

Notice explicative

CALENDRIER APPLICATION P.P.C.R.

Modernisation des Parcours Professionnels, des carrières et des rémunérations

MESURES CONCERNANT LE CADRE D'EMPLOIS DES ATTACHÉS TERRITORIAUX - CATÉGORIE A

Références :

- *Loi de finances n° 2015-1785 du 29 décembre 2015 (article 148 alinéa I, III, V et VII) ;*
- *Décret n° 87-1099 du 30 décembre 1987 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des attachés territoriaux ;*
- *Décret n° 87-1100 du 30 décembre 1987 modifié portant échelonnement indiciaire applicable aux attachés territoriaux ;*
- *Décret n° 87-1101 du 30 décembre 1987 modifié portant dispositions statutaires particulières à certains emplois administratifs de direction des collectivités territoriales et des établissements publics locaux assimilés ;*
- *Décret n° 2016-588 modifié du 11 mai 2016 modifié portant mise en œuvre de la mesure dite du "transfert primes/points" ;*
- *Décret n° 2016-1124 du 11 août 2016 portant majoration du traitement de certains fonctionnaires territoriaux bénéficiaires d'une clause de conservation d'indice à titre personnel ;*
- *Décret n° 2016-1798 du 20 décembre 2016 modifiant le décret n° 87-1099 du 30 décembre 1987 portant statut particulier du cadre d'emplois des attachés territoriaux ;*
- *Décret n° 2016-1799 du 20 décembre 2016 modifiant le décret n° 87-1100 du 30 décembre 1987 portant échelonnement indiciaire applicable aux attachés territoriaux ;*
- *Décret n° 2017-1736 du 21 décembre 2017 portant report de la date d'entrée en vigueur de certaines dispositions statutaires relatives à la modernisation des Parcours Professionnels, des Carrières et des Rémunérations et applicables aux fonctionnaires de l'Etat, aux fonctionnaires territoriaux et aux fonctionnaires hospitaliers ;*
- *Décret n° 2017-1737 du 21 décembre 2017 modifiant l'échelonnement indiciaire de divers corps, cadres d'emplois et emplois de la fonction publique de l'Etat, de la fonction publique territoriale, et de la fonction publique hospitalière.*

À compter du 1^{er} janvier 2017, le décret n° 2016-1798 du 20 décembre 2016 modifie le cadencement des avancements d'échelon du cadre d'emplois des attachés territoriaux (*catégorie A*) avec la création d'une durée unique d'avancement et adapte les modalités d'avancement de grade ainsi que les dispositions relatives au classement des fonctionnaires de catégorie A, B ou C accédant audit cadre d'emplois.

Le décret n° 2016-1799 du 20 décembre 2016 instaure un nouvel échelonnement indiciaire progressif de janvier 2017 à janvier 2021.

Les fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux sont reclassés dans les nouvelles échelles indiciaires à compter du 1^{er} janvier 2017 suivant les dispositions de l'article 27 du décret n° 2016-1798 (*reclassement suivant tableau de correspondance avec conservation de l'ancienneté acquise dans la limite de la durée exigée pour l'accès à l'échelon supérieur*).

I / CADRE D'EMPLOIS ET GRADES CONCERNÉS

Le tableau ci-dessous présente le nouveau cadre d'emplois des attachés territoriaux à compter du 1^{er} janvier 2017.

Un nouveau grade d'avancement "Attaché hors classe" est créé au sommet du cadre d'emplois des attachés territoriaux plaçant le grade de Directeur territorial en voie d'extinction.

Filière	Cadre d'emplois	Grade
Administrative	Attachés territoriaux	Attaché
		Attaché principal
		Directeur (<i>grade mis en voie d'extinction</i>)
		Attaché hors classe

II / SOMMAIRE DU DÉCRET N° 2016-1798 MODIFIANT LES DÉCRETS N° 87-1099 ET N° 87-1101

Le tableau ci-dessous établit la correspondance entre les articles modifiés du décret d'origine et les nouveaux décrets applicables à partir du 1^{er} janvier 2017.

N° article Décret n° 2016-1798	Objet	Article modifié Décret n° 87-1099
1	Modification du décret n° 87-1099 introduite	2 à 20 et 22 à 25
2	Structure du cadre d'emplois	1
3	Modification de cohérence dans la définition des missions	2
4	Conditions d'inscription sur la liste d'aptitude suite à concours	5
5	Recrutement par voie de promotion interne	6
6	Règles de classement à la première nomination	10
7 et 8	Modification des durées d'avancement d'échelon (<i>durée unique à compter du 01.01.2017</i>)	16 et 17
9 à 13	Modification des conditions d'avancement de grade et règles de classement (<i>articles 11 à 13 au grade d'attaché hors classe</i>)	19 à 22
14	Conditions d'accès à l'échelon spécial du grade d'attaché hors classe	Ajout 22-1
15	Détachement dans le cadre d'emplois des attachés	23
16 à 19	Intégration et avancement de grade des fonctionnaires issus d'autres administrations (<i>écologie ou action sociale</i>) – création d'échelons provisoires dédiés	27-1 à 27-4
20	Abrogation des articles ci-contre	24 à 26, 28 à 31, 33-3 à 33-11, 39, 43, 46-2
22	Modification du nombre d'échelons de l'échelle indiciaire du grade d'attaché principal (<i>ajout d'un 10^{ème} échelon à compter du 01.01.2021</i>)	16
23	Modification des durées d'avancements d'échelon de l'échelle indiciaire du grade d'attaché principal (<i>à compter du 01.01.2021</i>)	17
24 et 25	Modification des conditions d'avancement dans le grade d'attaché hors classe et règles de classement (<i>à compter du 01.01.2021</i>)	21 et 22
27	Règles de reclassement (<i>à compter du 01.01.2017</i>)	/
28	Dispositions transitoires d'avancement de grade pour les années 2017 à 2019	/
29	Date d'entrée en vigueur du décret n° 2016-1798	/
21	Règles de détachement sur un emploi fonctionnel et de classement (<i>à compter du 01.01.2017</i>)	6
26	Indice de terminal de référence pour le détachement sur un emploi fonctionnel des attachés hors classe et fonctionnaires concernés (<i>à compter du 01.01.2021</i>)	6

LES DIFFÉRENTES ÉTAPES

Le présent chapitre énonce les différentes étapes découlant de la mise en œuvre des décrets n° 2016-1798 et n° 2016-1799.

Étape	Date	Objet
Étape 1	01.01.2019	Reclassement indiciaire sans modification de durée de carrière et classement d'échelon à échelon avec conservation de l'ancienneté acquise (<i>décret n° 2016-1799 articles 1 à 5</i>)
Étape 2	01.01.2020	Reclassement indiciaire sans modification de durée de carrière et classement d'échelon à échelon avec conservation de l'ancienneté acquise (<i>décret n° 2016-1799 articles 1 à 5</i>)
Étape 3	01.01.2021	Reclassement indiciaire avec modification de durée de carrière (<i>ajout d'un 10^{ème} échelon pour les attachés principaux uniquement</i>) et classement d'échelon à échelon avec conservation de l'ancienneté acquise (<i>décret n° 2016-1799 articles 1 à 5</i>)

III / STRUCTURE DU CADRE D'EMPLOIS

Un nouveau grade d'avancement d'attaché hors classe est créé à compter du 1^{er} janvier 2017 (*article 2 du décret n° 2016-1798*), parallèlement le grade de directeur est placé en voie d'extinction.

Des conditions de seuil démographique sont créées pour l'exercice des fonctions d'attaché hors classe.

NOMINATION SUITE À PROMOTION INTERNE

Les fonctionnaires de catégorie B nommés au titre de la promotion interne dans le grade d'attaché sont classés suivant un tableau de correspondance (*article 6 du décret n° 2016-1798*).

Les fonctionnaires de catégorie C sont classés fictivement en catégorie B (*suivant tableau de classement à l'article 6 du décret n° 2016-1798*) puis classés dans le cadre d'emplois des attachés territoriaux.

IV / AVANCEMENTS DE GRADE :

A. Avancements de grade prononcés au cours de l'année 2019

1. Avancement au grade d'attaché principal

Pour les avancements de grade prononcés au cours de l'année 2019 ce sont les conditions suivantes qui sont à appliquer :

- Avancement après un examen professionnel : les attachés qui justifient au 1^{er} janvier de l'année au titre de laquelle est dressé le tableau d'avancement d'une durée de 3 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau et ayant atteint le 5^{ème} échelon du grade d'attaché ;
- Avancement au choix : les attachés qui justifient, au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, d'au moins 7 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau et ayant atteint le 8^{ème} échelon du grade d'attaché.

Le classement est effectué suivant le tableau de correspondance précisé à l'article 20 du décret n° 87-1099 modifié du 30 décembre 1987.

2. Avancement au grade d'attaché hors classe

Concernant les avancements au grade d'attaché hors classe intervenant au cours de l'année 2019, les conditions à appliquer sont celles énumérées à l'article 21 du décret n° 87-1099 modifié du 30 décembre 1987.

Le classement est effectué suivant le tableau de correspondance précisé à l'article 22 du décret n° 87-1099 modifié du 30 décembre 1987.

V / TRANSFERT PRIMES / POINTS

Par ailleurs, l'article 148 de la loi de finances n° 2015-1785 du 29 décembre 2015 prévoit qu'une partie des primes des fonctionnaires sera transformée en points d'indice, cette mesure vise à rééquilibrer la part entre le traitement indiciaire et les primes et indemnités dans la rémunération des fonctionnaires (*très peu prises en compte dans les retraites*).

Le décret n° 2016-588 du 11 mai 2016 fixe les modalités de l'abattement appliqué sur tout ou partie des primes et indemnités.

Ces dispositions entre en vigueur dès la mise en place de la première revalorisation soit pour les fonctionnaires de catégorie A du cadre d'emplois des attachés à compter du 1^{er} janvier 2017.

Une notice explicative pour l'application du "transfert primes / points" est disponible sur le site internet du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Gironde partie "Conseil / Actions statutaires" dans la rubrique dédiée au "PPCR".

VI / MAJORATION DES RÉMUNÉRATIONS DES BÉNÉFICIAIRES D'UNE CLAUSE DE CONSERVATION D'INDICE À TITRE PERSONNEL

Le décret n° 2016-1124 du 11 août 2016 vise, dans le cadre de la mise en œuvre des mesures relatives au PPCR, à octroyer aux fonctionnaires bénéficiant d'une clause de maintien de rémunération (*conservation d'indice à titre personnel*), un nombre de points d'indice majoré supplémentaires identique à celui octroyé aux fonctionnaires relevant du même cadre d'emplois, dans le cadre de la mesure dite du transfert primes / points (*TPP*).

Une notice explicative pour l'application de ce dispositif est disponible sur le site internet du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Gironde partie "Conseil / Actions statutaires" dans la rubrique dédiée au "PPCR".

VII GRILLES APPLICABLES À PARTIR DU 1ER JANVIER 2017

Attaché

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indices bruts											
01.01.2017	434	457	483	512	551	600	635	672	712	772	810
01.01.2019	441	462	490	518	558	607	642	679	718	778	816
01.01.2020	444	469	499	525	567	611	653	693	732	778	821
01.01.2021	444	469	499	525	567	611	653	693	732	778	821
Indices majorés (valeur 01.01.2013)											
01.01.2017	383	400	418	440	468	505	532	560	590	635	664
01.01.2019	388	405	423	445	473	510	537	565	595	640	669
01.01.2020	390	410	430	450	480	513	545	575	605	640	673
01.01.2021	390	410	430	450	480	513	545	575	605	640	673
Durée totale : 26 ans	1a6m	2a	2a	2a	2a6m	3a	3a	3a	3a	4a	

Echelons	Ech prov(*) 12	Ech prov(*) 13	Ech prov(*) 14
Indices bruts			
01.01.2017	787	810	830
01.01.2019	794	816	836
01.01.2020	797	821	843
01.01.2021	797	821	843
Indices majorés (valeur 01.01.2013)			
01.01.2017	648	664	680
01.01.2019	653	669	685
01.01.2020	655	673	690
01.01.2021	655	673	690
Durée totale : 6 ans	3a	3a	

(*) Echelons provisoires créés pour l'intégration et l'avancement dans le grade d'attaché des inspecteurs de l'action sanitaire et sociale (article 27.3 du décret n° 87-1099 modifié)

Attaché principal

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indices bruts										
01.01.2017	579	626	672	725	778	830	879	929	979	/
01.01.2019	585	633	679	732	783	836	885	935	985	/
01.01.2020	593	639	693	732	791	843	896	946	995	/
01.01.2021	593	639	693	732	791	843	896	946	995	1015
Indices majorés <i>(valeur 01.01.2013)</i>										
01.01.2017	489	525	560	600	640	680	717	755	793	/
01.01.2019	494	530	565	605	645	685	722	760	798	/
01.01.2020	500	535	575	605	650	690	730	768	806	/
01.01.2021	500	535	575	605	650	690	730	768	806	821
DUREE TOTALE au 01.01.2017 18 ans	2a	2a	2a	2a	2a	2a6m	2a6m	3a	/	
au 01.01.2021 (*) 21 ans	2a	2a	2a	2a	2a	2a6m	2a6m	3a	3a	

(*) au 01.01.2021 ajout d'un 10^{ème} échelon

Echelons	Ech prov(*) 5	Ech prov(*) 6	Ech prov(*) 7	Ech prov(*) 8	Ech prov(*) 9	Ech prov(*) 10	Ech prov(*) 11	Ech prov(*) 12
Indices bruts								
01.01.2017	692	749	800	846	883	924	979	/
01.01.2019	698	755	806	852	889	930	985	/
01.01.2020	701	758	813	860	901	944	995	/
01.01.2021	701	758	813	860	901	944	995	1015
Indices majorés <i>(valeur 01.01.2013)</i>								
01.01.2017	575	619	657	692	720	751	793	/
01.01.2019	579	623	661	696	725	756	798	/
01.01.2020	582	625	667	703	734	766	806	/
01.01.2021	582	625	667	703	734	766	806	821
DUREE TOTALE au 01.01.2017 16 ans	2a	2a	3a	3a	3a	3a	/	
au 01.01.2021 (**) 16 ans	2a	2a	3a	3a	3a	3a		

(*) Echelons provisoires créés pour l'intégration et l'avancement dans le grade d'attaché principal des inspecteurs principaux de l'action sanitaire et sociale (*article 27.4 du décret n° 87-1099 modifié*)

(**) au 01.01.2021 ajout d'un 12^{ème} échelon provisoire

Directeur

Echelons	1	2	3	4	5	6	7
Indices bruts							
01.01.2017	713	750	788	839	889	948	999
01.01.2019	719	756	795	846	897	955	1005
01.01.2020	722	759	798	857	907	968	1015
01.01.2021	722	759	798	857	907	968	1020
Indices majorés <i>(valeur 01.01.2013)</i>							
01.01.2017	591	619	648	687	725	769	808
01.01.2019	596	624	653	692	730	774	813
01.01.2020	598	626	656	700	739	784	821
01.01.2021	598	626	656	700	739	784	824
DUREE TOTALE							
16 ans	2a	2a	3a	3a	3a	3a	

Echelons	Ech prov(*) 6	Ech prov(*) 7	Ech prov(*) 8	Ech prov(*) 9
Indices bruts				
01.01.2017	910	963	999	1022
01.01.2019	916	969	1005	1027
01.01.2020	928	985	1015	1027
01.01.2021	928	985	1020	1027
Indices majorés <i>(valeur 01.01.2013)</i>				
01.01.2017	741	780	808	826
01.01.2019	746	785	813	830
01.01.2020	754	798	821	830
01.01.2021	754	798	824	830
Durée totale :				
9 ans	3a	3a	3a	

(*) Echelons provisoires créés pour l'intégration et l'avancement dans le grade de directeur des conseillers d'administration de l'écologie, du développement et de l'aménagement durables (*article 27.1 du décret n° 87-1099 modifié*)

Echelons	Ech prov(*) 7	Ech prov(*) 8	Ech prov(*) 9
Indices bruts			
01.01.2017	979	999	1022
01.01.2019	979	1005	1027
01.01.2020	985	1015	1027
01.01.2021	995	1020	1027
Indices majorés <i>(valeur 01.01.2013)</i>			
01.01.2017	793	808	826
01.01.2019	793	813	830
01.01.2020	798	821	830
01.01.2021	806	824	830
Durée totale :			
6 ans	3a	3a	

(*) Echelons provisoires créés pour l'intégration et l'avancement dans le grade de directeur des inspecteurs hors classe de l'action sanitaire et sociale (*article 27.2 du décret n° 87-1099 modifié*)

Attaché hors classe

Echelons	1	2	3	4	5	6	Spécial
Indices bruts							
01.01.2017	784	834	882	929	979	1022	HEA
01.01.2019	790	841	888	935	985	1027	HEA
01.01.2020	797	850	896	946	995	1027	HEA
01.01.2021	797	850	896	946	995	1027	HEA
Indices majorés <i>(valeur 01.01.2013)</i>							
01.01.2017	645	683	719	755	793	826	/
01.01.2019	650	688	724	760	798	830	/
01.01.2020	655	695	730	768	806	830	/
01.01.2021	655	695	730	768	806	830	/
DUREE TOTALE 11 ans 6 mois	2a	2a	2a	2a6m	3a	/	

□ □ □ □