

Note d'information

PRIME EXCEPTIONNELLE - COVID-19

Toutes les informations relatives à la crise sanitaire sont consultables sur le site du Centre de Gestion : www.cdg33.fr

Références :

- Loi de finances rectificative n° 2020-473 du 25 avril 2020, article 11
- Décret n° 2020-570 du 14 mai 2020 relatif au versement d'une prime exceptionnelle à certains agents civils et militaires de la fonction publique de l'Etat et de la fonction publique territoriale soumis à des sujétions exceptionnelles pour assurer la continuité des services publics dans le cadre de l'état d'urgence sanitaire déclaré pour faire face à l'épidémie de covid-19

I / OBJET DE LA PRIME

Les collectivités territoriales et leurs établissements publics et groupements d'intérêt public peuvent verser une prime exceptionnelle à ceux de leurs agents qui ont été particulièrement mobilisés en raison des sujétions exceptionnelles auxquelles ils ont été soumis pour assurer la continuité du fonctionnement des services pendant l'état d'urgence sanitaire.

Cette mobilisation aura conduit les agents à accomplir en présentiel, en télétravail ou assimilé, un surcroît de travail significatif.

L'objet de la prime ainsi défini, exclue son versement aux agents placés en autorisation spéciale d'absence (ASA).

Cette prime peut être versée à compter du 16 mai 2020.

II / BENEFICIAIRES

Sont bénéficiaires de la prime exceptionnelle quel que soit leur temps de travail :

- Les fonctionnaires titulaires et stagiaires ;
- Les agents contractuels de droit public ;
- Les assistants maternels et familiaux employés par les collectivités territoriales ;
- Les personnels contractuels de droit privé des établissements publics.

Attention, les agents des EHPAD et du secteur médico-social ne sont pas visés par ces textes. Un décret les concernant est attendu.

III / MONTANT ET CUMUL

Le montant plafond de la prime est fixé à 1 000 euros par agent.

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Gironde

Immeuble HORIOPOLIS - 25 rue du Cardinal Richaud - CS 10019 - 33049 Bordeaux cedex

Téléphone : 05 56 11 94 30 - Télécopie : 05 56 11 94 44

cdg33@cdg33.fr - www.cdg33.fr

La prime est cumulable avec toutes les autres primes et indemnités lié à la manière de servir, à l'engagement professionnel, aux résultats ou à la performance ou versés en compensation des heures supplémentaires, des astreintes et interventions dans le cadre de ces astreintes.

Les employeurs territoriaux ne sont pas concernés par les modulations prévues par l'article 7 du décret du 14 mai 2020 pour tenir compte notamment de la durée de la mobilisation des agents. Toutefois, rien ne leur interdit de s'en inspirer.

La prime exceptionnelle n'est pas reconductible. Elle doit être versée en une seule fois durant l'année 2020.

IV / COTISATIONS - CONTRIBUTIONS – IMPOTS

La prime exceptionnelle est exonérée des cotisations et contributions sociales versées par l'agent et par l'employeur :

- CSG et CRDS
- RAFFP
- Contributions Urssaf pour les agents CNRACL ou du régime général
- Cotisations Urssaf pour les agents du régime général
- IRCANTEC

La prime exceptionnelle est exonérée d'impôt sur le revenu.

EXEMPLES DE BULLETINS DE SALAIRES

| COLLECTIVITE | | | | | BULLETIN DE PAIE | |
|--|----------------|-------------------------|-------------------|------------------------|--------------------------------------|--|
| N° SIRET: | | | | | | |
| N° URSSAF: | | | | | | |
| Code APE: | | | | | | |
| Convention collective: Statut de la Fonction publique | | | | | | |
| PERIODE DE PAIE | | PERIODE DE RELEVÉ | | | | |
| 01-05-2020 - 31-05-2020 | | 01-05-2020 - 31-05-2020 | | | | |
| MATRICULE | SIT. | N° SECURITE SOCIALE | DATE D'ENTREE | | | |
| | | | | | | |
| EMPLOI / POSTE | | | ECH. | VAL. POINT | | |
| Adjoint technique pal 1 cl | | | 07 | 5623.23 | | |
| STRUCTURE | | POSITION ADMINISTRATIVE | | | | |
| | | Titulaire CNRACL | | | | |
| IND. REMUN. | INDICE BRUT | IND. MAJORE | TAUX EMPLOI | SFT | | |
| 415 | 478 | 415 | 100.00 | 0 | | |
| FONCTIONNAIRE CNRACL | | | | | | |
| ATTRIBUTION D'UNE PRIME EXCEPTIONNELLE COVID 19 | | | | | | |
| LIBELLE | BASE ou NOMBRE | TAUX | MONTANT | COTISATIONS PATRONALES | | |
| | | | | TAUX | MONTANT | |
| Traitement de base indiciaire | 1 944.70 | 30.0000 | 1 944.70 | | | |
| NBI | 10.00 | | 46.88 | | | |
| IFSE | | | 316.88 | | | |
| Prime exceptionnelle COVID 19 | | | 800.00 | | | |
| Indemnité Compensatrice de la hausse de la CSG | 19.95 | 100.0000 | 19.95 | | | |
| Transfert primes / points | | | -13.92 | | | |
| CSG Non déductible | 2 273.97 | 2.4000 | -54.58 | | | |
| CSG Déductible | 2 273.97 | 6.8000 | -154.83 | | | |
| CRDS Non déductible | 2 273.97 | 0.5000 | -11.37 | | | |
| Urssaf Maladie | 1 991.56 | | | 9.8800 | 196.77 | |
| Urssaf Allocations Familiales | 1 991.56 | | | 5.2500 | 104.56 | |
| Urssaf FNAL | 1 991.56 | | | 0.1000 | 1.99 | |
| Urssaf solidarité autonomie | 1 991.56 | | | 0.3000 | 5.97 | |
| Retraite CNRACL | 1 991.56 | 11.1000 | -221.08 | 30.6500 | 610.41 | |
| Retraite additionnelle FP | 322.91 | 5.0000 | -16.15 | 5.0000 | 16.15 | |
| CNRACL ATIACL | 1 944.70 | | | 0.4000 | 7.78 | |
| Centre de Gestion | 1 991.56 | | | 1.2000 | 23.90 | |
| CNFPT | 1 991.56 | | | 0.9000 | 17.92 | |
| Totaux | | Gains | 3 114.47 | Cotisations | 985.45 | |
| NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU | | | | | 2 656.68 | |
| Impôt sur le revenu | | Base | Taux personnalisé | Montant | | |
| Impôt sur le revenu prélevé à la source | | 1 922.63 | 1.80 | -34.61 | | |
| Cumuls | mensuels | annuels | Paiement | | | |
| Brut fiscal | 2 314.47 | 11 716.11 | | | Total des retenues 492.40 | |
| Net fiscal | 1 922.63 | 9 743.57 | | | Total versé par l'employeur 3 299.92 | |
| Avantage en nature | | | | | Net payé en euros 2 622.07 | |
| Nombre d'heures | 151.67 | | | | | |
| OBSERVATIONS | | | | | | |
| (satebu) (3.6.16) DANS VOTRE INTERET ET POUR VOUS AIDER A FAIRE VALOIR VOS DROITS, CONSERVEZ CE BULLETIN DE PAIE SANS LIMITATION DE DUREE. | | | | | | |

COLLECTIVITE

N° SIRET:

N° URSSAF:

Code APE:

Convention collective: Statut de la Fonction publique

BULLETIN DE PAIE

| PERIODE DE PAIE | | PERIODE DE RELEVÉ | |
|-------------------------|-------------|--------------------------|---------------|
| 01-05-2020 - 31-05-2020 | | 01-05-2020 - 31-05-2020 | |
| MATRICULE | SIT. | N° SECURITE SOCIALE | DATE D'ENTREE |
| | | | |
| EMPLOI / POSTE | | ECH. | VAL. POINT |
| CONT administratif | | | 5623.23 |
| STRUCTURE | | POSITION ADMINISTRATIVE | |
| | | Contractuel droit public | |
| IND. REMUN. | INDICE BRUT | IND. MAJORE | TAUX EMPLOI |
| 339 | 366 | 339 | 100.00 |
| SFT | | | |
| 2 | | | |

CONTRACTUEL DE DROIT PUBLIC

ATTRIBUTION D'UNE PRIME EXCEPTIONNELLE COVID 19

| LIBELLE | BASE ou NOMBRE | TAUX | MONTANT | COTISATIONS PATRONALES | |
|--|----------------|----------|---------------|------------------------|---------|
| | | | | TAUX | MONTANT |
| Traitement de base indiciaire | 1 588.56 | 30.0000 | 1 588.56 | | |
| Supplément Familial | 73.79 | 100.0000 | 73.79 | | |
| IFSE | | | 80.00 | | |
| Prime exceptionnelle COVID 19 | | | 800.00 | | |
| CSG Déductible | 1 711.86 | 6.8000 | -116.41 | | |
| CSG non déductible | 1 711.86 | 2.4000 | -41.08 | | |
| CRDS | 1 711.86 | 0.5000 | -8.56 | | |
| Urssaf Maladie PP | 1 742.35 | | | 7.0000 | 121.96 |
| Urssaf Maladie complément PP | 1 742.35 | | | 6.0000 | 104.54 |
| Urssaf Vieillesse Plafonnée | 1 742.35 | 6.9000 | -120.22 | 8.5500 | 148.97 |
| Urssaf solidarité autonomie PP | 1 742.35 | | | 0.3000 | 5.23 |
| Urssaf Vieillesse Totalité | 1 742.35 | 0.4000 | -6.97 | 1.9000 | 33.10 |
| Urssaf Allocations Familiales | 1 742.35 | | | 3.4500 | 60.11 |
| Urssaf Alloc. Familial Complément | 1 742.35 | | | 1.8000 | 31.36 |
| Urssaf FNAL | 1 742.35 | | | 0.1000 | 1.74 |
| Urssaf AT | 1 742.35 | | | 1.5300 | 26.66 |
| Retraite (canticT, A | 1 668.56 | 2.8000 | -46.72 | 4.2000 | 70.08 |
| Centre de Gestion | 1 742.35 | | | 1.2000 | 20.91 |
| CNFPT | 1 742.35 | | | 0.9000 | 15.68 |
| Pôle Emploi | 1 742.35 | | | 4.0500 | 70.57 |
| Totaux | | Gains | 2 542.35 | Cotisations | 710.91 |
| NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU | | | | 2 202.39 | |

| Impôt sur le revenu | Base | Taux personnalisé | Montant |
|---|----------|-------------------|---------|
| Impôt sur le revenu prélevé à la source | 1 452.03 | 0.00 | 0.00 |

| Cumuls | mensuels | | annuels | Paie | Total des retenues |
|--------------------|----------|----------|---------|------|-----------------------------------|
| | 1 742.35 | 1 742.35 | | | |
| Brut fiscal | 1 742.35 | 1 742.35 | | | 339.96 |
| Net fiscal | 1 452.03 | 1 452.03 | | | 2 453.26 |
| Avantage en nature | | | | | |
| Nombre d'heures | 151.67 | | | | Net payé en euros 2 202.39 |

V / MODALITES D'OCTROI**La faculté d'octroi**

Au nom du principe de libre administration des collectivités territoriales, le versement de la prime exceptionnelle est une possibilité et non une obligation pour les employeurs territoriaux. Dans le cas où ces derniers souhaitent la verser, les modalités définies ci-après, doivent être respectées.

Le rôle de l'assemblée délibérante

L'assemblée délibérante de chaque collectivité territoriale et de chaque établissement public fixe :

- Les modalités d'attribution (définition des sujétions exceptionnelles, du surcroît significatif de travail en présentiel ou en télétravail) ;
- Le montant plafond dans la limite de 1 000 euros par agent.

Le rôle de l'autorité territoriale

L'autorité territoriale fixe :

- Les bénéficiaires de la prime (nominativement désignés) parmi ceux prévus par le décret (cf. II / ci-dessus) et compte tenu des modalités d'attribution définies par l'assemblée délibérante ;
- Le montant alloué à chaque bénéficiaire dans la limite du plafond défini par l'assemblée délibérante ;
- Les modalités de versements.

Le rôle du comité technique

Bien qu'il soit vivement conseillé d'inscrire cette question dans le cadre du dialogue social, il semble que l'attribution de cette prime n'entre pas dans les compétences des comités techniques définies à l'article 33 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 qui fait référence (point 6°) aux « (...) orientations stratégiques en matière de politique indemnitaire (...) ».

L'avis de cette instance ne serait, par conséquent, pas requis (mais possibilité, de lui soumettre pour information la délibération) pour l'octroi de cette prime, versée à titre exceptionnel, et non reconductible.