise majorée d'un an et six mois
5 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise au-delà de deux ans et six mois
4 <sup>ème</sup> échelon :		
- à partir de deux ans	5 <sup>ème</sup> échelon	5/8 de l'ancienneté acquise au-delà de deux ans
- avant deux ans	4 <sup>ème</sup> échelon	5/6 de l'ancienneté acquise
3 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
2 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
1 <sup>er</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Ancienneté acquise



*Les services accomplis dans le 8<sup>ème</sup> échelon du grade de technicien paramédical de classe normale et dans le grade de technicien paramédical de classe supérieure avant le 1<sup>er</sup> septembre 2022 sont assimilés à des services accomplis dans les grades de reclassement conformément au tableau de correspondance ci-dessus.*

## TITRE III : REVALORISATION DE LA CARRIERE ET DE LA REMUNERATION DU CADRE D'EMPLOIS DES MONITEURS-EDUCATEURS ET INTERVENANTS FAMILIAUX TERRITORIAUX

### I. Dispositions générales

- Art. 3 du décret n°2022-1200
- Décret n° 2013-490 du 10 juin 2013 modifié

Diverses références juridiques au sein de certains articles du décret du 10 juin 2013 sont mises à jour afin de tenir compte du Code Général de la Fonction Publique.

### II. Modification de la durée de carrière sur les grades du cadre d'emplois des moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux territoriaux

- Art. 3 du décret n°2022-1200
- Art. 14 décret n° 2013-490

Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022, le grade de moniteur-éducateur et intervenant familial principal comprend **12 échelons** (contre 13 échelons jusqu'à présent). Le grade de moniteur-éducateur et intervenant familial comporte toujours 13 échelons.

Également, la durée du temps passé dans chacun des échelons des grades du cadre d'emplois est modifiée comme suit :

Moniteur-éducateur et intervenant familial principal	Durée de carrière jusqu'au 31/08/2022	Durée de carrière depuis le 01/09/2022
13 <sup>ème</sup> échelon	-	<b>Echelon supprimé</b>
12 <sup>ème</sup> échelon	4 ans	-
11 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	<b>4 ans</b>
10 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans
9 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans
8 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans
7 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	<b>3 ans</b>
6 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans
5 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans
4 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans
3 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans
2 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	<b>1 an</b>
1 <sup>er</sup> échelon	2 ans	<b>1 an</b>
<b>Durée de carrière</b>	30 ans	<b>26 ans</b>

Moniteur-éducateur et intervenant familial	Durée de carrière jusqu'au 31/08/2022	Durée de carrière depuis le 01/09/2022
13 <sup>ème</sup> échelon	-	-
12 <sup>ème</sup> échelon	4 ans	4 ans
11 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans
10 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans
9 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans
8 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans
7 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans
6 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans
5 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans
4 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	<b>1 an</b>
3 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	<b>1 an</b>
2 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	<b>1 an</b>
1 <sup>er</sup> échelon	2 ans	<b>1 an</b>
<b>Durée de carrière</b>	30 ans	<b>26 ans</b>

### III. Modification des grilles indiciaires des grades du cadre d'emplois des moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux territoriaux

- Art. 3 du décret n°2022-1201
- Art. 1<sup>er</sup> du décret n°2013-490

**Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022**, les grilles indiciaires des grades du cadre d'emplois des moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux territoriaux sont modifiées comme suit :

Moniteur-éducateur et intervenant familial principal				
ECHELONS	Jusqu'au 31/08/2022		Depuis le 01/09/2022	
	IB	IM	IB	IM
	638	534	<b>X</b>	<b>X</b>
12 <sup>ème</sup> échelon	599	504	<b>638</b>	<b>534</b>
11 <sup>ème</sup> échelon	567	480	<b>599</b>	<b>504</b>
10 <sup>ème</sup> échelon	542	461	<b>567</b>	<b>480</b>
9 <sup>ème</sup> échelon	528	452	<b>542</b>	<b>461</b>
8 <sup>ème</sup> échelon	506	436	<b>528</b>	<b>452</b>
7 <sup>ème</sup> échelon	480	416	<b>506</b>	<b>436</b>
6 <sup>ème</sup> échelon	458	401	<b>480</b>	<b>416</b>

5 <sup>ème</sup> échelon	444	390	<b>458</b>	<b>401</b>
4 <sup>ème</sup> échelon	429	379	<b>444</b>	<b>390</b>
3 <sup>ème</sup> échelon	415	369	<b>429</b>	<b>379</b>
2 <sup>ème</sup> échelon	399	362	<b>415</b>	<b>369</b>
1 <sup>er</sup> échelon	389	356	<b>401</b>	<b>363</b>

<b>Moniteur-éducateur et intervenant familial</b>				
<b>ECHELONS</b>	<b>Jusqu'au 31/08/2022</b>		<b>Depuis le 01/09/2022</b>	
	<b>IB</b>	<b>IM</b>	<b>IB</b>	<b>IM</b>
13 <sup>ème</sup> échelon	597	503	597	503
12 <sup>ème</sup> échelon	563	477	563	477
11 <sup>ème</sup> échelon	538	457	538	457
10 <sup>ème</sup> échelon	513	441	513	441
9 <sup>ème</sup> échelon	500	431	500	431
8 <sup>ème</sup> échelon	478	415	478	415
7 <sup>ème</sup> échelon	452	396	452	396
6 <sup>ème</sup> échelon	431	381	431	381
5 <sup>ème</sup> échelon	415	369	415	369
4 <sup>ème</sup> échelon	397	361	<b>401</b>	<b>363</b>
3 <sup>ème</sup> échelon	388	355	<b>397</b>	<b>361</b>
2 <sup>ème</sup> échelon	379	349	<b>395</b>	<b>359</b>
1 <sup>er</sup> échelon	372	343	<b>389</b>	<b>356</b>

#### IV. Le classement à la promotion des moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux sur le grade des moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux principaux

- *Art. 2 du décret n°2023-927*
- *Art. 3 du décret n°2022-1200*
- *Art. 16 du décret n° 2013-490 du 10 juin 2013 modifié*

**Pour mémoire et jusqu'au 31 août 2022**, les moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux promus au grade des moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux principaux sont classés dans leur nouveau grade conformément au tableau mentionné à l'article 16 du décret n°2013-490 du 10 juin 2023, comme suit :

Situation dans le grade de moniteur-éducateur et intervenant familial	Situation dans le grade de moniteur-éducateur et intervenant familial principal	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
13 <sup>ème</sup> échelon :		
- A partir de quatre ans	13 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
- Avant quatre ans	12 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
12 <sup>ème</sup> échelon	11 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	10 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
8 <sup>ème</sup> échelon		
- à partir de deux ans	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise au-delà de deux ans
- avant deux ans	7 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise, majoré d'un an
7 <sup>ème</sup> échelon :		
- à partir d'un an et quatre mois	7 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- avant un an et quatre mois	6 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
6 <sup>ème</sup> échelon :		
- à partir d'un an et quatre mois	6 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- avant un an et quatre mois	5 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
5 <sup>ème</sup> échelon :		
- à partir d'un an et quatre mois	5 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois

- avant un an et quatre mois	4 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
4 <sup>ème</sup> échelon :		
- à partir d'un an et quatre mois	4 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- avant un an et quatre mois	3 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise

Du 1<sup>er</sup> septembre 2022 au 8 octobre 2023, le tableau de correspondance a été modifié comme suit :

Situation dans le grade de moniteur-éducateur et intervenant familial	Situation dans le grade de moniteur-éducateur et intervenant familial principal	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
13 <sup>ème</sup> échelon :		
- A partir de quatre ans	12 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
- Avant quatre ans	11 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
12 <sup>ème</sup> échelon	10 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
8 <sup>ème</sup> échelon :		
- à partir de deux ans	7 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise au-delà de deux ans
- avant deux ans	6 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise, majoré d'un an
7 <sup>ème</sup> échelon :		
- à partir d'un an et quatre mois	6 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- avant un an et quatre mois	5 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
6 <sup>ème</sup> échelon		
- à partir d'un an et quatre mois	5 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- avant un an et quatre mois	4 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an



Le décret n°2023-927 du 7 octobre 2023 modifie le tableau d'avancement et insère deux lignes d'échelons supplémentaires à compter du 9 octobre 2023, comme suit :

Situation dans le grade de moniteur-éducateur et intervenant familial	Situation dans le grade de moniteur-éducateur et intervenant familial principal	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
13 <sup>ème</sup> échelon :		
- A partir de quatre ans	12 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
- Avant quatre ans	11 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
12 <sup>ème</sup> échelon	10 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
8 <sup>ème</sup> échelon :		
- à partir de deux ans	7 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise au-delà de deux ans
- avant deux ans	6 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise, majoré d'un an
7 <sup>ème</sup> échelon :		
- à partir d'un an et quatre mois	6 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- avant un an et quatre mois	5 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
6 <sup>ème</sup> échelon		
- à partir d'un an et quatre mois	5 <sup>ème</sup> échelon	3/2 de l'ancienneté acquise au-delà d'un an et quatre mois
- avant un an et quatre mois	4 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise, majorés d'un an
5 <sup>ème</sup> échelon	<b>3<sup>ème</sup> échelon</b>	<b>1/2 de l'ancienneté acquise</b>
4 <sup>ème</sup> échelon	<b>2<sup>ème</sup> échelon</b>	<b>Sans ancienneté</b>

**V. Les modalités de reclassement, au 1<sup>er</sup> septembre 2022, des agents relevant du cadre d'emplois des moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux territoriaux**

- Art. 8 décret n°2022-1200

**Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022**, les fonctionnaires relevant des quatre premiers échelons du grade de moniteur-éducateur et intervenant familial et ceux relevant du grade de moniteur-éducateur et intervenant familial principal sont reclassés conformément aux tableaux de correspondance suivants :

<b>Moniteur-éducateur et intervenant familial</b>		
<b>ANCIENNE SITUATION DANS LE GRADE Moniteur-éducateur et intervenant familial</b>	<b>NOUVELLE SITUATION DANS LE GRADE Moniteur-éducateur et intervenant familial</b>	<b>ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon</b>
4 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
3 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
2 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
1 <sup>er</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise

<b>Moniteur-éducateur et intervenant familial principal</b>		
<b>ANCIENNE SITUATION DANS LE GRADE Moniteur-éducateur et intervenant familial principal</b>	<b>NOUVELLE SITUATION DANS LE GRADE Moniteur-éducateur et intervenant familial principal</b>	<b>ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon</b>
13 <sup>ème</sup> échelon	12 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
12 <sup>ème</sup> échelon	11 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	10 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelons	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
4 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise

3 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
2 <sup>ème</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
1 <sup>er</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Sans ancienneté



*Les services accomplis dans les quatre premiers échelons du grade de moniteur-éducateur et intervenant familial et dans le grade de moniteur-éducateur et intervenant familial principal avant le 1<sup>er</sup> septembre 2022 sont assimilés à des services accomplis dans les grades de reclassement conformément au tableau de correspondance ci-dessus.*

## TITRE IV : REVALORISATION DE LA CARRIERE ET DE LA REMUNERATION DU CADRE D'EMPLOIS DES AIDES-SOIGNANTS TERRITORIAUX

### I. Dispositions générales

- Art. 4 du décret n°2022-1200
- Décret n°2021-1881 du 29 décembre 2021 modifié

Diverses références juridiques au sein de certains articles du décret du 29 décembre 2021 sont mises à jour afin de tenir compte du Code Général de la Fonction Publique.

### II. Modification de la durée de carrière sur le grade de la classe normale des aides-soignants territoriaux

- Art. 4 du décret n°2022-1200
- Art. 20 du décret n°2021-1881 du 29 décembre 2021 modifié

Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022, le grade des aides-soignants territoriaux de classe normale comprend **11 échelons** (contre 12 échelons jusqu'à présent). La classe supérieure comporte toujours 11 échelons.

Également, la durée du temps passé dans chacun des échelons de la classe normale est modifiée comme suit :

Aide-soignant de classe normale	Durée de carrière jusqu'au 31/08/2022	Durée de carrière depuis le 01/09/2022
12 <sup>ème</sup> échelon	-	<b>Echelon supprimé</b>
11 <sup>ème</sup> échelon	4 ans	-
10 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	4 ans
9 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans
8 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans
7 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans
6 <sup>ème</sup> échelon	2 ans 6 mois	<b>3 ans</b>
5 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	<b>2 ans et 6 mois</b>
4 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans
3 <sup>ème</sup> échelon	1 an	2 ans
2 <sup>ème</sup> échelon	1 an	<b>1 an et 6 mois</b>
1 <sup>er</sup> échelon	1 an	<b>1 an et 6 mois</b>
<b>Durée de carrière</b>	25 ans et 6 mois	<b>25 ans et 6 mois</b>



La durée de carrière sur le grade d'aide-soignant de classe supérieure reste inchangée :

Aide-soignant de classe supérieure	Durée de carrière
11 <sup>ème</sup> échelon	-
10 <sup>ème</sup> échelon	4 ans
9 <sup>ème</sup> échelon	3 ans
8 <sup>ème</sup> échelon	3 ans
7 <sup>ème</sup> échelon	3 ans
6 <sup>ème</sup> échelon	2 ans 6 mois
5 <sup>ème</sup> échelon	2 ans
4 <sup>ème</sup> échelon	2 ans
3 <sup>ème</sup> échelon	2 ans
2 <sup>ème</sup> échelon	2 ans
1 <sup>er</sup> échelon	1 an 6 mois
<b>Durée de carrière</b>	<b>25 ans</b>

### III. Modification de la grille indiciaire du grade d'aide-soignant de classe normale du cadre d'emplois des aides-soignants territoriaux

- Art. 4 du décret n°2022-1201
- Art. 1<sup>er</sup> du décret n°2021-1885 modifié

**Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022**, la grille indiciaire du grade d'aide-soignant de classe normale est modifiée comme suit :

Aide-soignant de classe normale				
ECHELONS	Jusqu'au 31/08/2022		Depuis le 01/09/2022	
	IB	IM	IB	IM
12 <sup>ème</sup> échelon	610	512	X	X
11 <sup>ème</sup> échelon	567	480	<b>610</b>	<b>512</b>
10 <sup>ème</sup> échelon	535	456	<b>567</b>	<b>480</b>
9 <sup>ème</sup> échelon	510	439	<b>535</b>	<b>456</b>
8 <sup>ème</sup> échelon	491	424	<b>510</b>	<b>439</b>
7 <sup>ème</sup> échelon	468	409	<b>491</b>	<b>424</b>

6 <sup>ème</sup> échelon	452	396	<b>468</b>	<b>409</b>
5 <sup>ème</sup> échelon	434	383	<b>452</b>	<b>396</b>
4 <sup>ème</sup> échelon	416	370	<b>434</b>	<b>383</b>
3 <sup>ème</sup> échelon	395	359	<b>416</b>	<b>370</b>
2 <sup>ème</sup> échelon	380	350	<b>397</b>	<b>361</b>
1 <sup>er</sup> échelon	372	343	<b>389</b>	<b>356</b>



La grille indiciaire du grade d'aide-soignant de classe supérieure reste inchangée :

Aide-soignant de classe supérieure		
Echelons	IB	IM
11 <sup>ème</sup> échelon	665	555
10 <sup>ème</sup> échelon	638	534
9 <sup>ème</sup> échelon	612	514
8 <sup>ème</sup> échelon	585	494
7 <sup>ème</sup> échelon	568	481
6 <sup>ème</sup> échelon	532	455
5 <sup>ème</sup> échelon	508	437
4 <sup>ème</sup> échelon	484	419
3 <sup>ème</sup> échelon	464	406
2 <sup>ème</sup> échelon	449	394
1 <sup>er</sup> échelon	433	382

#### IV. Les conditions d'avancement de grade au sein du cadre d'emplois des aides-soignants territoriaux

- Art. 4 du décret n°2022-1200
- Art. 21 du décret n°2021-1881 du 29 décembre 2021 modifié

**Les conditions d'avancement à la classe supérieure sont révisées depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022.**

Ainsi, depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022, peuvent être promus à la classe supérieure, au choix après inscription sur un tableau d'avancement, les aides-soignants justifiant, au 31 décembre de l'année au titre de laquelle est établi le tableau d'avancement, d'au moins un an d'ancienneté

dans le 4<sup>ème</sup> échelon de la classe normale (dans le 5<sup>ème</sup> échelon de la classe normale auparavant) et d'au moins cinq années de services effectifs dans un corps ou un cadre d'emplois à caractère paramédical classé dans la catégorie B.

## V. Les règles de classement suite à avancement de grade au sein du cadre d'emplois des aides-soignants territoriaux

- Art. 4 du décret n°2022-1200
- Art. 22 du décret n°2021-1881 du 29 décembre 2021 modifié

**Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022**, les aides-soignants promus à la classe supérieure sont classés dans ce grade conformément au tableau suivant :

Situation dans la classe normale	Situation dans la classe supérieure	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
11 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	5/6 de l'ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	4/5 de l'ancienneté acquise
A partir d'un an dans le 4 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté

**Pour mémoire, le précédent tableau de correspondance, en vigueur jusqu'au 31/08/2022, était le suivant :**

Situation dans la classe normale	Situation dans la classe supérieure	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
12 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	5/6 de l'ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	4/5 de l'ancienneté acquise
A partir d'un an dans le 5 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté

## VI. Les modalités de reclassement, au 1<sup>er</sup> septembre 2022, des agents relevant du cadre d'emplois des aides-soignants territoriaux

- Art. 9 du décret n°2022-1200

**Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022**, les aides-soignants de classe normale sont reclassés conformément aux tableaux de correspondance suivants :

<b>Aides-soignants territoriaux de classe normale</b>		
<b>ANCIENNE SITUATION DANS LE GRADE</b> Aides-soignants territoriaux de classe normale	<b>NOUVELLE SITUATION DANS LE GRADE</b> Aides-soignants territoriaux de classe normale	<b>ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE</b> dans la limite de la durée d'échelon
12 <sup>ème</sup> échelon	11 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon :	10 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelons	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
4 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
3 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise majorée de six mois
2 <sup>ème</sup> échelon :		
- A partir de 6 mois	2 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise au-delà de six mois
- Avant 6 mois	1 <sup>er</sup> échelon	Ancienneté acquise majorée d'un an
1 <sup>er</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Ancienneté acquise



*Les services accomplis dans le grade de classe normale avant le 1<sup>er</sup> septembre 2022 sont assimilés à des services accomplis dans les grades de reclassement conformément au tableau de correspondance ci-dessus.*



## TITRE V : REVALORISATION DE LA CARRIERE ET DE LA REMUNERATION DU CADRE D'EMPLOIS DES AUXILIAIRES DE PUÉRICULTURE TERRITORIAUX

### I. Dispositions générales

- Art. 5 du décret n°2022-1200
- Décret n° 2021-1882 du 29 décembre 2021 modifié

Diverses références juridiques au sein de certains articles du décret du 29 décembre 2021 sont mises à jour afin de tenir compte du Code Général de la Fonction Publique.

### II. Modification de la durée de carrière sur le grade de la classe normale des auxiliaires de puériculture territoriaux

- Art. 5 du décret n°2022-1200
- Art. 20 du décret n° 2021-1882 du 29 décembre 2021 modifié

Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022, le grade des auxiliaires de puériculture territoriaux de classe normale comprend **11 échelons** (contre 12 échelons jusqu'à présent). La classe supérieure comporte toujours 11 échelons.

Également, la durée du temps passé dans chacun des échelons de la classe normale est modifiée comme suit :

Auxiliaire de puériculture de classe normale	Durée de carrière jusqu'au 31/08/2022	Durée de carrière depuis le 01/09/2022
12 <sup>ème</sup> échelon	-	<b>Echelon supprimé</b>
11 <sup>ème</sup> échelon	4 ans	-
10 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	4 ans
9 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans
8 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans
7 <sup>ème</sup> échelon	3 ans	3 ans
6 <sup>ème</sup> échelon	2 ans 6 mois	<b>3 ans</b>
5 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	<b>2 ans et 6 mois</b>
4 <sup>ème</sup> échelon	2 ans	2 ans
3 <sup>ème</sup> échelon	1 an	2 ans
2 <sup>ème</sup> échelon	1 an	<b>1 an et 6 mois</b>
1 <sup>er</sup> échelon	1 an	<b>1 an et 6 mois</b>
<b>Durée de carrière</b>	25 ans et 6 mois	25 ans et 6 mois



La durée de carrière sur le grade d'auxiliaire de puériculture de classe supérieure reste inchangée :

Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Durée de carrière
11 <sup>ème</sup> échelon	-
10 <sup>ème</sup> échelon	4 ans
9 <sup>ème</sup> échelon	3 ans
8 <sup>ème</sup> échelon	3 ans
7 <sup>ème</sup> échelon	3 ans
6 <sup>ème</sup> échelon	2 ans 6 mois
5 <sup>ème</sup> échelon	2 ans
4 <sup>ème</sup> échelon	2 ans
3 <sup>ème</sup> échelon	2 ans
2 <sup>ème</sup> échelon	2 ans
1 <sup>er</sup> échelon	1 an 6 mois
<b>Durée de carrière</b>	<b>25 ans</b>

### III. Modification de la grille indiciaire du grade d'auxiliaire de puériculture de classe normale du cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture territoriaux

- Art. 4 du décret n°2022-1201
- Art. 2 du décret n°2021-1885 modifié

**Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022**, la grille indiciaire du grade d'auxiliaire de puériculture de classe normale est modifiée comme suit :

Auxiliaire de puériculture de classe normale				
ECHELONS	Jusqu'au 31/08/2022		Depuis le 01/09/2022	
	IB	IM	IB	IM
12 <sup>ème</sup> échelon	610	512	X	X
11 <sup>ème</sup> échelon	567	480	610	512
10 <sup>ème</sup> échelon	535	456	567	480
9 <sup>ème</sup> échelon	510	439	535	456
8 <sup>ème</sup> échelon	491	424	510	439
7 <sup>ème</sup> échelon	468	409	491	424

6 <sup>ème</sup> échelon	452	396	<b>468</b>	<b>409</b>
5 <sup>ème</sup> échelon	434	383	<b>452</b>	<b>396</b>
4 <sup>ème</sup> échelon	416	370	<b>434</b>	<b>383</b>
3 <sup>ème</sup> échelon	395	359	<b>416</b>	<b>370</b>
2 <sup>ème</sup> échelon	380	350	<b>397</b>	<b>361</b>
1 <sup>er</sup> échelon	372	343	<b>389</b>	<b>356</b>



La grille indiciaire du grade d'auxiliaire de puériculture de classe supérieure reste inchangée :

Auxiliaire de puériculture de classe supérieure		
Echelons	IB	IM
11 <sup>ème</sup> échelon	665	555
10 <sup>ème</sup> échelon	638	534
9 <sup>ème</sup> échelon	612	514
8 <sup>ème</sup> échelon	585	494
7 <sup>ème</sup> échelon	568	481
6 <sup>ème</sup> échelon	532	455
5 <sup>ème</sup> échelon	508	437
4 <sup>ème</sup> échelon	484	419
3 <sup>ème</sup> échelon	464	406
2 <sup>ème</sup> échelon	449	394
1 <sup>er</sup> échelon	433	382

#### IV. Les conditions d'avancement de grade au sein du cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture territoriaux

- Art. 5 du décret n°2022-1200
- Art. 21 du décret n° 2021-1882 du 29 décembre 2021 modifié

**Les conditions d'avancement à la classe supérieure sont révisées depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022.**

Ainsi, depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022, peuvent être promus à la classe supérieure, au choix après inscription sur un tableau d'avancement, les auxiliaires de puériculture territoriaux justifiant, au 31 décembre de l'année au titre de laquelle est établi le tableau d'avancement, d'au moins

un an d'ancienneté dans le **4<sup>ème</sup> échelon de la classe normale** (dans le 5<sup>ème</sup> échelon de la classe normale auparavant) et d'au moins cinq années de services effectifs dans un corps ou un cadre d'emplois à caractère paramédical classé dans la catégorie B.

## V. Les règles de classement suite à avancement de grade au sein du cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture territoriaux

- Art. 5 du décret n°2022-1200
- Art. 22 du décret n° 2021-1882 du 29 décembre 2021 modifié

**Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022**, les auxiliaires de puériculture promus à la classe supérieure sont classés dans ce grade conformément au tableau suivant :

Situation dans la classe normale	Situation dans la classe supérieure	Ancienneté d'échelon concerné dans la limite de la durée d'échelon
11 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	5/6 de l'ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	4/5 de l'ancienneté acquise
A partir d'un an dans le 4 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté

**Pour mémoire**, le précédent tableau de correspondance, **en vigueur jusqu'au 31/08/2022**, était le suivant :

Situation dans la classe normale	Situation dans la classe supérieure	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
12 <sup>ème</sup> échelon	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	5/6 de l'ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	4/5 de l'ancienneté acquise
A partir d'un an dans le 5 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté

## VI. Les modalités de reclassement, au 1<sup>er</sup> septembre 2022, des agents relevant du cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture territoriaux

- Art. 9 du décret n°2022-1200

**Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022**, les auxiliaires de puériculture de classe normale sont reclassés conformément aux tableaux de correspondance suivants :

<b>Auxiliaires de puériculture territoriaux de classe normale</b>		
<b>ANCIENNE SITUATION DANS LE GRADE</b> Auxiliaires de puériculture territoriaux de classe normale	<b>NOUVELLE SITUATION DANS LE GRADE</b> Auxiliaires de puériculture territoriaux de classe normale	<b>ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE</b> dans la limite de la durée d'échelon
12 <sup>ème</sup> échelon	11 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	10 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelons	9 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
7 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
5 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
4 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
3 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise majorée de six mois
2 <sup>ème</sup> échelon :		
- A partir de 6 mois	2 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise au-delà de six mois
- Avant 6 mois	1 <sup>er</sup> échelon	Ancienneté acquise majorée d'un an
1 <sup>er</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Ancienneté acquise



*Les services accomplis dans le grade de classe normale avant le 1<sup>er</sup> septembre 2022 sont assimilés à des services accomplis dans les grades de reclassement conformément au tableau de correspondance ci-dessus.*

## TITRE VI : DISPOSITIONS TRANSITOIRES RELATIVES A L'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2022 ET DES ANNEES SUIVANTES

- Art. 10 du décret n°2022-1200

**Sont valables jusqu'au 31 décembre 2022, les tableaux d'avancement établis au titre de 2022 pour l'accès à l'un des grades d'avancement des cadres d'emplois :**

- **relevant de l'échelle B1, B2 et B3,**
- **des techniciens paramédicaux territoriaux,**
- **des moniteurs-éducateurs et intervenantes familiaux territoriaux,**
- **des aides-soignants territoriaux,**
- **des auxiliaires de puériculture territoriaux.**

### **Procédure transitoire de classement suite à avancement de grade**

Le fonctionnaire ainsi promu dans l'un des cadres d'emplois précités, est classé dans le grade d'avancement en tenant compte de la situation qui aurait été la sienne s'il n'avait cessé de relever, jusqu'à la date de sa promotion, des dispositions antérieures de son statut particulier (dispositions avant le 1<sup>er</sup> septembre 2022).

Le fonctionnaire est ensuite reclassé, à la date de sa promotion, en application des règles de reclassement applicables au 1<sup>er</sup> septembre 2022 (*dispositions présentées dans cette note à [la page 21 pour les cadres d'emplois relevant des échelles B1 et B2](#), [à la page 26 pour les techniciens paramédicaux](#), [à la page 34 pour les moniteurs-éducateurs et intervenantes familiaux](#), [à la page 40 pour les aides-soignants territoriaux](#) et [à la page 45 pour les auxiliaires de puériculture territoriaux](#)*).

**Également, l'article 10 II du décret n°2022-1200 du 31 août 2022 précisait que le fonctionnaire relevant de l'un des cadres d'emplois précités et qui, au 1<sup>er</sup> septembre 2022, remplissait les conditions pour une promotion à un grade supérieur et le fonctionnaire qui aurait réuni les conditions pour une promotion au grade supérieur au plus tard au titre de l'année 2023 est réputé réunir ces conditions à la date à laquelle ils les auraient réunies en application des dispositions antérieures.**

À ce titre :

- Les fonctionnaires promus au deuxième grade sont classés au 4<sup>ème</sup> échelon du grade d'avancement, sans ancienneté d'échelon conservée.
- Les fonctionnaires promus au troisième grade (B3) sont classés au 2<sup>ème</sup> échelon du grade d'avancement, sans ancienneté d'échelon conservée.

Ces fonctionnaires conservent, à titre personnel, dans l'échelon dans lequel ils sont classés au grade supérieur, l'indice brut qu'ils détenaient préalablement à leur avancement si cet indice est supérieur à l'indice brut de l'échelon d'accueil.

**Cette rédaction est applicable du 1<sup>er</sup> septembre 2022 au 8 octobre 2023.**

Le décret n°2023-927 du 7 octobre 2023 est venu modifier la rédaction de l'article 10 II du décret n°2022-1200 du 31 août 2022 et pérennise cette disposition transitoire.

La limite d'application au tableau d'avancement de grade au titre de l'année 2023 est supprimée.

**À compter du 9 octobre 2023**, l'article 10 II du décret n°2022-1200 du 31 août 2022 est modifié et mentionne que **les fonctionnaires qui, au 1<sup>er</sup> septembre 2022, relèvent de l'un des cadres d'emplois régis par les échelles B1, B2 et B3 ou du cadre d'emplois des moniteurs éducateurs et intervenants familiaux, sont réputés réunir les conditions pour un avancement au grade supérieur à la date à laquelle ils les auraient réunies en application des règles antérieures au 1<sup>er</sup> septembre 2022.**

Les fonctionnaires sont classés dans ce grade d'avancement en application des dispositions prévues à **l'article 26 du décret du 22 mars 2010 dans sa nouvelle version** (*cadres d'emplois relevant des échelles B1, B2 et B3*) et à **l'article 16 du décret du 10 juin 2013 dans sa nouvelle version** (*cadre d'emplois des moniteurs éducateurs et intervenants familiaux*).

Ces fonctionnaires conservent, à titre personnel, dans l'échelon du grade supérieur dans lequel ils sont classés, l'indice brut qu'ils détenaient préalablement à leur avancement si cet indice est supérieur à l'indice brut de classement.

## TITRE VII : NOUVELLES MODALITES DE CLASSEMENT A LA NOMINATION STAGIAIRE DANS LE PREMIER GRADE DE DIVERS CADRES D'EMPLOIS DE CATEGORIE A

### I. Dispositions générales

- Décret n°87-1099 du 30 décembre 1987 portant statut particulier du cadre d'emplois des attachés territoriaux,
- Décret n° 91-843 du 2 septembre 1991 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des attachés territoriaux de conservation du patrimoine,
- Décret n° 91-845 du 2 septembre 1991 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des bibliothécaires territoriaux,
- Décret n° 92-364 du 1<sup>er</sup> avril 1992 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des conseillers territoriaux des activités physiques et sportives,
- Art. 11 à 14 du décret n°2022-1200.

Diverses références juridiques au sein de certains articles des décrets susvisés sont mises à jour afin de tenir compte du Code Général de la Fonction Publique.

### II. Modalités de classement à la nomination stagiaire dans le 1<sup>er</sup> grade de divers cadres d'emplois de catégorie A

- Art. 11 à 14 du décret n°2022-1200
- Art. 10 des décrets n°87-1099 du 30 décembre 1987, n°91-843 du 2 septembre 1991, n°91-845 du 2 septembre 1991 et n°92-364 du 1<sup>er</sup> avril 1992

**Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022**, les fonctionnaires classés dans le deuxième grade d'un cadre d'emplois de catégorie B sont classés dans le premier grade de divers cadres d'emplois de catégorie A conformément au tableau de correspondance suivant :

Situation dans le deuxième grade d'un cadre d'emplois de catégorie B	Situation dans le grade :	
	Echelons	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>d'attaché</b></li> <li>• <b>d'attaché de conservation du patrimoine</b></li> <li>• <b>de bibliothécaire</b></li> <li>• <b>de conseiller territorial des activités physiques et sportives</b></li> </ul>	
12 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
10 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
9 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté



7 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
5 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
4 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
3 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
2 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
1 <sup>er</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté

## TITRE VIII : NOUVELLES MODALITES DE CLASSEMENT A LA NOMINATION STAGIAIRE DANS LE PREMIER GRADE DU CADRE D'EMPLOIS DES DIRECTEURS DE POLICE MUNICIPALE

### I. Dispositions générales

- Art. 15 du décret n°2022-1200
- Décret n° 2006-1392 du 17 novembre 2006 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des directeurs de police municipale

Diverses références juridiques au sein de certains articles du décret du 17 novembre 2006 sont mises à jour afin de tenir compte du Code Général de la Fonction Publique.

### II. Modalités de classement à la nomination stagiaire dans le grade de directeur de police municipale

- Art. 11 du décret n°2022-1200
- Art. 11 du décret n°2006-1392 du 17 novembre 2006 modifié

**Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022**, les fonctionnaires classés dans le deuxième grade d'un cadre d'emplois de catégorie B sont classés dans le grade de directeur de police municipale du cadre d'emplois des directeurs de police municipale conformément au tableau de correspondance suivant :

Situation dans le deuxième grade d'un cadre d'emplois de catégorie B	Situation dans le grade de directeur de police municipale	
	Echelons	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
12 <sup>ème</sup> échelon	8 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
11 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
10 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise

9 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
7 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
5 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
4 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
3 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
2 <sup>ème</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Ancienneté acquise
1 <sup>er</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Sans ancienneté

## TITRE IX : NOUVELLES MODALITES DE CLASSEMENT A LA NOMINATION STAGIAIRE DANS LE PREMIER GRADE DU CADRE D'EMPLOIS DES INGENIEURS TERRITORIAUX

### I. Dispositions générales

- Art. 16 du décret n°2022-1200
- Décret n°2016-201 du 26 février 2016 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux,

Diverses références juridiques au sein de certains articles du décret du 26 février 2016 sont mises à jour afin de tenir compte du Code Général de la Fonction Publique.

### II. Modalités de classement à la nomination stagiaire dans le grade d'ingénieur

- Art. 16 du décret n°2022-1200
- Art. 11 du décret n°2016-201 du 26 février 2016 modifié

**Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2022**, les fonctionnaires classés dans le deuxième grade d'un cadre d'emplois de catégorie B sont classés dans le grade d'ingénieur conformément au tableau de correspondance suivant :

Situation dans le deuxième grade d'un cadre d'emplois de catégorie B	Situation dans le grade d'ingénieur	
	Echelons	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon
12 <sup>ème</sup> échelon	7 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
11 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
10 <sup>ème</sup> échelon	6 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
9 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
8 <sup>ème</sup> échelon	5 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
7 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>ème</sup> échelon	4 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
5 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
4 <sup>ème</sup> échelon	3 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
3 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Ancienneté acquise
2 <sup>ème</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté
1 <sup>er</sup> échelon	2 <sup>ème</sup> échelon	Sans ancienneté