

CONSEIL D'ADMINISTRATION Séance du 03/02/2021

Le Conseil d'administration du Centre de Gestion s'est réuni le mercredi 3 février 2021 à 10 h 00 Immeuble HORIOPOLIS - rue du Cardinal Richaud à BORDEAUX-LAC, sous la présidence de **Monsieur Roger RECORS**, Président.

Ont été adoptées à cette occasion, les délibérations à caractère réglementaire suivantes :

Délibération n° DE-0001-2021

Objet : **Débat d'orientations budgétaires**

Le Président expose aux membres du Conseil d'administration que l'article 33 du décret n° 85-643 du 25 juin 1985 modifié (relatif aux centres de gestion) prévoit qu'un débat a lieu au Conseil d'administration sur les orientations générales du budget dans un délai de deux mois précédant l'examen de celui-ci.

Les éléments de ce débat peuvent être abordés en trois temps, à partir d'un retour sur les orientations budgétaires de l'année écoulée, l'examen de la situation budgétaire de l'établissement au 31 décembre 2020 et la discussion d'orientations pour 2021 compte-tenu de projections de court ou moyen terme pour l'établissement.

I. Retour sur les orientations budgétaires 2020 - Bilan

Les orientations budgétaires de l'an passé s'étaient établies sur la projection d'une année qualifiée de « charnière » compte-tenu, d'une part, de la mise en œuvre des dispositions issues de la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019 et, d'autre part, des renouvellements électoraux et de l'installation d'un nouveau conseil d'administration. Mais en fin 2019, la survenue et l'ampleur de la crise sanitaire étaient absentes des hypothèses de travail. Ses conséquences ont fortement impacté la vie de l'établissement et les projections d'activités.

Sera repris un bilan traditionnel sous les trois entrées habituelles :

- du fonctionnement interne,
- de l'activité des services,
- de la coopération régionale.

A. Sur le fonctionnement interne

Le Centre de Gestion s'était engagé depuis 2018 dans un objectif sur plusieurs années de modernisation et d'optimisation de son organisation et de son fonctionnement internes dont l'année 2020 devait voir aboutir une grande partie des différents plans d'actions déployés.

La crise sanitaire a retardé ou même interrompu purement et simplement nombre de ces actions.

Ainsi, des chantiers RH d'importance (durée du travail, télétravail, régime indemnitaire) n'ont pas été menés à leur terme, le plan de transformation numérique tout comme le plan de modernisation des méthodes de travail ont accumulé des retards.

Certaines actions ont néanmoins été réalisées (notamment en matière d'investissements technologiques en soulignant que le renouvellement de l'application métier carrières a été assuré dans les délais prévus initialement) et les étapes révolues du plan de transformation numérique ont facilité l'adaptation de l'établissement au déploiement contraint de méthodes de travail à distance.

Il convient d'observer enfin que le calendrier d'installation du nouveau Conseil d'administration du Centre de Gestion a été retardé de plusieurs mois.

B. Sur l'activité des services

Malgré l'impact brutal de la déclaration de l'état d'urgence sanitaire en mars 2020, le Centre de Gestion a pu progressivement assurer la continuité de la majorité de ses activités et du service aux collectivités.

Un déploiement très important du télétravail (facilité par les choix technologiques suivis depuis l'installation dans l'immeuble HORIOPOLIS en 2013 et le plan de transformation numérique conduit depuis 2018) a permis de maintenir dès la mi-mars 2020 l'activité des services.

En dehors de l'interruption de l'accueil physique du Centre de Gestion, tous les services du Centre de Gestion sont restés accessibles pour les collectivités et le public.

Certains secteurs d'activité ont fait l'objet de modifications profondes de leur fonctionnement pour s'adapter à un mode dématérialisé (instances consultatives) ou aux contraintes sanitaires (missions temporaires).

Certaines activités n'ont cependant pas pu être maintenues :

- des opérations de concours ont dû être annulées ou reportées,
- la réalisation des visites médicales ou entretiens de santé a été interrompue,
- les interventions d'assistance en prévention sur site ont été suspendues.

Etant observé que ces interruptions ou suspensions ont été indépendantes du Centre de Gestion lui-même dont les services étaient disponibles ; elles ont résulté soit de restrictions légales (déplacements, regroupements, restrictions sanitaires, ...) soit de l'absence (compréhensible) de sollicitations des collectivités.

Les projets d'expérimentation de nouvelles prestations pour les collectivités ou le déploiement de nouvelles missions (notamment liées à la mise en œuvre de la loi du 6 août 2019) ont par contre été impossibles à suivre intégralement.

C. Sur la coopération régionale des centres de gestion

La coopération régionale entre les centres de gestion de Nouvelle-Aquitaine s'appuie sur des échanges de travail entre les représentants élus ou les services des douze établissements.

L'interdiction ou la limitation des déplacements et des regroupements, comme la mobilisation de l'ensemble des centres de gestion sur des mesures propres de prévention ont exclu la poursuite des échanges traditionnels en présentiel ce qui a nui à la dynamique entretenue depuis 2016.

Malgré ce contexte de travail difficile les travaux de coopération se sont poursuivis permettant la finalisation de projets concrétisés en janvier 2021 (services mutualisés de concours et examens professionnels, de production documentaire, plan de formation mutualisé).

II. **La situation budgétaire à la fin de l'exercice 2020**

A. Eléments de contexte

L'installation retardée du nouveau Conseil d'administration en raison du contexte sanitaire n'a pas permis de respecter le calendrier traditionnel de préparation budgétaire (l'usage ayant été pris en cours du mandat précédent de tenir le débat d'orientations budgétaires au mois de décembre précédant l'exercice concerné).

Le contexte sanitaire a également été source d'inquiétude sur la situation budgétaire au Centre de Gestion.

En effet, l'interruption de nombreuses interventions sur site réalisées dans le cadre de prestations facultatives à la demande des collectivités a entraîné l'absence de perception des recettes correspondantes alors que dans le même temps les charges de l'établissement étaient maintenues (étant rappelé que celles-ci sont très majoritairement composées de dépenses de personnel).

Il sera ici observé que les situations administratives des agents territoriaux ont été intégralement préservées pendant l'état d'urgence sanitaire sans aucune compensation de la part de l'Etat.

Les inquiétudes pressenties se sont confirmées au terme de l'exercice budgétaire 2020.

B. Résultats de l'exercice budgétaire 2020

- Sur le budget annexe régional Nouvelle-Aquitaine

Le résultat de clôture de l'exercice de ce budget annexe, qui se compose uniquement d'une section de fonctionnement, se traduit par un excédent de 89 003,72 €.

Celui-ci s'inscrit dans la continuité des exercices précédents mais n'est pas significatif dans la mesure où le suivi de ce budget annexe, dont la principale partie porte sur les opérations de concours et d'examens professionnels, doit s'apprécier sur plusieurs exercices consécutifs. Les flux financiers attachés aux opérations de recrutement s'étalent en effet sur plusieurs années et l'exercice 2020 comptabilise principalement les flux des opérations de 2017 à 2019.

Les conséquences de la crise sanitaire seront sur ce point à apprécier dans la durée dans les deux années qui viennent.

- Sur le budget principal

La section d'investissement affiche un excédent de 49 517,69 € sur l'exercice 2020 (après déduction de 35 926,08 € de reste à réaliser) et un résultat cumulé de clôture de 813 504,29 € compte tenu des résultats antérieurs.

Ce résultat reste dans la continuité des exercices précédents. Il convient d'observer qu'au regard de la nature de ses activités, la politique d'investissement du Centre de Gestion porte essentiellement sur les investissements technologiques.

La section de fonctionnement affiche quant à elle un déficit de 244 613,52 € pour l'exercice 2020.

Le report des résultats antérieurs conduit à un résultat cumulé de clôture de 2 229 158,32 €, ces résultats antérieurs permettant ainsi de couvrir le déficit attendu de l'exercice compte tenu des inquiétudes liées au contexte sanitaire exposées ci-avant.

C. Analyse du résultat de fonctionnement

Le déficit de fonctionnement de l'exercice 2020 peut comme cela a été évoqué ci-avant, être en partie imputé au manque de recettes lié à la réduction ou l'interruption de prestations facultatives.

Ainsi, par exemple, la suspension d'activités de surveillance médicale et la reprise très progressive de celles-ci compte-tenu des contraintes sanitaires se sont traduites par un manque de recettes estimé à 425 800 €. Le montant global du manque de recettes est évalué à 637 000 €.

Mais la crise sanitaire a également joué sur les dépenses de fonctionnement, parfois à la hausse (frais technologiques, dépenses de prévention...) mais parfois à la baisse (absences de réunions, de déplacements, annulation d'opérations de concours...); le montant des dépenses non réalisées est estimé à 301 000 €.

Par ailleurs, le report de certaines activités sur l'année 2021 conduira à des dépenses supplémentaires sur cet exercice.

Au regard de ces éléments, une projection de la clôture de l'exercice écoulé dans un contexte normal, hors crise sanitaire, aboutit à un résultat tout juste équilibré.

Le résultat déficitaire de l'exercice 2020 ne doit donc pas être lu à la seule lumière du contexte sanitaire.

En effet, le Centre de Gestion a déjà connu des exercices présentant des résultats de fonctionnement déficitaires, le Conseil d'administration s'est par ailleurs déjà interrogé lors de débats précédents sur la solidité budgétaire de l'établissement.

Deux phénomènes ont été mis en évidence :

- d'une part, l'accroissement continu des missions obligatoires dévolues par la loi aux centres de gestion sans l'attribution de recettes ou de financements nouveaux (constat récurrent de la Fédération Nationale des Centres de Gestion) qui conduit à un « effet ciseaux » qui a vocation à s'accroître au fil du temps,
- d'autre part, des interrogations sur le niveau de tarification pratiqué pour certaines des missions dites facultatives pour lesquelles le produit des activités (facturations aux collectivités) ne couvre pas l'intégralité des charges réellement supportées par l'établissement.

Au-delà de la seule question du volume des activités, ce second phénomène s'inscrit dans une difficulté d'ordre structurel dans le fonctionnement des services concernés.

Force est de constater que le contexte particulier de l'année 2020 a révélé encore plus cette situation.

Il conviendra aussi de s'attacher à une analyse approfondie de l'exercice 2020 pour d'un côté mesurer avec la meilleure précision possible l'impact global réel qu'aura eu la crise sanitaire mais de l'autre côté bien identifier les faiblesses structurelles de certaines activités.

III. Les orientations budgétaires 2021

A. Les choix stratégiques du Centre de Gestion

Le précédent débat d'orientations budgétaires anticipait pour le Centre de Gestion des évolutions importantes avec l'essor de la dimension régionale de ses actions, l'évolution prévisible du rôle des centres de gestion dans l'édifice institutionnel de la fonction publique territoriale et l'adaptation nécessaire des services de l'établissement.

Les orientations stratégiques qui en ont découlé restent d'actualité mais leur déclinaison en 2020 n'a donc pas été menée à la hauteur des objectifs fixés.

Le renouvellement du Conseil d'administration fin 2020 s'inscrit dans une certaine continuité politique de l'établissement qui justifie que la réflexion soit reprise à partir des perspectives données antérieurement, d'autant plus que l'environnement légal des centres de gestion est inchangé.

L'essor de la dimension régionale se traduira en 2021 par l'élaboration d'un schéma régional de coordination, de mutualisation et de spécialisation qui intégrera l'élargissement des actions menées en commun par les centres de gestion de Nouvelle-Aquitaine.

En termes budgétaires, cela nécessitera une adaptation du budget annexe régional dans son objet et la mise en œuvre de nouvelles relations financières entre les centres de gestion de la région avec l'objectif, à terme, de pouvoir réaliser des économies d'échelle grâce à la mutualisation de moyens ou d'actions.

Une évolution du rôle des centres de gestion se confirme avec le renouvellement de dispositifs de régulation ou de gestion statutaire (déploiement des lignes directrices de gestion, conditions d'exercice du dialogue social, réforme de la protection sociale statutaire, gestion prévisionnelle...) ou le développement de missions diverses d'intermédiation (recours administratifs des agents, accompagnements individualisés, déontologie, dispositifs de signalements...).

Il conviendra pour le Centre de Gestion de dégager les ressources nécessaires à la mise en œuvre des activités et outils correspondants.

Par ailleurs, la création d'offres de services nouveaux peut répondre à des attentes et besoins des collectivités ; tel est l'un des enseignements d'une étude menée en 2020 au niveau régional dans le cadre du projet d'élaboration du futur schéma régional de coordination de mutualisation et de spécialisation. L'accompagnement des collectivités en matière de recrutement comme les actions en faveur de l'insertion professionnelle, sont des thématiques exploitées par le Centre de Gestion qui s'inscrivent dans cet objectif.

L'adaptation des services du Centre de Gestion reste également une exigence continue. Indépendamment du contexte sanitaire, l'optimisation des méthodes et outils de travail comme la mobilisation partagée des ressources à une échelle régionale ou interdépartementale restent des réflexions de nature à permettre des gains en termes d'efficacité dans l'exercice des missions pour maîtriser les charges diverses de fonctionnement.

La poursuite de la transformation numérique de l'établissement sera également un vecteur fort d'optimisation du fonctionnement interne et d'amélioration du service rendu et de la relation aux collectivités dans le contexte actuel.

B. Orientations budgétaires pour l'exercice 2021

Les résultats cumulés du Centre de Gestion ont permis à l'établissement de supporter l'impact de la crise sanitaire mais celui-ci vient de connaître deux exercices consécutifs déficitaires (- 171 198,71 € en 2019 et - 244 613,52 € en 2020).

Il convient aussi d'aborder une réflexion prudente et prospective pour analyser dans sa globalité le résultat de fonctionnement de l'établissement et adapter les conditions d'exercice de l'ensemble de ses missions à la réalité de ses moyens financiers pour rechercher un équilibre financier durable dans la réalisation des prestations de services proposées par le Centre de Gestion.

L'enjeu est de retrouver une situation d'équilibre budgétaire stable.

Le Conseil d'administration évoquait en 2019 la perspective d'un investissement immobilier pour augmenter et améliorer ses capacités d'accueil des collectivités, de ses interlocuteurs et du public au regard de l'évolution de ses missions.

Cette perspective doit être aujourd'hui interrogée. La situation budgétaire de l'établissement telle que décrite ci-avant peut obérer les capacités d'investissement du Centre de Gestion mais le contexte particulier de l'année 2020, au cours de laquelle nombre de missions ont été exercées en dehors du siège de l'établissement, conduit à remettre en cause le modèle traditionnel du support physique de l'implantation des services administratifs.

Il convient ainsi de différer l'engagement de tout projet d'investissement en la matière et de se pencher sur des solutions alternatives d'optimisation des mètres carrés disponibles et en adaptant les modes de travail.

Les conditions de fonctionnement des missions dites facultatives doivent être analysées, voire revues. Parmi celles-ci, une attention particulière doit être portée sur le service de médecine professionnelle et préventive dont l'organisation actuelle (historique) ne correspond plus à la réalité des missions exercées et génère un déficit structurel de fonctionnement, déficit structurel également constaté sur d'autres activités relevant de la santé et de la sécurité au travail.

Un nouveau cadre d'organisation et de fonctionnement d'un service pluridisciplinaire de santé au travail doit être défini et proposé aux collectivités. Il s'agit tout à la fois de proposer un service amélioré (approche globale de la santé et de la prévention des risques professionnels) conforme aux orientations légales, à la réalité des activités proposées et aux exigences managériales tout en assurant les bases de ses moyens de fonctionnement.

Une revue générale des modes de financement des missions exercées par le Centre de Gestion mérite également d'être conduite.

Doit être soulignée la réduction de l'engagement financier du Fonds d'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique et de la Direction des retraites de la Caisse des dépôts et des consignations dans leurs partenariats avec les centres de gestion quand la nature ou le niveau de l'engagement du Centre de Gestion, lui, est pour l'heure maintenu ou augmenté.

L'établissement n'a pas souhaité en effet réduire le niveau de service proposé aux collectivités. La question de la compensation du manque de financement est inévitable pour le maintien dans la durée de ce niveau de service.

Des actions d'information et de sensibilisation doivent être menées auprès des élus du Département dont beaucoup, à l'occasion d'un premier mandat, découvrent la réalité de la gestion et du fonctionnement quotidiens d'une collectivité et en particulier l'environnement spécifique de la fonction publique territoriale.

Il s'agira tout à la fois de faire connaître le soutien que le Centre de Gestion apporte aux collectivités mais aussi de promouvoir les services qu'il peut rendre à la demande des collectivités, services dont l'objet reste de les accompagner et les aider dans les questions de gestion des ressources humaines tout en respectant leur liberté de choix.

C. Perspectives à plus long terme

L'année 2020 a donc été génératrice de questionnements et révélatrice de certaines fragilités structurelles.

Le Centre de Gestion peut toutefois mobiliser plusieurs leviers pour corriger sa trajectoire budgétaire.

Son implantation institutionnelle et l'extension de ses compétences lui assurent une stabilité minimale. Il peut dans la durée adapter la structure de pans importants de ses recettes (modulation des taux, tarifications conventionnelles) ou adapter le dimensionnement de ses interventions.

L'année 2021 doit permettre de diligenter les analyses nécessaires à l'activation de tels leviers et de poursuivre la conduite des projets engagés.

Le retour à un fonctionnement stabilisé sur l'exercice donnera l'opportunité de poursuivre le développement de l'établissement à partir de 2022 par l'élargissement de l'offre de services proposée aux collectivités et le renforcement des relations directes avec les collectivités et leurs exécutifs.

Le Conseil d'Administration, après en avoir débattu, prend acte de la teneur de ce débat.

Délibération n° DE-0002-2021

Objet : Indemnités de fonction des Président, Vice-Présidents et membres du Bureau du Conseil d'administration du Centre de Gestion

Le Président expose aux membres du Conseil d'administration que le régime des indemnités de fonction des Président et Vice-Présidents du Centre de Gestion repose sur les dispositions d'un arrêté ministériel du 28 septembre 2001 qui fixe un barème indemnitaire établi selon les effectifs employés dans le ressort du Centre de Gestion.

Le Centre de Gestion de la Gironde relève de la catégorie des centres de gestion couvrant plus de 30 000 agents au regard de cette réglementation.

Le dispositif limite l'enveloppe indemnitaire au montant total des indemnités susceptibles d'être allouées au Président et aux Vice-Présidents mais celle-ci peut être utilisée au bénéfice du Président et des Vice-Présidents mais aussi d'autres membres du Conseil d'administration titulaires d'une délégation d'attributions.

Considérant que le Conseil d'administration a composé son Bureau du Président, de quatre Vice-Présidents et de cinq membres supplémentaires,

Considérant que chacun des Vice-Présidents ou membres du Bureau est titulaire d'une délégation de fonction de la part du Président,

Considérant que Monsieur François DELUGA, membre du Bureau, renonce à percevoir une indemnité de fonction au titre de son mandat d'administrateur du Centre de Gestion ;

Il est proposé d'allouer aux Président, Vice-Présidents et membres du Bureau du Conseil d'administration du Centre de Gestion une indemnité de fonction sur la base des taux prévus par l'arrêté ministériel du 28 septembre 2001.

Le Conseil d'administration, sur le rapport du Président, après en avoir délibéré, et à l'unanimité de ses membres présents ou représentés,

DÉCIDE

- de verser, à compter du 1^{er} février 2021, aux Président, Vice-Présidents et membres du Bureau délégués du Centre de Gestion, ci-après désignés nominativement, une indemnité de fonctions déterminée conformément aux dispositions de l'arrêté ministériel du 28 septembre 2001 modifié relatif aux indemnités de fonctions des Présidents et Vice-Présidents des centres de gestion de la fonction publique territoriale ainsi qu'il suit :
 - l'enveloppe indemnitaire est déterminée par l'application des taux maxima prévu par l'arrêté ministériel précité pour les centres de gestion de plus de 30 000 agents correspondant à la situation du Centre de Gestion de la Gironde à savoir 70 % du traitement afférent à l'indice brut terminal de l'échelle indiciaire de la fonction publique pour le Président et 30 % de l'indemnité de fonction maximale du Président pour chacun des quatre Vice-Présidents ;
 - l'indemnité de fonction du Président sera déterminée par l'application d'un taux de 63 % sur le traitement afférent à l'indice brut terminal de l'échelle indiciaire de la fonction publique ;
 - l'indemnité allouée à chacun des Vice-Présidents sera déterminée par l'application d'un taux de 27 % de l'indemnité de fonction maximale du Président ;
 - l'indemnité allouée à chacun des membres du Bureau délégués bénéficiaires sera déterminée par l'application d'un taux de 5,5 % par rapport à l'indemnité de fonction maximale du Président.

RÉCAPITULE

- ainsi qu'il suit l'état nominatif des indemnités de fonction versées aux Président, Vice-Présidents et membres du Bureau délégués du Centre de Gestion :

ÉLU	FONCTION	TAUX
Roger RECORIS	Président	63 % ⁽¹⁾
Nathalie LE YONDRE	1 ^{ère} Vice-Présidente	27 % ⁽²⁾
Marcel DURANT	2 ^{ème} Vice-Président	27 % ⁽²⁾
Didier MAU	3 ^{ème} Vice-Président	27 % ⁽²⁾
Christophe DUPRAT	4 ^{ème} Vice-Président	27 % ⁽²⁾
Christiane BOURSEAU	Membre du Bureau déléguée	5,5 % ⁽²⁾
Chantal GANTCH	Membre du Bureau déléguée	5,5 % ⁽²⁾
Alain MANO	Membre du Bureau délégué	5,5 % ⁽²⁾
Catherine VIANDON	Membre du Bureau déléguée	5,5 % ⁽²⁾

⁽¹⁾ pourcentage du traitement afférent à l'indice brut terminal de l'échelle indiciaire de la fonction publique

⁽²⁾ pourcentage de l'indemnité de fonction maximale du Président

Délibération n° DE-0003-2021

Objet : Représentation du Centre de Gestion auprès du GIP Informatique des centres de gestion

Le Président rappelle aux membres présents que le Centre de Gestion a adhéré, lors de sa création, au groupement d'intérêt public (GIP) Informatique des centres de gestion (délibération n° DE-0040-2016 du 12 décembre 2016).

Selon les dispositions de la convention constitutive du GIP, l'assemblée générale du groupement se compose des représentants de l'ensemble des membres du groupement lesquels doivent y désigner un représentant titulaire et un représentant suppléant.

Dans la mesure où le Président représente personnellement l'établissement auprès du GIP, il convient de désigner un représentant suppléant.

Le Conseil d'administration, sur le rapport du Président, après en avoir délibéré, et à l'unanimité de ses membres présents ou représentés,

DÉSIGNE

- Monsieur Roger RECORIS, Président, comme représentant titulaire du Centre de Gestion au sein de l'assemblée générale du GIP Informatique des centres de gestion ;
- Monsieur Didier MAU, 3^{ème} Vice-Président, comme représentant suppléant.

INFORMATIONS

1. Décisions du Président sur délégation

a) Conventions

Sur la période allant du 1^{er} décembre 2020 au 31 janvier 2021, 31 collectivités ou établissements nouveaux ont fait appel au Centre de Gestion pour bénéficier de l'une des missions facultatives développées par celui-ci. Le Président a conclu, quand nécessaire, les conventions correspondantes (11 pour le service paies informatisées, 2 pour le service prévention (assistance), 5 pour le service conseil en assurance, 5 pour le service de remplacement et renfort, 2 pour le service d'accompagnement à la gestion des archives, 1 pour le service accompagnement en évolution professionnelle (AEP), 5 (dont 1 avenant) pour des périodes de préparation au reclassement (PPR).

1 convention de mission a été signée dans le cadre de la gestion des fonctionnaires pris en charge et 1 convention de mise à disposition a été résiliée.

Sur la période allant du 1^{er} décembre 2020 au 31 janvier 2021, 3 conventions ont été résiliées pour le service paies informatisées et 5 pour le service conseil en assurance.

b) Conventionnements concours et examens

Sur la période allant du 1^{er} décembre 2020 au 31 janvier 2021, 10 conventionnements ont été conclus dans le domaine des concours et examens professionnels.

c) Recrutement d'agents contractuels

Pour faire face aux besoins des services, le Président a procédé, sur la période allant du 1^{er} décembre 2020 au 31 janvier 2021, à l'engagement de 9 agents contractuels de remplacement ou temporaires pour surcroît d'activité (pour une durée globale de 1 an 3 mois 22 jours).

Par ailleurs, sur cette même période, 114 contrats ont été signés dans le cadre de l'activité du service de remplacement et renfort (SRE) et 3 contrats ont été signés pour le service d'accompagnement à la gestion des archives (SAGA).

2. Affiliation de la commune et du CCAS d'ARCACHON

Les effectifs cumulés de la commune et du CCAS d'ARCACHON étant devenus inférieurs au seuil d'affiliation au Centre de Gestion, ces deux collectivités sont affiliées à titre obligatoire depuis le 1^{er} janvier 2021.

3. Actualité FNCDG

Les instances de la FNCDG ainsi que celle du GIP Informatique des centres de gestion sont appelées à être renouvelées après l'installation des nouveaux conseils d'administration dans les centres de gestion.

Les assemblées générales électorales de la FNCDG et du GIP Informatique des centres de gestion sont respectivement prévues les 25 février et 13 avril 2021.

4. Actualité coopération régionale

La mise en œuvre de services mutualisés entre centres de gestion de la Nouvelle-Aquitaine est effective depuis le 1^{er} janvier 2021 avec 8 centres de gestion partenaires pour le service mutualisé concours et examens professionnels (porté par le CDG 33) et 7 centres de gestion partenaires pour le service mutualisé documentaire et expertise RH (porté par le CDG 47).

5. Instances contentieuses