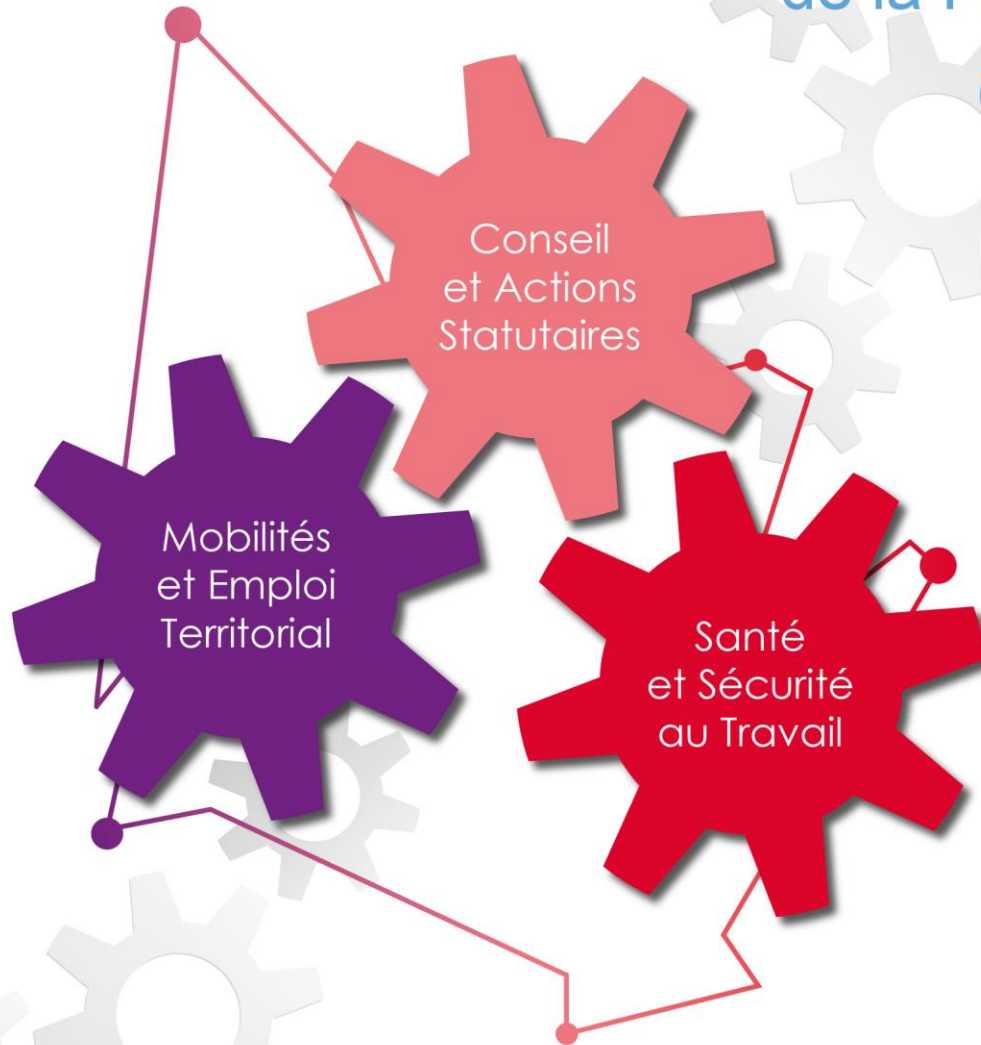


# Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Gironde





# Matinée des secrétaires de mairie 26 septembre 2023

# Matinée des secrétaires de mairie

Temps d'échanges départemental secrétaires de mairie girondines /  
CDG 33 :

- Données départementales de l'enquête sur les secrétaires de mairie
- Echanges sur les propositions d'actions des CDG
- Echanges sur l'attractivité et la valorisation du métier de secrétaire de mairie



# Enquête régionale sur les secrétaires de mairie

Données sur le département de la Gironde



## Les 6 thèmes :

Votre profil – entrée dans le poste

Les conditions d'emploi

Les activités et la rémunération

La santé au travail

L'évolution professionnelle et formation

Les relations/CDG et autres

**205**

Répondants sur 398 collectivités  
questionnées

**70**

Questions

**6**

Thèmes

# Profil / Entrée dans le poste

## EN CHIFFRES

**94,6%**

Sont des femmes

**87,3%**

Sont fonctionnaires

**44,9%**

Ont + de 50 ans

**59%**

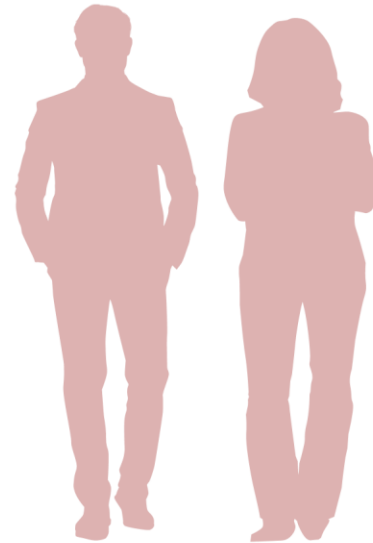
Sont sur un grade de catégorie C

**28,6%**

Ont - de 5 ans  
d'ancienneté sur le métier

**83,4%**

Ont choisi ce métier pour la  
polyvalence des missions



# Les conditions d'emploi

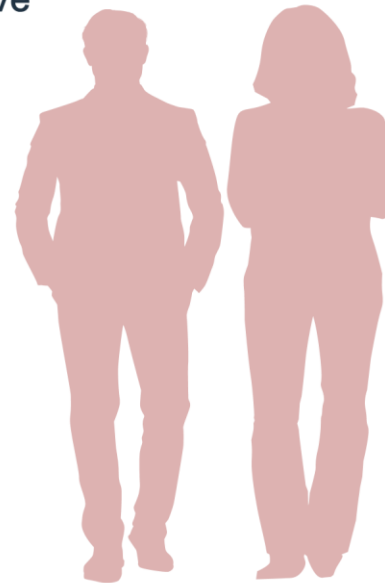
## EN CHIFFRES

**47,3%** Ont intégré la FPT après une expérience dans le privé

**57,5%** Ont connu ce métier via leur mairie, famille/amis

**58 %** N'ont pas suivi de formation spécifique

**50,2%** Ont un diplôme d'études supérieurs (BTS, Licence, Masters...)



# Les conditions d'emploi



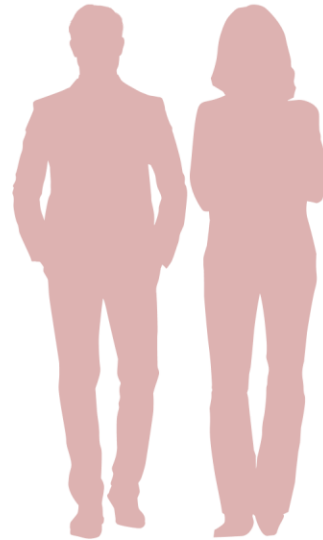
## EN CHIFFRES

**45,9%** Travaillent dans des communes de moins de 500 habitants

**67,3%** Ont un seul employeur

Pour **62,4%** La polyvalence des fonctions a été le 1<sup>er</sup> critère pour le choix du métier

Pour **39%** Les compétences budgétaires et comptables sont les plus attendues





# Activités et rémunération

## Les activités et la rémunération



**89,2 %**  
S'estiment en surcharge de travail



**60%**  
Plus de la moitié font régulièrement des heures complémentaires ou supplémentaires



**65,9%**  
Sont à temps complet



**75%**  
Sont satisfaits de l'équilibre vie professionnelle/personnelle et des possibilités de formations

**58%**  
Ont des difficultés à se faire remplacer pendant les congés



# Activités et rémunération

## Les activités et la rémunération



**52,2%**

Ont des avantages sociaux

**87,3%**

Ont des primes et indemnités



**60%** Bénéficiaire du CIA



**80,5%** Bénéficiaire de la NBI



**34,6%** Ne sont pas satisfaits de leur niveau de rémunération

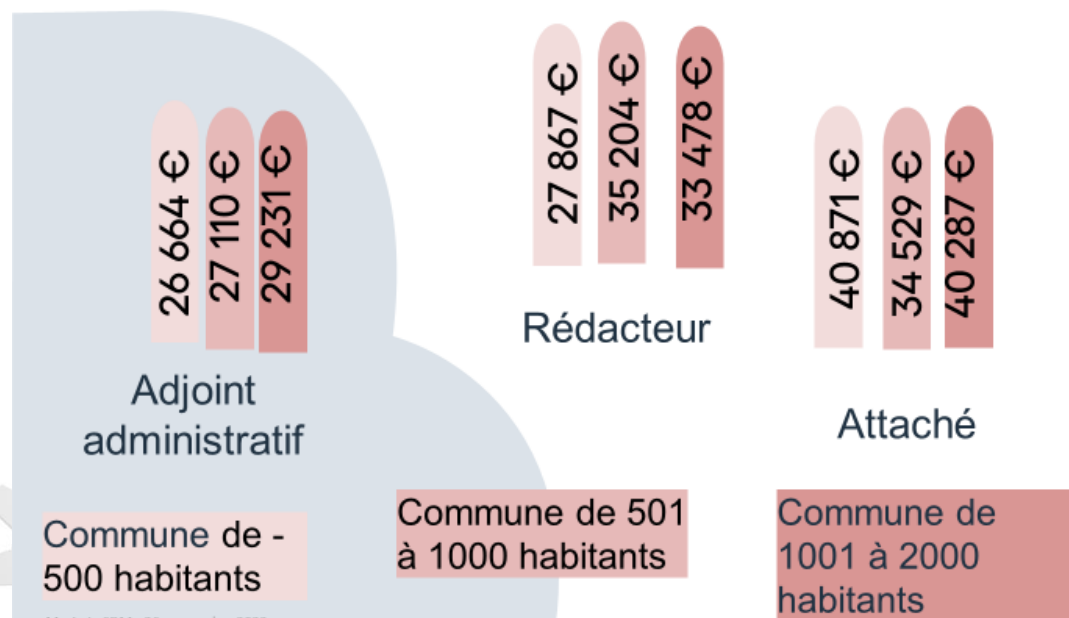
# Activités et rémunération



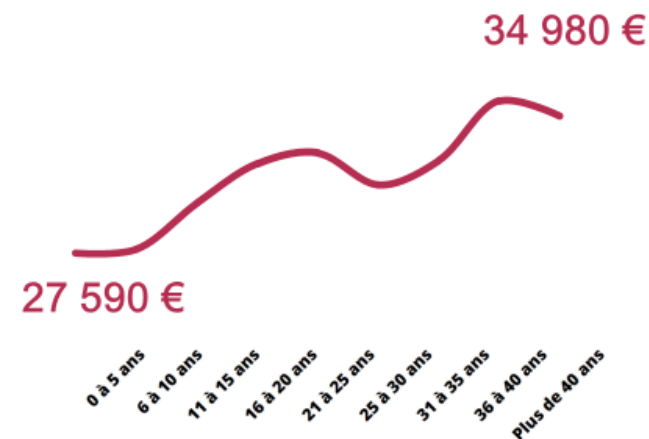
## Les activités et la rémunération

Les strates de la collectivité impacte le niveau de la rémunération brute annuelle moyenne des secrétaires de Mairie quel que soit le cadre d'emploi.

Niveau de rémunération moyenne annuelle brute en fonction de l'ancienneté tous cadres d'emplois confondus.



Seules les rémunérations correctement saisies ont été analysées





## La santé au travail



**92,7%**

Sont satisfaits de leur condition de travail



**89,8%**

Ont déjà ressenti du stress, épuisement, sentiment d'être dépassé ou de la pression

**19,5%**

Des employeurs participent à la mutuelle santé



**44,4%**

Des employeurs participent à la protection maintien de salaire



**75,2%**

Des secrétaires estiment que la protection sociale complémentaire est un critère d'attractivité et de fidélisation

# Evolution professionnelle et formation

## Evolution professionnelle et formation

**65,4%** Ont suivi une formation en 2022

Les besoins de formations identifiés comme prioritaires

- 1/ Gestion budgétaire et comptable
- 2/ Gestion RH
- 3/ Gestion de l'état-civil et des élections



Renoncent à se former par crainte de surcharge de travail au retour

**70,2%**

Les deux raisons qui inciteraient à quitter le poste

**63,9%** En désaccord avec les élus



Pour une meilleure rémunération **52,2%**

# Relations CDG et intercommunalité

## Les relations CDG et autres

**81%** Ont indiqué que leurs contacts avec le CDG sont indispensables

Ont moins d'une fois par mois un contact avec leur CDG

**54,6%**

Matinée SDM - 26 septembre 2023

**46,4%** Ont des contacts fréquents avec les secrétaires de mairie des intercommunalités



# Attractivité du métier

## L'attractivité du métier



**76,6%** Recommenceraient ce métier

Seraient prêts à tutorer de nouveaux arrivants **58%**

**58,5%** Recommanderaient ce métier à leurs proches

**44,4%** Estiment que le métier n'est pas attractif





# Les pistes d'actions proposées par les CDG néo-aquitains



# Les actions envisagées en direction des secrétaires de mairie



## Un axe prioritaire

- Informer, sensibiliser et outiller

## Objectifs

- Disposer d'une bibliothèque commune
- S'acculturer à la gestion des ressources humaines

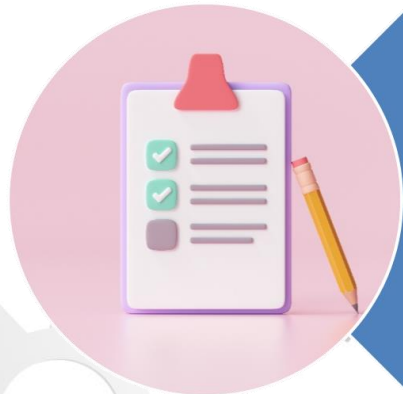
## ACTION

- Création d'une boîte à outils « premiers secours » : fiches repères sur des thématiques ciblées, outils pour aider et faciliter le quotidien

# Les actions envisagées à destination des élus



Un questionnaire à l'attention des associations départementales des maires



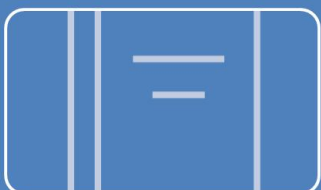
Un guide employeur de secrétaire de mairie avec des fiches thématiques

# Les actions de communication et de visibilité du métier de SDM



## Un évènement régional porté par les CDG néo-aquitains

- Pour sensibiliser et informer sur le métier de secrétaire de mairie
- A destination des demandeurs d'emploi, des étudiants, des personnes en reconversion
- Décliné dans chaque département



## Un support de communication commun aux douze CDG sur le métier de secrétaire de mairie

- Sous format pochette (éléments de communication communs)
- Pouvant être complété avec des éléments propres à chaque département



## Un calendrier illustré

- Douze mois / douze départements
- Un témoignage croisé SDM / Elu de chaque département (1/mois)



## La diffusion de témoignages sur le métier de secrétaire de mairie

- Création de capsules vidéo
- Diffusion sur les sites internet des centres de gestion





# Echanges sur l'attractivité et la valorisation du métier de secrétaire de mairie

# Attractivité et valorisation

- Comment renforcer l'attractivité ?
- Comment valoriser le métier et la fonction de SDM ?

Communication sur le métier, fausse image du métier de secrétaire de mairie, marque employeur, offre d'emploi, rémunération, reconnaissance...



MERCI POUR VOTRE PARTICIPATION !