

LE CDGFPT 33

905 collectivités affiliées – 15 616 fonctionnaires suivis

RECHERCHE (H ou F)

UN(E) RÉFÉRENT(E) EMPLOI ET MOBILITÉS

Le secteur Promotion et Observation de l'Emploi territorial du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Gironde (CDGFPT 33) recherche un(e) référent(e) emploi et mobilités.

Le référent emploi et mobilités est chargé du suivi de dossiers requérant une expertise particulière, notamment en matière de suivi des périodes de préparation au reclassement pour inaptitude physique.

Il assure la promotion des missions du secteur.

Il peut être amené en outre à représenter l'établissement auprès de partenaires extérieurs dans le cadre des dossiers qui lui sont confiés.

• Missions principales

Suivi de dossiers requérant une expertise particulière :

- Suit la situation individuelle des agents en situation de reclassement pour inaptitude physique, plus particulièrement en ce qui concerne la mise en œuvre de la période de préparation au reclassement
- Collabore au suivi des actions de formation dont le Centre de Gestion est partenaire impulsées par le secteur

Participation à des interventions extérieures :

- Est amené(e) à intervenir auprès de divers publics et organismes, notamment dans le cadre de la mission d'information générale sur l'emploi public territorial

Travaux internes au secteur :

- Etablit les procédures et outils à mettre en place au sein du secteur Promotion et Observation de l'emploi territorial et concernant ses missions

Promotion des missions du secteur :

- Etablit un plan d'actions et de communication en lien avec la chargée de communication du CDG33 pour le lancement, la promotion de toutes les missions du secteur

• Profil

○ Connaissances ou qualifications requises

- Connaissances confirmées du statut de la fonction publique notamment en matière d'emploi ;
- Maîtrise des produits bureautiques courants (Word, Excel, Powerpoint...), de la gestion électronique de documents et d'internet ;
- Expérience dans le domaine de l'accompagnement de personnes en situation de reclassement souhaitée.
-

○ **Qualités nécessaires**

- Sens du travail en équipe et des relations humaines ;
- Capacités d'organisation et de suivi de dossier transverse ;
- Capacités de proposition ;
- Rigueur ;
- Autonomie ;
- Réactivité ;
- Efficacité ;
- Capacités rédactionnelles ;
- Confidentialité ;
- Capacité à rendre compte.

● **Type d'emploi**

- Durée : 35h00 / semaine
- Temps de travail : complet

● **Recrutement et rémunération**

Recrutement par voie contractuelle (avec le cas échéant, à terme, une nomination par voie statutaire) ou recrutement direct par voie statutaire (Catégorie A ou B – Cadre d'emplois des Attachés territoriaux ou des Rédacteurs territoriaux, selon conditions statutaires et avantages sociaux).

● **Personne à contacter pour tout renseignement :**

Céline WETTERWALD, Directrice opérationnelle des Mobilités et de l'Emploi territorial

Téléphone : 05.56.11.16.59

Courriel : cwetterwald@cdg33.fr

POSTE A POURVOIR AU 1^{er} NOVEMBRE 2019

CANDIDATURES ET CV A ADRESSER AVANT LE 24 SEPTEMBRE 2019

À

MONSIEUR LE PRÉSIDENT DU CDGFPT DE LA GIRONDE

Immeuble HORIOPOLIS – 25 rue du Cardinal Richaud – CS 10019

33049 BORDEAUX Cedex

Téléphone : 05.56.11.94.30

Télécopie : 05.56.11.94.44

Courriel : rh@cdg33.fr